

現状・課題把握／導入施策の効果測定

推進施策・ロードマップ策定

仕事と生活の両立

- 両立支援制度の設計・研修
 - 育児の両立（男性の育休含む）
 - 介護の両立
 - 治療の両立

働き方改革

- 働き方改革推進
- テレワークを活用した働き方改革推進
- 転勤制度の見直し



多様な人材の活躍 ダイバーシティ推進

女性活躍推進

- 女性管理職養成アクションラーニング
- 女性管理職候補向けキャリア研修
- 育児短時間勤務者のキャリア支援

人事制度改定・運用

- 柔軟な働き方を前提にした評価・昇格・報酬
- 定年延長・再雇用制度
- 有期雇用社員の正社員登用

組織風土改革（多様性の受容）

- 役員向けダイバーシティ&インクルージョン研修
- ダイバーシティマネジメント研修
- アンコンシャス・バイアス研修
- LGBTQフレンドリー研修