

# ホンモノの部長を育てる！

部長研修のご案内 ー 部長を鍛えねば会社は成長しないー

経営層の世代交代が進む昨今、部門を統括する部長の役割はますます高まっています。貴社では部長の育成に本腰を入れていますか？ **課長や係長をいくら鍛えても、「部のボス」が変わらなければ本気の人材育成はできません。**

多くの経営トップが期待する「**ホンモノの部長**」とは！



しかし現実の部長の姿とは・・・

**A社の部長**  
課長、係長とやっтерことが変わらない！

**D社の部長**  
部長の後継者が全然育てていない！

**G社の部長**  
口先だけで何も実行しない！

**B社の部長**  
トップのいいなり、イエスマン！

**E社の部長**  
戦略なんて立てたことない！

**H社の部長**  
自分の経験と勘だけに頼りすぎ、ロジカルが苦手！

**C社の部長**  
日常業務に追われすぎ、中長期のことを考えていない！

**F社の部長**  
部下が誰も意見を言わない(どうせ聞いてくれない！)

**I社の部長**  
経済の話ひとつできない、本も読んでいない！

貴社の部長さんたちはいかがですか？部門のトップである**部長の教育**は社内だけでは大変なものです！

ひとつでもあてはまる項目があれば、是非わが社の**プロ講師**に育成を任せてみませんか？

裏面が部長研修プログラムの一例です、ぜひご覧ください！

貴社のニーズにあわせて、さまざまなパターンのプログラムを提案します。

## 【部長研修プログラム・例】～1月に1回×5回シリーズにて開催～

回数	項目	プログラム	受講後の変化(例)
第1回	部長のあるべき姿	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 昔の部長とこれからの部長</li><li>2. 経営トップからの期待、部下からの期待</li><li>3. 部長とは…変革リーダーになれ</li><li>4. 部長とは…組織風土の変革者たれ</li><li>5. 部長とは…大局をみる器たれ</li><li>6. ある部長の実例を通じて</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>① 部長としての役割を改めて痛感した</li><li>② 部長の仕事をいかにしていなかったか猛省を迫られた！</li><li>③ 部長として、まだまだ勉強しなくてはならないことが山ほどある！</li></ol>
第2回	未来を創り出す部長になれ	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 経営ビジョンとは、経営戦略とは</li><li>2. SWOTを通じて環境と現状を認識する</li><li>3. 部門戦略立案のためのセオリーを学ぶ</li><li>4. 戦略展開に欠かせない方針管理</li><li>5. 自社の中長期ビジョン作成(実習)</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>① 3年後、5年後の自部門のことなど考えたことがなかった、部下に申し訳ないことをした！</li><li>② 時流や環境の変化がいかにわかっていないか痛感した！</li></ol>
第3回	人を育てる、組織風土を変える	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 部門ビジョン実現に向けての人材像とは</li><li>2. 部門人材育成計画の立て方～階段式の人材育成～</li><li>3. 強い組織とは、チームビルディングとは</li><li>4. 組織風土変革のために</li><li>5. 自部門の組織活性化プラン作成(実習)</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>① 大局的、長期的な視野で人材を育成しなければならない！</li><li>② 部長が取り組むべきことは中間管理職の育成である！</li><li>③ なれ合いの風土に甘んじていた、このままではいけない！</li></ol>
第4回	トップの補佐と意見具申のしかた	<ol style="list-style-type: none"><li>1. トップの補佐は部長の大切な役割</li><li>2. イエスマンではいけない、意見具申も補佐の一つである</li><li>3. トップへの意見具申ロールプレイ(実習)</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>① トップの補佐なんて今まで考えたことなかった！</li><li>② トップへの意見具申…とても難しいことだが部下のためにも頑張ろう！</li></ol>
第5回	成果報告会	計4日間の研修を通じて得られた成果、実績を、一人ひとりの受講者から、経営層に対してプレゼンテーションをしていただきます。 <b>“研修の目的は学ぶことではなく、行動を変革すること”</b>	

お問い合わせから企画提案までお気軽にお問い合わせください

お問い合わせはこちら

※上記ボタンをクリックすると、当社問い合わせフォームに遷移します。  
※紙でご覧の方はQRコードをお使いください。

