

管理者・監督者の皆さまのための コンプライアンス研修

オンライン研修も対応！

研修の目的

- 職場の倫理的風土の醸成に向けたコンプライアンスマネジメントの勘所をご理解いただきます
- 昨今の事例から、コンプライアンスリスクの傾向を把握いただきます

研修の特徴

- 短時間で集中的に、コンプライアンスやリスクを理解いただけます
- 演習を通じて、貴社のコンプライアンスに関する意思決定基準を共有できます

開催概要

開催方法	対面研修またはオンライン研修 ※組み合わせも可能 ※ご希望の内容によって所要時間は調整します
定員	40名程度まで ※ご要望に合わせて応相談
受講対象者	管理者、監督者層の方々 ※他対象者のプログラムもございます 別途ご相談ください

プログラム例(3時間程度)

プログラム案	プログラム内容案
I. 【対話型講義】コンプライアンスとは何か <ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンスの定義 ● 貴社のコンプライアンスの取り組み内容 II. 【対話型講義】コンプライアンスリスクを考える <ul style="list-style-type: none"> ● 昨今の不祥事事例紹介 ● 事例から見たコンプライアンスリスク ● ヘルプラインの活用方法 III. 【対話型講義】コンプライアンスマネジメントの勘所 <ul style="list-style-type: none"> ● 通常のマネジメントの中での取り組みと注意点 IV. 【演習】ケーススタディー	I. 【対話型講義】コンプライアンスとは何か コンプライアンスと法令順守の違いなどからコンプライアンスの意味を確認いただくとともに、貴社で取り組まれているコンプライアンス活動を振り返り、目的や重要性をご理解いただきます。 II. 【対話型講義】コンプライアンスリスクを考える 特に注意すべきコンプライアンスリスクは、時代によって変化します。昨今発生してしまった不祥事事例をもとに、コンプライアンスリスクの傾向や特徴についてご紹介します。 III. 【対話型講義】コンプライアンスマネジメントの勘所 倫理的風土を醸成するためには、固有の活動も重要ですが、通常のマネジメントの中で取り組むことも大切です。特に通常のマネジメントの中でどのようなマネジメントを行うかを中心にお伝えします。 IV. 【演習】ケーススタディー 検討いただくテーマなどは貴社とご相談の上、設定いたします。演習を通じて、講義内容をより実践的にご理解いただきます。

お問い合わせから企画提案までお気軽にお問い合わせください

お問い合わせはこちら

※上記ボタンをクリックすると、当社問い合わせフォームに遷移します。
※紙でご覧の方はQRコードをお使いください。

