

# エンゲージメント向上のための キャリア開発支援

～主体的なキャリア形成と職場定着率向上に向けて～

## こんなお悩みはございませんか？

- 従業員の主体的な成長につながるキャリア開発を実施したいが、何から取り組めば良いか分からない
- 従業員の離職防止が問題となっており、定着率向上のための手を打ちたい
- 管理職やメンターなど、育成に関わる従業員がキャリア開発を実施するための面談スキルを獲得しておらず、組織全体のキャリア開発の質の維持が難しい
- キャリア開発の意義は感じているものの、多忙な現状に現場の余裕はなく、安心して成長できる職場風土の形成に苦慮している
- 従業員のモチベーションが低下しており、消極的な雰囲気が悪循環につながっている

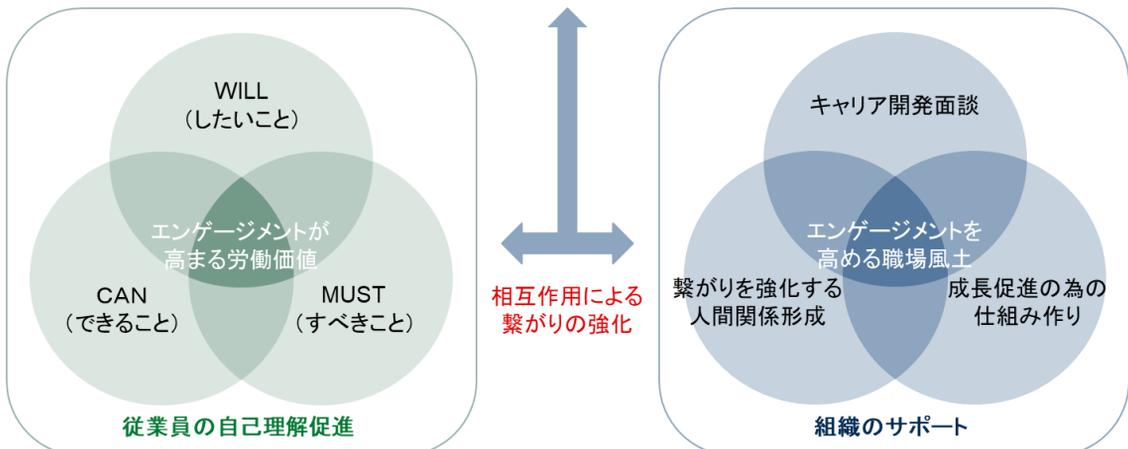
## キャリア開発の目的

- 従業員自身の理想とするキャリアへの自己理解を深め、**主体的なキャリア開発を促進**する
- 組織に対する従業員の**エンゲージメントを高め**、組織を活性化する(**定着率促進、離職防止**)
- **従業員の幸福実現と組織の活性化の両立**が可能な組織風土を形成する

雇用形態の変化、少子高齢化による人材不足、多様な労働価値観の形成などにより、**職場へのエンゲージメント向上につながるキャリア開発が求められる時代に**

## キャリア開発の全体イメージ

### 従業員のキャリア開発と組織の活性化の両立



土台としてのリスクマネジメント(セルフケア、ラインケア、ハラスメント防止、心理的安全性)

## 階層別のキャリア開発上の課題・悩み

シニア層	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 安心と満足が両立する今後のライフプランを検討したい</li> <li>■ 納得感のあるセカンドキャリアを形成したい</li> </ul>
管理職層	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 部下のキャリア開発を支援できる管理職になる必要がある</li> <li>■ 管理職としての役割と自身のキャリアビジョンを一致させたい</li> </ul>
中堅社員	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 働く意義を見直し、自分らしさを踏まえた自律的なキャリアを形成したい</li> <li>■ 組織の中核人材としての役割へのコミットメントを高めたい</li> </ul>
若手社員	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 大切にしたい労働価値の実現に対して、主体的に成長したい</li> <li>■ 自身のキャリア開発と組織との相関関係を高め、定着率を上げたい</li> </ul>
新入社員	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 新しい環境に安全に適応し、職場における心理的安全性を高めたい</li> <li>■ 今後重要な要素としてのキャリア開発の意義を理解し、成長意欲に繋げたい</li> </ul>

### 階層別のプログラム案(組織の課題に応じてプログラムを設計致します)

- 全体的に網羅することよりも、「どこから取り組む必要があるのか?」を検討することが重要です。狙いが効果につながるよう、組織の課題に応じてターゲットを絞り込むサポートを致します。

新入社員	若手社員	中堅社員	管理職層	シニア層
主体的な能力開発の為のマインドセット研修		モチベーション・心理的安全性向上の為の(関わり方)研修		
採用支援(人事向け)	メンター育成の為の研修		キャリア開発面談研修	リスキリング研修
コミュニケーション研修(心理的安全性の向上、組織との繋がり強化)			ラインケア研修	ライフプラン研修
自身の強み・弱みの理解とその活かし方研修				
自身の労働価値の自己理解促進とエンゲージメント向上の為のキャリア開発研修				
安全な職場作りの為のハラスメント防止研修				
適応促進の為のセルフケア研修				
個別キャリア面談の実施				

お問い合わせから企画提案までお気軽にお問い合わせください

お問い合わせはこちら

※上記ボタンをクリックすると、当社問い合わせフォームに遷移します。  
※紙でご覧の方はQRコードをお使いください。

