

# 『働き方改革・雇用改革』

## MURC名古屋フォーラム2018

### 人材確保と生産性向上のために

東海地域の眠る人材を掘り起こす！東海総活躍時代に向けて打つ手

## ～「外国人」・「シニア」・「女性」の人材活用策～

開催日時	2018年2月27日(火) フォーラム 13:00～14:30(受付:12:30～) 分科会 14:45～16:15	定員	定員150名 定員になり次第締め切らせていただきます
		参加方法	事前申し込み制(裏面参照) 参加費無料
会場	名古屋コンベンションホール(裏面参照) メインホールA(グローバルゲート3階)	主催	三菱UFJリサーチ&コンサルティング
		後援	中部経済産業局、愛知県、名古屋市 中部経済連合会、名古屋商工会議所

人口の減少やグローバル化の進展により雇用環境が大きく変化している今、「日本人・男性・フルタイム勤務・会社の必要に応じて残業や転勤ができる」等、単一的な人材像を前提とした人材の確保・活用策では、その条件に合う人材しか活躍させられず、企業の持続的な成長はおぼつきません。製造業の多い東海地域では、日本人男性中心の保守的な雇用慣行が根付いていることから、外国人や女性が自らの活躍をイメージできず、この地域で就労しないことを選択する人も多いのが実態です。また、過去に大量採用された世代がシニア人材(中高年齢層)となり、十分に能力発揮できないまま、その対応に苦慮している企業も増えているのが現状です。本フォーラムは、これからの総活躍時代に向けて、性別や年齢、国籍やライフスタイル等、多様な属性や価値観をもった人材をどのように採用・活用していくべきか、東海地域を牽引する立場の皆様に対してその道標を示すものです。

### ■プログラム

	時間	内容		
メインフォーラム	13:00～14:30	<b>【パネルディスカッション】</b> <b>東海総活躍時代に向けた3つの人材活用策</b> ～「外国人・シニア・女性」に焦点をあてて～ 国の動向と東海地域の現状について 外国人、シニア、女性を活用するためのポイント 東海地域における外国人、シニア、女性活躍の可能性 多様な人材のマネジメントに関する将来見通し パネラー: 藤村博之氏(法政大学経営大学院 イノベーション・マネジメント研究科 教授) ジュネジャ・レカ・ラジュ氏(ロート製薬株式会社 取締役副社長) 倉田満美子氏(株式会社ラッシュ・インターナショナル 代表取締役) 進行: 南田あゆみ(三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 主任研究員)		
分科会(AかBを選択下さい)	14:45～16:15	<table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <b>【分科会A】</b>  <b>高度外国人・女性が流出せず</b>  <b>東海地域の産業活性化の担い手として活躍するためのアプローチ</b>                      ・東海地域の高度外国人、女性が希望する働き方、暮らし方(最新自主調査レポート分析・発表)                      ・高度外国人、女性の活躍(採用・定着)に向けた具体的な取り組みについて                      講師: 三菱UFJリサーチ&amp;コンサルティング(株) 政策研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田あゆみ                 </td> <td style="vertical-align: top;"> <b>【分科会B】</b>  <b>人生100年時代のシニアの人事</b>  <b>～『東海地域におけるシニア人材の採用・活用に関するアンケート』結果報告～</b>                      ・企業が定年延長を実施するタイミングはいつ?                      ・シニア人材の活躍に向けて超えるべき壁は?                      ・シニア人材の活躍を促すための具体的施策は?                      (事例紹介を含む)                      講師: 三菱UFJリサーチ&amp;コンサルティング(株) コンサルティング事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部 シニアコンサルタント 三島寛之                 </td> </tr> </table>	<b>【分科会A】</b> <b>高度外国人・女性が流出せず</b> <b>東海地域の産業活性化の担い手として活躍するためのアプローチ</b> ・東海地域の高度外国人、女性が希望する働き方、暮らし方(最新自主調査レポート分析・発表) ・高度外国人、女性の活躍(採用・定着)に向けた具体的な取り組みについて 講師: 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 政策研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田あゆみ	<b>【分科会B】</b> <b>人生100年時代のシニアの人事</b> <b>～『東海地域におけるシニア人材の採用・活用に関するアンケート』結果報告～</b> ・企業が定年延長を実施するタイミングはいつ? ・シニア人材の活躍に向けて超えるべき壁は? ・シニア人材の活躍を促すための具体的施策は? (事例紹介を含む) 講師: 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) コンサルティング事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部 シニアコンサルタント 三島寛之
<b>【分科会A】</b> <b>高度外国人・女性が流出せず</b> <b>東海地域の産業活性化の担い手として活躍するためのアプローチ</b> ・東海地域の高度外国人、女性が希望する働き方、暮らし方(最新自主調査レポート分析・発表) ・高度外国人、女性の活躍(採用・定着)に向けた具体的な取り組みについて 講師: 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 政策研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田あゆみ	<b>【分科会B】</b> <b>人生100年時代のシニアの人事</b> <b>～『東海地域におけるシニア人材の採用・活用に関するアンケート』結果報告～</b> ・企業が定年延長を実施するタイミングはいつ? ・シニア人材の活躍に向けて超えるべき壁は? ・シニア人材の活躍を促すための具体的施策は? (事例紹介を含む) 講師: 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) コンサルティング事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部 シニアコンサルタント 三島寛之			

**藤村 博之氏**  
法政大学経営大学院  
イノベーション・マネジメント研究科 教授

名古屋大学博士課程を中退後、京都大学助手、滋賀大学教授、法政大学経営学部教授を経て現職。人的資源管理論、労使関係論専攻。人材育成を中心に研究を展開し、主たるテーマは、高齢者雇用、管理職育成、産学連携若年層育成、労働組合の役割再考など。



**ジュネジャ・レカ・ラジュ氏**  
ロート製薬株式会社  
取締役副社長

名古屋大学博士課程を修了後、太陽化学入社。2003年に代表取締役副社長就任。その後、複数の海外グループ会社の最高責任者を兼任し、積極的な外国人社員登用を進める。2014年より現職。日本企業における外国人幹部の代表者として多方面で活躍。



**倉田 満美子氏**  
株式会社ラッシュ・インターナショナル  
代表取締役

トヨタ自動車にて販売企画、マーケティング等を担当。同社退社後、オフィスラッシュ創業。その後、組織変更し現社名。社員、スタッフはすべて女性で構成し、女性の視点を生かしたマーケティング、アンケート調査等を実践。



本セミナーに関する  
お問い合わせ先

三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) MURC名古屋フォーラム事務局  
申込受付担当: 研究開発部 森、田中 Tel: 052-307-1103 Eメール nagoyaforum@murc.jp

# 会場

**名古屋コンベンションホール**  
**メインホールA (グローバルゲート3階)**  
 名古屋市中村区平池町4-60-12 グローバルゲート内  
 【アクセス】

あおなみ線「ささしまライブ駅」から  
 歩行者デッキにて2階エントランスに直結  
 (あおなみ線「名古屋駅」→「ささしまライブ駅」は3分)  
 JR「名古屋駅」・広小路口から徒歩12分



## お申し込み・開催に際しての留意事項

- 反社会的勢力に該当すると認められる場合は、お申し込みを受付することができません
- 同業者の方はお申し込みをお断りさせていただく場合があります
- 定員になり次第、締め切らせていただきますのでご了承ください
- 止むを得ない事情により、予告なくプログラムに変更が生じる場合がございます
- 会場での録音・撮影は固くお断りいたします
- 会場が変更となる場合があります。変更の際は、事前にお知らせいたします
- お車でご来場の方は、グローバルゲート駐車場(有料)等をご利用ください。
- 駐車券は発行いたしませんので、あらかじめご了承ください。

## お申し込みの流れ

電話・FAXによるお申し込みは受付しておりません

### 方法1: WEBからのお申し込み

申込締切 **2/23(金)**

下記URLからお申し込みフォームへお進みください。

**お申し込み専用URL** <http://www.murc.jp/sp/1801/ccseminar/n0227.html>

QRコードもご利用できます



#### 申込フォームへ入力

表示されたフォームの各項目を入力して「同意して確認画面へ」ボタンを押してください

セキュリティ警告が表示された場合は、「許可」をクリックしてください

#### 入力内容の確認と送信

入力内容をご確認後、「送信」ボタンを押してください。ご登録いただいたアドレスに申込確認メールが配信されます

本受付メールが受講証となります

#### 受講証

自動受付メールを印刷し、当日受付にてご提出ください

### 方法2: 電子メールによるお申し込み

下記「個人情報の取り扱いについて」に同意の上、必要事項を記載したメールをお送りください。

**メール申込先(MURC名古屋フォーラム事務局) : nagoyaforum@murc.jp**

#### 必要事項

- |   |  |
|---|--|
| <p>&lt; 申込者連絡先等 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 貴社名(フリガナ)</li> <li>□ 住所</li> <li>□ 電話番号</li> <li>□ メールアドレス</li> <li>□ 申込人数</li> </ul> | <p>&lt; 受講申込 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 氏名(フリガナ)</li> <li>□ 部署・ご役職(任意)</li> <li>□ 分科会受講講座<br/>A: 外国人・女性<br/>B: シニア</li> </ul> |
|---|--|

申込内容は全員分をご記入ください  
 分科会資料はA,Bともご提供します

#### 申込書メールの送信

左記の必要事項を記載したメールを申込先アドレスまでお送りください。

#### 申込受付の確認

申込書を確認し、受付登録いたします。参加証は発行いたしません。本申込書を参加証の代わりとさせていただきます。

### 個人情報の取り扱いについて

1. ご記入いただいた氏名、住所、電話番号、その他の個人情報は、当社の「個人情報保護方針」(http://www.murc.jp/corporate/privacy/)及び、「個人情報の取り扱いについて」(http://www.murc.jp/privacy/)に従って適切に取り扱います
2. お預かりした個人情報は、当社において、本フォーラムの運営及び本フォーラムに関するご連絡、今後のセミナー等のご案内、セミナー企画等の参考、コンサルティングのご紹介の目的に限って利用し、厳重に管理いたします
3. お預かりした個人情報は、法令等に基づく場合を除き、ご本人の同意なく第三者には提供いたしません
4. お預かりした個人情報は、業務委託により当社以外の第三者に預託する場合がございます。そうした場合には、十分な個人情報保護の水準を備える者を選定し、契約によって個人情報の保護水準を守るよう定め、個人情報を適切に取り扱います
5. 申込書の必須項目には必ずご記入ください。必須項目にご記入頂けない場合は、お申込みをお受けできない場合がございます。また、ご記入内容に不備がある場合は、改めて内容の確認をさせて頂く場合がございます。なお、必須項目以外のご記入は任意ですが、できるだけご記入いただけますようお願い申し上げます
6. お預かりした個人情報の開示、訂正、利用停止等若しくは利用目的の通知のご請求、または個人情報に関する苦情のお申し出、その他の問い合わせにつきましては、表面記載の「お問い合わせ先」までご連絡ください