

厚生労働省委託事業「平成29年度働き方・休み方改革推進に係る広報事業」

 参加
無料

「働き方・休み方改善指標」活用モデル企業募集

自社の働き方・休み方改善にお悩みの皆様へ

効率的に働いてしっかり休める職場づくりのきっかけとしてご活用ください！

募集概要

- 厚生労働省委託事業の一環として、「働き方・休み方改善指標」を活用した「働き方・休み方改善」に取り組むモデル企業を募集します
- 以下のようなお悩みをお持ちの企業の皆様は是非ご応募ください
 - 長時間労働の抑制や年次有給休暇取得促進を行いたいが、どこに課題があるかがはっきりしない
 - 所定外労働時間が長いことが気になっているが、どのような取組から着手したらよいか分からない
 - 社員の年次有給休暇取得促進を推進したいが、どのように取組を進めたらよいか悩んでいる
 - 残業削減や有休取得促進の取組を進めているが、なかなか効果が現れない
- モデル企業には、働き方改革や人事労務の知識を有するコンサルタントが訪問し、働き方・休み方の診断・課題分析、改善提案を実施します
- 「働き方・休み方改善指標」による診断～改善提案は**すべて無料**です
 - 診断・課題分析にあたり、モデル企業には、「働き方・休み方改善指標」のデータ入力や、コンサルタントによるヒアリング等へのご協力をいただきます
- 診断・課題分析・改善提案・取組内容等は、厚生労働省「働き方・休み方改善ポータルサイト」(<http://work-holiday.mhlw.go.jp/>)に掲載させていただきます。また、作成予定の「働き方・休み方改善事例集」に掲載する可能性がございます
- 本事業は、厚生労働省より委託を受けた三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社がモデル企業の診断・課題分析・改善提案を実施します

モデル企業としてご参加いただくと、このようなメリットが期待できます

- コンサルタント・有識者の知見を活かした自社の「働き方・休み方」の課題分析・改善提案を無料で受けることができます
- 自社で「働き方・休み方改善」に取り組むきっかけ・ヒントが得られます
- 厚生労働省が開発した「働き方・休み方改善指標」の活用方法を学び、今後の施策推進に役立てることができます
- 「働き方・休み方改善事例集」や「働き方・休み方改善ポータルサイト」に掲載された場合、自社のアピールにつなげることができます

お問い合わせ先

三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 政策研究事業本部 社会政策部 共生社会室内

「働き方・休み方改革推進に係る広報事業」事務局 担当: 塚田、天野、野田

Tel: 03-6733-3402(受付時間 祝日を除く月～金 10:00～17:00) e-mail: workandrest@murc.jp

働き方・休み方改善指標とは？

- 企業の皆様が社員の働き方・休み方の見直し及び改善の検討をする際に活用いただくツールとして、厚生労働省が開発したツールです
 - 今回は「企業向け」の指標を活用し、モデル企業の労働時間・休暇取得の実態や、これに関連する企業の取組、制度などを把握します
- 「働き方・休み方改善指標」の詳細は、厚生労働省「働き方・休み方改善ポータルサイト」(<http://work-holiday.mhlw.go.jp/>)でも解説されています

募集要件

- 本事業では、以下を満たす企業等を募集します

従業員規模	役員を除く従業員 30名以上
業種	公務・官公署を除く業種
その他	労働関係法令、その他法令に抵触していない企業であること

- 申し込みいただいた企業から、業種・規模等のバランスを考慮して、対象企業を選定いたします

- 募集企業数: 20 社(予定)

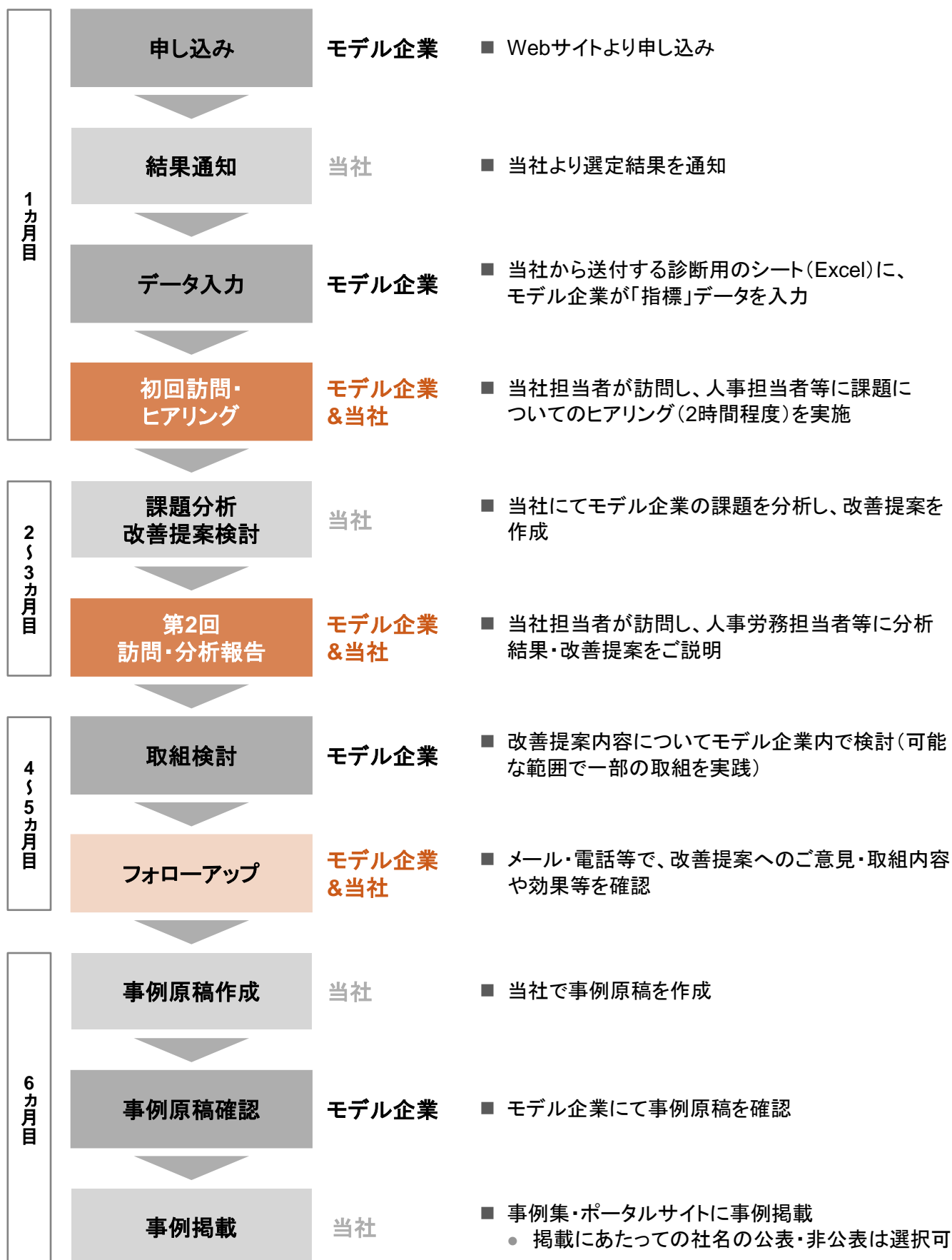
モデル企業にご協力いただくこと

- ① 当社から送付する「働き方・休み方改善指標」(Excel版)に自社データを入力いただきます
- ② 貴社の「働き方・休み方」の現状や課題について、当社から訪問のうえ、ヒアリングさせていただきます(ヒアリングは2時間程度を予定しています)
- ③ 当社による課題分析、改善提案について、当社から訪問のうえ、ご説明させていただきます
- ④ 当社が提案した改善提案内容について自社内でご検討いただきます
- ⑤ 当社が提案した内容へのご意見や、今後の実践予定について、メール・電話等でお伝えいただきます
- ⑥ 事例掲載にあたり、当社で作成した事例原稿案に間違いがないか等のご確認をいただきます(社名の公表・非公表はお選びいただけます)

- ✓ 当社訪問時には、ご担当者2名以上でのご対応をお願いします

実施事項・スケジュール

※スケジュールは目安です



お申し込み方法

お申し込み専用URL

<http://www.murc.jp/sp/1708/ssseminar/T1708.html>

申込締切

10/20
金

申込フォームの表示

「お申し込み専用URL」(上記)からお申し込みください

セキュリティ警告が表示された場合は、「許可」をクリックしてください

申込フォームへ入力

各項目を入力して「同意して確認画面へ」ボタンを押してください

入力内容の確認と送信

入力内容をご確認後、「送信」ボタンを押してください。ご登録いただいたアドレスに自動受付メールが配信されます

申込完了です

選定結果通知

後日、担当者よりお電話またはe-mailにてご連絡いたします
※業種・規模等のバランスを考慮して対象企業を選定するため、選外となる場合もございます。ご了承くださいませ。

変更・取り消し等ございましたら表面記載「お問い合わせ先」までご連絡下さい

厚生労働省「働き方・休み方改善ポータルサイト」からもお申し込みできます。

<http://work-holiday.mhlw.go.jp/>



働き方休み方改善 ポータル



で検索！

お申し込み・開催に際しての留意事項

- 反社会的勢力に該当すると認められる場合は、お申し込みを受付することができません
- 募集要件、実施事項・スケジュール、ご協力いただくことをご確認のうえ、お申込みください
- 申し込みいただいた企業から、業種・規模等のバランスを考慮して、対象企業を選定いたします。場合によっては、選外となる場合もございますので、ご了承くださいませ
- 選定の結果、対象企業が予定数の20社に達した時点で募集を終了させていただきます
- 選定にあたり、お申し込み後に事務局から個別に連絡させていただく場合がございます
- 止むを得ない事情により、実施事項・スケジュール等に変更が生じる場合がございます

個人情報の取り扱いについて

1. ご記入いただいた氏名、住所、電話番号、その他の個人情報は、当社の「個人情報保護方針」(<http://www.murc.jp/corporate/privacy/>)及び、「個人情報の取り扱いについて」(<http://www.murc.jp/privacy/>)に従って適切に取り扱います
2. お預かりした個人情報は、当社において、本事業の運営及び本事業に関するご連絡の目的に限って利用し、厳重に管理いたします
3. お預かりした個人情報は、本事業の委託者である厚生労働省に対して提供する場合がございます。前記の場合及び法令等に基づく場合を除き、ご本人の同意なく第三者には提供いたしません
4. お預かりした個人情報は、業務委託により当社以外の第三者にその取り扱いを委託する場合がございます。そうした場合には、十分な個人情報保護の水準を備える者を選定し、契約によって個人情報の保護水準を守るよう定め、個人情報を適切に取り扱います
5. 申込書の必須項目には必ずご記入ください。必須項目にご記入頂けない場合は、お申込みをお受けできない場合がございます。また、ご記入内容に不備がある場合は、改めて内容の確認をさせて頂く場合がございます。なお、必須項目以外のご記入は任意ですが、できるだけご記入いただけますようお願い申し上げます
6. お預かりした個人情報の開示、訂正、利用停止等若しくは利用目的の通知のご請求、または個人情報に関する苦情のお申し出、その他の問い合わせにつきましては、表面記載の「お問い合わせ先」までご連絡ください

