

【セミナー】開催のご案内

# 「円滑な事業承継を実現させる組織改革」セミナー

将来的に事業承継を考えていらっしゃる経営者の方、承継を控えている経営幹部の方必聴です！！

開催日時	2018年9月3日(月) 13:00~17:00 (開場 12:30)
会場	当社(19階)Annex-A (裏面参照)
参加費	10,000円(税込)※1社につき2名まで 10,000円にてご参加いただけます

定員	定員10名
主催	三菱UFJリサーチ&コンサルティング

※お申し込み方法は次ページご参照

- ・受講料のお振込は、申し込み受付メールに記載の指定口座へ、開催日2営業日前までに お振込ください。請求書が必要な場合は別途ご連絡ください
- ・振込手数料はご負担くださいますようお願いいたします

## セミナーの概要

事業承継が多くの企業で課題となっています。

円滑な事業承継を行うためには何が求められるのか？とりわけ、組織マネジメントの課題を洗い出し整理いただくことが本セミナーの目的です。豊富なプロジェクト事例に交え、分かりやすく解説いたします。

事業承継をご検討されている経営者の皆様、もしくは継承を控えている後継者の皆様のお越しを心よりお待ちしております。

## プログラム

時間	内容
13:00	はじめに ～円滑な事業承継に向けた組織改革のポイント～
13:30	<b>ポイント1. 組織をつくる</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ なぜ、後継経営者に社員はついてこないのか</li> <li>■ 社員が自律的に動ける組織の共通点</li> <li>■ 職務権限の全面ブラッシュアップによる組織づくりとは</li> </ul>
14:30	<b>ポイント2. 守りを固める(法律の遵守)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ これだけ違う、法律違反のインパクト</li> <li>■ どこから始めるコンプライアンス</li> <li>■ 未払い残業対策の進め方</li> </ul>

時間	内容
15:30	<b>ポイント3. 社員のやる気を高める仕組みをつくる～人事制度編～</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 本当に良いんですか、今の人事制度</li> <li>■ 人事制度を通じて会社のメッセージは伝えられる</li> <li>■ 問題点を浮き彫りにする人事制度の分析の仕方</li> </ul>
16:15	<b>ポイント3. 社員のやる気を高める仕組みをつくる～リーダーシップ編～</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 現代に求められるリーダー像</li> <li>■ 組織改革事例 ①リーダーが変われば、社員も変わる ②人を育てるリーダーとは</li> </ul>

## 担当コンサルタント

 コンサルティング事業本部 組織人事ビジネスユニット  
組織人事戦略部 チーフコンサルタント

### 小池 陽二郎

2001年大阪大学理学部卒業。㈱三和総合研究所(現三菱UFJリサーチ&コンサルティング)入社。戦略部門に在籍し中期経営計画・新規事業計画策定、営業力強化等多数のプロジェクトに従事。2004年UFJ銀行(現㈱三菱東京UFJ銀行)事業調査部出向、環境セクター担当として事業性評価、企業審査を実施。2005年復職。戦略コンサルタント・金融機関アナリストの経験を活かし、業界特性に応じた人事戦略策定・実行を支援する。コンサルティング実績300件以上。特定社会保険労務士。



コンサルタント

### 平山 央

Western Washington University 政治学部卒業。化学メーカーの人事担当者として、人事制度(労務施策・人材開発施策)の企画立案・運用、グローバル人事制度構築、海外現地法人の人事制度構築支援などを担当。2013年より三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)入社。前職時代の実務経験に根ざした、従業員のキャリア自律を促す人事制度設計コンサルティングに取り組むと共に、日本国内における外国人材の活躍に向けた基盤づくりに関する人事コンサルティングにも取り組んでいる。共著に『2017年 日本はこうなる』(東洋経済新報社)。



アソシエイト

### 井上 洋一

九州大学大学院 医療経営・管理学専攻修了。事業会社へ入社、事業所の1つである総合病院へ出向。人事部門にて採用、教育・研修、給与計算等を担当した後、医療系コンサルティング会社へ入社。病院やクリニックの経営支援、人事制度構築・定着支援、医院継承支援等へ従事後、当社へ入社。前職経験を活かし、医療機関やサービス業を中心に人事制度構築コンサルティングを担当。人事と経営の視点を欠かさず、全体最適を意識したコンサルティングに注力している。



アソシエイト

### 早川 茉希

早稲田大学教育学部卒業。証券会社へ入社し、リサーチ部門にてエンタテインメント・メディア業界に携わり、当社へ入社。知見を活かした人材育成体系構築コンサルティングや、人事制度改定コンサルティングなどに従事。クライアントとのコミュニケーションを重視し、顧客満足度を意識したコンサルティングに取り組んでいる。



お問い合わせ先

 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) コンサルティング事業本部 組織人事BU 組織人事戦略部(東京)  
 受付: 池田薫子(いけだかおるこ)、早川 Tel: 03-6733-1011 soshikisemi@murc.jp

## 会場

当社（東京）＜Annex-A会議室＞  
 オランダヒルズ森タワー 19階  
 東京都港区虎ノ門5-11-2

### 【アクセス】

- 東京メトロ日比谷線神谷町駅③番出口  
 東京タワー方面へ徒歩5分

\* 高層階エレベーターでお越しください



## お申し込みの流れ

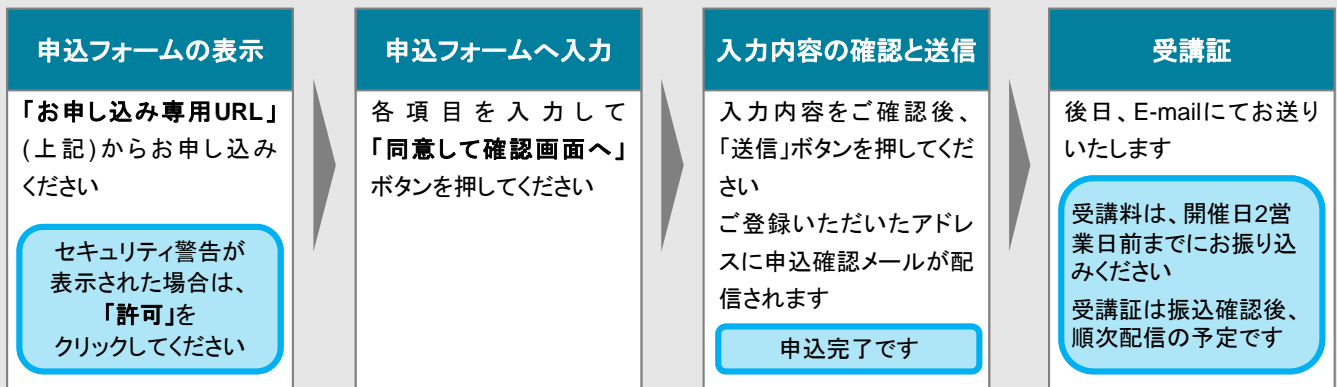
### お申し込み専用URL

<http://www.murc.jp/sp/1808/cseminar/T0903.html>

弊社HP「セミナー・イベント／当社主催のセミナー・イベント」欄に掲載されている当チラシの  
 上記URLをクリックしていただくと、簡単にお申し込み画面を開くことができます。

申込締切

8/27  
月



変更・取り消し等ございましたら表面記載「お問い合わせ先」までご連絡下さい

### お申し込み・開催に際しての留意事項

- 反社会的勢力に該当すると認められる場合は、お申し込みを受付することができません
- 同業者の方はお申し込みをお断りさせていただく場合があります
- お申し込み多数の場合、ご参加人数の調整をお願いすることがございます
- 受講料のお振込は、申込受付完了メールに記載の指定口座に、開催日の2営業日前（土・日・祝日を除く）までにお振り込みください
- 振込手数料はご負担くださいますようお願いいたします。請求書が必要な場合は別途「お問い合わせ先」までご連絡ください
- お振込の確認が取れ次第、順次E-mailにて「受講証」を送付いたします。当日は「受講証」と「お名刺」を受付にご提示ください。なお、開催日の前日までに「受講証」の受信が確認できなかった場合は、大変申し訳ございませんが、お電話にてお問い合わせください
- 受講前にお支払が確認できなかった場合には、受講をお断りする場合もございます
- 受講お取消しの場合は、開催日前日（土・日・祝日を除く）17:00までにご連絡ください。受講料を全額ご返金いたします。その後は受講料の払い戻しはいたしかねます
- 止むを得ない事情により、予告なくプログラムに変更が生じる場合がございます
- 会場での録音・撮影は固くお断りいたします
- 会場が変更となる場合があります。変更の際は、事前にお知らせいたします
- お車でのご来場はご遠慮ください

### 個人情報の取り扱いについて

1. ご記入いただいた氏名、住所、電話番号、その他の個人情報は、当社の「個人情報保護方針」(<http://www.murc.jp/corporate/privacy/>)及び、「個人情報の取り扱いについて」(<http://www.murc.jp/privacy/>)に従って適切に取り扱います
2. お預かりした個人情報は、当社において、本セミナーの運営及び本セミナーに関するご連絡、今後のセミナーのご案内、セミナー企画の参考、コンサルティングのご紹介の目的に限り利用し、厳重に管理いたします
3. お預かりした個人情報は、法令等に基づく場合を除き、ご本人の同意なく第三者には提供いたしません
4. お預かりした個人情報は、業務委託により当社以外の第三者にその取り扱いを委託する場合がございます。そうした場合には、十分な個人情報保護の水準を備える者を選定し、契約によって個人情報の保護水準を守るよう定め、個人情報を適切に取り扱います
5. 申込書の必須項目には必ずご記入ください。必須項目にご記入頂けない場合は、お申込みをお受けできない場合がございます。また、ご記入内容に不備がある場合は、改めて内容の確認をさせて頂く場合がございます。なお、必須項目以外のご記入は任意ですが、できるだけご記入いただけますようお願い申し上げます
6. お預かりした個人情報の開示、訂正、利用停止等若しくは利用目的の通知のご請求、または個人情報に関する苦情のお申し出、その他の問い合わせにつきましては、表面記載の「お問い合わせ先」までご連絡ください

