

【新春セミナー】開催のご案内

「2019年・雇用環境の大変革時代が到来！ 働き方改革を推進するうえで押さえておくべきポイントとは？」

働き方改革を更に推進したい「企業経営者」、「人事担当役員」の皆様必聴です!!

開催日時	2019年1月15日(火) 15:00~17:00 (開場 14:30)
会場	当社(24階)中会議室(裏面参照)
参加費	無料※1社につき2名までご参加いただけます

定員	定員30名
主催	三菱UFJリサーチ&コンサルティング

※お申し込み方法は裏面ご参照

セミナーの概要

2018年6月29日に働き方改革関連法案が成立しました。

これに伴い、それぞれの企業や組織におかれては既に様々な取組みがなされておりますが、今一度現状を整理したい、他社の動向が知りたいといった経営者・人事役員様のご要望にお応えしたセミナーを企画いたしました。本セミナーでは、MURCの有するプロジェクト事例に交え、2019年において取り組むべき施策や方向性を分かりやすく解説いたします。皆様のお越しを心よりお待ちしております。

プログラム

時間	内容
15:00	ポイント1. 同一労働同一賃金への対応 <ul style="list-style-type: none"> 2020年4月の施行に向けた自社における備えのポイント <ul style="list-style-type: none"> 改正法が求めることとは 先行企業における検討状況とは 対応の考え方・進め方、留意点とは
15:30	ポイント2. 労働時間の管理 <ul style="list-style-type: none"> 労働基準法改正が目前に迫る中、労働時間管理の切り口で対応すべきポイント <ul style="list-style-type: none"> 実務上で重要な法改正を確認 法改正に伴う現場での対応必須事項

時間	内容
16:00	ポイント3. 外国人労働者の活用 <ul style="list-style-type: none"> 外国籍労働者の受入拡大に乗り遅れないために知るべきポイント <ul style="list-style-type: none"> 外国籍労働者の受入拡大に関する動向を知る 外国籍労働者の受入に関するリスクを知る 外国籍労働者と共生するためのコツを知る
16:30	ポイント4. 新しい副業・兼業のあり方 <ul style="list-style-type: none"> 働き方改革における副業・兼業の位置づけ <ul style="list-style-type: none"> 副業・兼業制度の導入事例 導入における留意点とは 今後の展望

担当コンサルタント

 コンサルティング事業本部 組織人事ビジネスユニット
 組織人事戦略部 チーフコンサルタント

小池 陽二郎

2001年大阪大学理学部卒業。㈱三和総合研究所(現三菱UFJリサーチ&コンサルティング)入社。戦略部門に在籍し中期経営計画・新規事業計画策定、営業力強化等多数のプロジェクトに従事。2004年UFJ銀行(現㈱三菱東京UFJ銀行)事業調査部出向、環境セクター担当として事業性評価、企業審査を実施。2005年復職。戦略コンサルタント・金融機関アナリストの経験を活かし、業界特性に応じた人事戦略策定・実行を支援する。コンサルティング実績300件以上。特定社会保険労務士。



コンサルタント

平山 央

Western Washington University 政治学部卒業。化学メーカーの人事担当者として、人事制度(労務施策・人材開発施策)の企画立案・運用、グローバル人事制度構築、海外現地法人の人事制度構築支援などを担当。2013年より三菱UFJリサーチ&コンサルティング入社。前職時代の実務経験に根ざした、従業員のキャリア自律を促す人事制度設計コンサルティングに取り組むと共に、日本国内における外国人材の活躍に向けた基盤づくりに関する人事コンサルティングにも取り組んでいる。共著に『2019年 日本はこうなる』(東洋経済新報社)。



アソシエイト

井上 洋一

九州大学大学院 医療経営・管理学専攻修了。事業会社へ入社、事業所の1つである総合病院へ出向。人事部門にて採用、教育・研修、給与計算等を担当した後、医療系コンサルティング会社へ入社。病院やクリニックの経営支援、人事制度構築・定着支援、医院継承支援等に従事後、当社へ入社。前職経験を活かし、医療機関やサービス業を中心に人事制度構築コンサルティングを担当。人事と経営の視点を欠かさず、全体最適を意識したコンサルティングに注力している。



アソシエイト

早川 茉希

早稲田大学教育学部卒業。証券会社へ入社し、リサーチ部門にてエンタテインメント・メディア業界に携わり、三菱UFJリサーチ&コンサルティング㈱へ入社。知見を活かした人材育成体系構築コンサルティングや、人事制度改定コンサルティングなどに従事。クライアントとのコミュニケーションを重視し、顧客満足度を意識したコンサルティングに取り組んでいる。



お問い合わせ先

 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) コンサルティング事業本部 組織人事BU 組織人事戦略部(東京)
 受付: 池田薫子(いけだかおるこ)、早川 Tel: 03-6733-1011 soshikisemi@murc.jp

会場

当社（東京）＜中会議室(2406)＞
 オランダヒルズ森タワー 24階
 東京都港区虎ノ門5-11-2

【アクセス】

- 東京メトロ日比谷線神谷町駅①番出口
 東京タワー方面へ徒歩3分

* 高層階エレベーターでお越しください



お申し込みの流れ

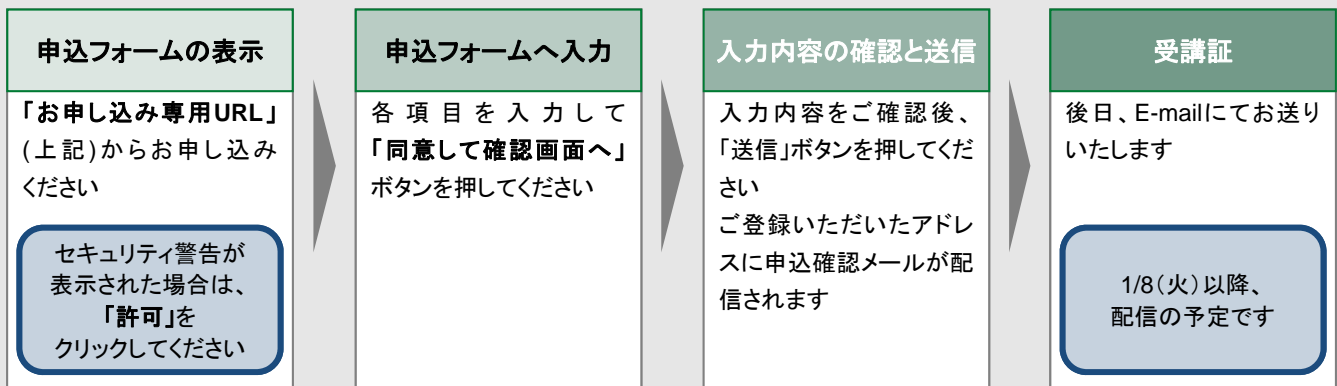
お申し込み専用URL

<http://www.murc.jp/sp/1812/cseminar/T0115.html>

弊社HP「セミナー・イベント／当社主催のセミナー・イベント」欄に掲載されている当チラシの
 上記URLをクリックしていただくと、簡単にお申し込み画面を開くことができます。

申込締切

2019年1月10日(木)



変更・取り消し等ございましたら表面記載「お問い合わせ先」までご連絡下さい

お申し込み・開催に際しての留意事項

- 反社会的勢力に該当すると認められる場合は、お申し込みを受付することができません
- 同業者の方はお申し込みをお断りさせていただく場合があります
- お申し込み多数の場合、ご参加人数の調整をお願いすることがございます
- 止むを得ない事情により、予告なくプログラムに変更が生じる場合がございます
- 会場での録音・撮影は固くお断りいたします
- 会場が変更となる場合があります。変更の際は、事前にお知らせいたします
- お車でのご来場はご遠慮ください

個人情報の取り扱いについて

1. ご記入いただいた氏名、住所、電話番号、その他の個人情報は、当社の「個人情報保護方針」(<http://www.murc.jp/corporate/privacy/>)及び、「個人情報の取り扱いについて」(<http://www.murc.jp/privacy/>)に従って適切に取り扱います
2. お預かりした個人情報は、当社において、本セミナーの運営及び本セミナーに関するご連絡、今後のセミナーのご案内、セミナー企画の参考、コンサルティングのご紹介の目的に限って利用し、厳重に管理いたします
3. お預かりした個人情報は、法令等に基づく場合を除き、ご本人の同意なく第三者には提供いたしません
4. お預かりした個人情報は、業務委託により当社以外の第三者にその取り扱いを委託する場合がございます。そうした場合には、十分な個人情報保護の水準を備える者を選定し、契約によって個人情報の保護水準を守るよう定め、個人情報を適切に取り扱います
5. 申込書の必須項目には必ずご記入ください。必須項目にご記入頂けない場合は、お申込みをお受けできない場合がございます。また、ご記入内容に不備がある場合は、改めて内容の確認をさせて頂く場合がございます。なお、必須項目以外のご記入は任意ですが、できるだけご記入いただけますようお願い申し上げます
6. お預かりした個人情報の開示、訂正、利用停止等若しくは利用目的の通知のご請求、または個人情報に関する苦情のお申し出、その他のお問い合わせにつきましては、表面記載の「お問い合わせ先」までご連絡ください