

株式会社パソナ



【特徴】

- 株式会社パソナは、総合人材サービスを展開するパソナグループの中核企業。人材派遣事業を主としたパソナカンパニーと、人材紹介・再就職支援事業を主としたパソナキャリアカンパニーがある。
- 創業の背景に、「育児を終えてもう一度働きたいと願う家庭の主婦に、OL時代の能力や技術を活かすことのできる適切な仕事の場をつくりたい」という想いがある。企業理念は「社会の問題点を解決する」。
- 公益財団法人東京しごと財団の委託を受け、「[東京しごとセンター 女性しごと応援テラス](#)」を運営。同社の公的就職支援事業（パブリックソリューション）のひとつ。（平成29年度現在）

【会社概要】

- 本社 : 東京都千代田区
- 創業 : 1976年2月16日
- 資本金 : 1億円
- 事業内容
 - 人材紹介
 - 再就職支援
 - 人材派遣
 - アウトソーシング
 - 委託、請負
 - ライフソリューション
 - HRコンサルティング
 - パブリックソリューション
 - 教育・研修
 - 海外人材サービス

【女性の再就職支援について】

<人材派遣>

- 様々なライフスタイルにあわせて働くことを提案する中で、ブランクを経て復職する人にはビジネスマナーや心構えを確認する就業前研修を実施。
- 働くママを応援するサイト「キャリアママ倶楽部」のサービスを運営。扶養内、週4日以内、短時間、残業なしの仕事が検索できるようになっている。
- 「子育てしながら働きたい」という方に対して、企業内保育所（パソナファミリー保育園）他、ベビッターサービス、子育てに役立つ福利厚生サービス（ベネフィット・ワン）など様々な面からサポートしている。

<人材紹介>

- 女性が自分らしくキャリアを築いていくことを支援する転職サイト「ウーマンキャリア」を運営。企業での女性の活躍事例や、転職・キャリアにおける悩み、転職成功インタビューなど、キャリアを考える上で役立つ情報を提供。

【主な支援メニュー】

- [キャリアママ倶楽部](#)
- [キャリアカウンセリング](#)
- [PasonaCareerCollege](#)
- [パソナファミリー保育園](#)
- [ウーマンキャリアサービス](#)

主な支援メニューの紹介

■キャリアママ倶楽部について

○サービス概要

- 扶養内、週4日以内、短時間、残業なしの仕事の求人を地域別に検索できる。
- 登録者のスキルアップのため、パソナオリジナルの研修・講座やEラーニングを受講可能。
- キャリアについて考える講座では、個別のキャリアコンサルティング、キャリアデザイン講座等を用意。
- ビジネスの基礎講座では、仕事の開始前に無料で受講できるビジネスの基礎を振り返る研修や、コミュニケーション、ビジネスマナーを学べる講座を開催。
- 子ども連れで参加可能な託児所付の派遣登録会、お仕事相談会を各地で実施。
- 「キャリアママ入門」として、妊娠や出産に関わる届出や手続きについて解説している。
- 「キャリアママ」として就業中のスタッフ同士の交流を増やすため、お子様連れで参加できるイベントの実施。

○ねらい

- 育児と仕事の両立を目指す女性の支援。
- 子ども連れで参加可能な登録会、相談会を開催することにより、働くことを迷っている層にアプローチし、登録者数を増やす。

○現状

- 託児付の登録会は一定数の申込みがあり、働きたいと考えるママへの登録の後押しとなっている。
- 同じキャリアママ同士がパソナのイベントを通じて知り合い、お互い励まし合うことで定着率が高くなっている。

毎日の暮らしの中でさわやかに輝くママのお仕事



子どもは私にやすらぎを、
仕事は私に輝きを与えてくれる。
パソナは、そんな働くママを応援します。



研修・スキルアップ

パソナでは、オリジナルの研修・講座やeラーニングであなたのスキルアップをサポート。あなたのレベルと目的に合わせて、効果的なスキルアップを目指しましょう！



キャリアママ入門

煩雑な届出や手続き、働くママのお役立ち情報

▶ [キャリアママ入門へ](#)



主な支援メニューの紹介

■ パソナファミリー保育園について

○ サービス概要

- パソナの登録スタッフが利用できる企業内保育所を東京駅から徒歩5分の場所で運営。
- 定員35名。子どもの対象年齢は、0歳児から未就学児。
- 保育形態は、月極保育と一時保育。月極保育料は50,000円(税込)～/月、一時保育料は6,000円(税込)/1日、3,000円(税込)/3時間～半日。
- 復職、再就職が決定した時の月極保育、登録・データ更新時、お仕事前の研修やセミナー参加時、保育園の休園や風邪の流行などで登園自粛になったとき、夏休みや休暇を利用して親子で地方から東京に来る時に一時利用として利用できる。

○ ねらい

- 「子育てしながら働きたい」と願う人々の支援

○ 現状

- 就業を目指す登録スタッフの方に安心して仕事を探していただくための場所になっている。
- 登録スタッフの方の他、パソナ社員にも利用している。
- 保育業界で活躍したい方向けに、「学び」と「交流」の場、「保育Academy」も開催している。



■ ウーマンキャリアサービスについて

○ サービス概要

- 「ますます多様化する現代女性の働き方には、一つの正解があるわけではない」としてキャリアアドバイザーが一人ひとりに寄り添ったキャリア支援(転職支援)サービスを行う。
- 女性が自分らしくキャリアを築いていくことを支援する女性のための転職支援サイトを運営。
- 女性が自分らしく働くための環境づくりに積極的に取り組んでいる企業・求人情報他、キャリアお悩み相談室、キャリアアドバイザーブログ、転職成功者インタビューなど、キャリアを考える上で役立つ情報を提供。
- ワーキングウーマンを対象にしたセミナー(仕事力・リーダーシップ・キャリア形成等)も開催。

○ ねらい

- 女性を採用したい企業と、自分らしく働きたい女性のミスマッチを防ぐために、きめ細やかなサービスを提供する。

○ 現状

- 育児や介護などのライフイベントが発生しても働きたい女性や、育児休業取得後もより自分らしく働ける環境を求める方への支援がメインとなっている。



インタビュー調査より

■条件緩和について(求人側)

<人材派遣>

- ブランクのある求職者に対し、採用懸念をしていたが、休職期間中のPTA活動などにおける経験を活かせるポジションで採用。
- フルタイムのポジションに対し、時短スタッフの提案。求職者側も柔軟な働き方に対応し、職場に慣れることでフルタイムへ変更する等、まずは採用してから調整。
- 業務内容のヒアリング、コンサルティングを実施し、当初はフルタイムの業務内容だったが時短スタッフでも可能とした。

<人材紹介>

- 専門性の高いポジションであれば、数年間のブランクがあっても求人ニーズは高い。この場合、求職者の就業条件に求人企業側が合わせることが多い。
- 女性管理職比率を高めるための管理職クラスの中途採用募集においては、従来の募集ではなくオープンポジションでの募集をし、母集団を大きくするなどの提案をしている。

■条件緩和について(求職側)

<人材派遣>

- 派遣スタート時は時短希望が多いが職場に慣れながらフルタイムへ切替し対応。
- 休職期間中に必要とされる資格を取得し、専門職種として就業。専門職種は、スキルがあるため、時短や週5日未満の勤務でも引き合いは多い。
- 長期希望のスタッフに対し、まずは期間限定の業務で復職に慣れてもらい、仕事と家庭の両立が出来るようになってから長期就業を提案している。

<人材紹介>

- 基本は、求職者の条件にあった求人を紹介する(就業条件の緩和は行わない)。
- ライフイベントが発生しても働き続けるために、「営業職」から「(残業が少ない)事務職」を希望する登録者に対しては、本人の希望条件にとらわれ過ぎず、転職理由をしっかりと把握し、本人その方の持っている強みや経験を活かせる求人を紹介することを大切にしている。