

「企業におけるダイバーシティの推進に関するアンケート調査」実施概要

平成29年1月

● 調査の目的

本調査では、企業のみなさまのダイバーシティの推進に関する方針や課題認識、多様な人材に関する取組の状況等を把握し、企業におけるダイバーシティ経営のあり方に関する施策提言を行うことを目的としています。特に、女性・高齢者・障害者・高度外国人材・時間制約のある社員・LGBTという6つの人材類型に関する企業のみなさまの取組についてお聞きしています。

● 調査の対象

上場企業 約3,600社様

※会社情報は『会社四季報CD-ROM 2016年4集・秋号』（東洋経済新報社）より収集いたしました。

※調査票は、平成28年12月中旬に「人事部・ダイバーシティ推進ご担当者」にお送りさせていただいております。

● 回答方法

郵送させていただいた調査票に、直接書き込み、同封の返信用封筒にて、

平成29年1月30日（月）までにご返送賜りますようお願いいたします。

※調査票を紛失された場合は、電子ファイルにて調査票をお送りいたします。下記問い合わせ先までご連絡ください。

● 問い合わせ先

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 〒105-8501 東京都港区虎ノ門5-11-2

担当： 共生社会室 服部、塚田、野田

TEL: 03-6733-3402 E-mail: diversity-survey@murc.jp（ダイバーシティ調査事務局）

※お問い合わせ電話の受付時間は、祝日を除く月～金の10:00～17:00です。