

できる上司のアプローチ

新企画

困った部下のタイプ別育成術

—— 対応に苦慮する「困った部下」の育成の可能性と方法 ——

日時：2017年9月26日(火) 10:00～17:00 / 会場：ハービスOSAKA (裏面ご参照)
オフィスタワー 19F

講師：株式会社オフィスあん 代表取締役 まつした なおこ
社会保険労務士・人事コンサルタント **松下 直子 氏**

●セミナーのねらい 〈対象〉人事部門・総務部門ご担当者、部下を持つ全ての皆さま

「困った部下」とひと括りにできないほどに、その「困った」ぶりは多様で、多くの企業や上司は、「困った部下」に振り回され、結果的に「困っていない」部下の育成ではなく、この「困った部下」の対応にかなりの労力を割いていることがわかります。

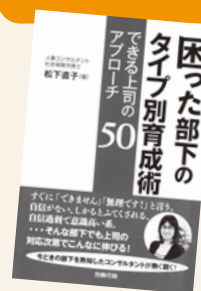
近年、人事業界では「問題社員＝トラブルメーカー」に対する法的対処に関わる情報提供が弁護士の方々よりなされてきました。

すなわち、どれだけエビデンス(証拠)を記録して、解雇要件を満たすのか…という観点からのセミナーだったといえるのではないのでしょうか。契約(権利と義務の発生)という観点からは一つの選択肢かもしれませんが、「困った部下」だからといって最初から辞めさせる選択肢だけを想定するのではなく、雇用責任を全うすべく、育成・活用することはできないのか。

このセミナーでは、事例や演習等を通じて、その育成の可能性を探ります。

現場のマネジャーのみならず、現場を支える人事・総務部門のご担当者様もぜひご参加ください。

受講者の皆さまに
講師著書を進呈!



●カリキュラム

● 録音はご遠慮願います。

1. 今、現場が「困った部下」とするのはこのタイプ!

- (1) 仕事面で「困った部下」の特徴
- (2) 人間関係で「困った部下」の特徴
- (3) 人は「誰でも成長する(=変化する)」可能性があるのか

2. 「困った部下」育成の大前提

- (1) 人事としての選択肢 / 活用か、放置か、退場か
- (2) そもそも人をどのように把握すればいいのか — 多層的な理解を
- (3) その人の「個性」と起きている「問題」を区別するために

3. 「困った部下」、タイプ別の育成アプローチ

- (1) いわゆる、標準的な育成アプローチ
- (2) 仕事面で「困った部下」の育成のポイント
- (3) 人間関係で「困った部下」の育成のポイント
- (4) どんなタイプでも対応できるマネジメントとは

4. 社員と組織の未来を諦めない人事たれ

- (1) メンタルヘルス、大人の発達障害等への対応
- (2) 強い組織のつくり方
- (3) あなたの育成度チェック

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。



講師：株式会社オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士・人事コンサルタント

まつした なおこ
松下 直子 氏

神戸大学卒業後、江崎グリコ(株)に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。人事部門では、採用、育成、人事制度設計と運用、労務管理と幅広く人事業務に携わる。現在は社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる一方、民間企業や自治体からの研修・セミナー依頼に応え、全国各地を巡回する。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合うかわら、人事部門の交流の場「庵(いおり)」の定期開催や、新人社会保険労務士の独立を支援するシェアオフィス「AZ合同事務所」の経営など、幅広く人材育成に携わっている。

【著書】『OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版)
『困った部下のタイプ別育成術できる上司のアプローチ50』(労務行政)、『採ってはいけない人の見きわめ方』
『部下育成にもっと自信がつく本』(同文館出版)、『部下の実力を高める実践OJT』
『人事・総務マネジメント法律必携』『実践』社員教育推進マニュアル』(PHP研究所)ほか

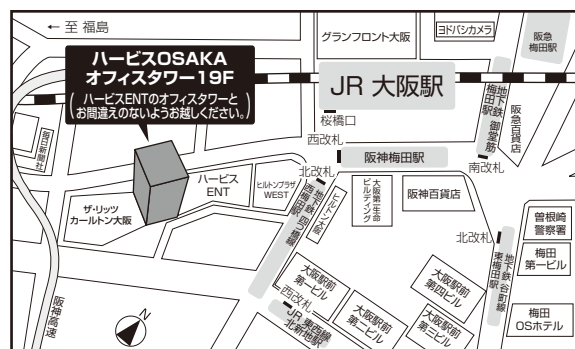
- **申込み先着順** お申込みはお早めをお願いいたします。
※参加者が少人数の場合等、中止または延期することもございますので、ご了承ください。
- **お申込手続き**
 1. **お申込方法**
 - ①下記の「受講申込書」にご記入のうえ、ファクシミリで当社宛にお送りください。セミナー開催の約1ヶ月前を目途に「受講証」と「請求書」を派遣責任者宛にお送りいたします。
届かない場合は右記照会先までお問い合わせください。
 - ②当社ホームページ(<http://www.murc.jp>)経由でもお申込みいただけます。
 2. **受講料のお支払い方法**
 - ①銀行振込の場合…開催日の2日前(土/日/祝を除く)までにお振込みください。振込手数料は御社でご負担ください。
 - ②SQUET-DC法人ゴールドカードの場合…カードご精算日にご指定の口座より引き落としとなります。
 - ③三菱東京UFJ銀行「口座振替」の場合…当社指定日にご登録された口座より引き落としとなります。
※②③は会員企業様のみご利用いただけます。
※なお、いずれも領収証は発行いたしません。
 3. **受講お取消し** 開催日の前日(土/日/祝日を除く)17:00までにご連絡ください。入金済みの受講料を全額ご返金いたします。その後のお取消しについては、ご入金の有無にかかわらず受講料を申し受けます。なお、他のセミナーへのお振り替えもいたしかねますのでご了承ください。

- **受講料** (テキスト代を含む/昼食代は含みません)
*1社2名以上受講の場合は、1名につき2,160円(うち消費税160円)の割引をいたします。

SQUET特別会員	25,920円	(うち消費税 1,920円)
SQUET一般会員	29,160円	(うち消費税 2,160円)
会員以外	34,560円	(うち消費税 2,560円)

申込・照会先
三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
〒530-8213 大阪市北区梅田2-5-25 ハービスOSAKAオフィスタワー19F
TEL(06)7637-1410 FAX(06)7637-1409
Eメール seminar-o@murc.jp
MURCホームページ <http://www.murc.jp>
SQUET URL <http://www.squet.jp>

会場案内
大阪セミナールーム 大阪市北区梅田2-5-25
ハービスOSAKAオフィスタワー 19F
■オオサカガーデンシティの地下通路 出口番号6-31
●阪神「梅田駅」西改札より徒歩約6分
●JR「大阪駅」桜橋口より徒歩約6分
●地下鉄四つ橋線「西梅田駅」北改札より徒歩約6分
●地下鉄御堂筋線「梅田駅」南改札より徒歩約9分
※駐車場の用意がございませんので、あしからずご了承ください。
※ハービスENTのオフィスタワーとお間違えのないようお越しください。



◆上記「お申込手続き」および下記の『個人情報の取扱いについて』等を承諾のうえ申し込みます。
三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社宛 FAX(06)7637-1409 MURCホームページ <http://www.murc.jp>

受講申込書		困った部下のタイプ別育成術		2017年 9/26(火)	セミナー番号 114
◆該当する番号を○で囲んでください。 1. SQUET特別会員 3. 会員以外 2. SQUET一般会員		会員番号		受講料 円 (名様分)	
(三菱東京UFJ銀行お取引店		支社・支店)		お支払い方法◆該当する番号を○で囲んでください。 1. 銀行振込 2. SQUET-DC法人ゴールドカード } 会員企業様のみ 3. 三菱東京UFJ銀行「口座振替」 } ご利用いただけます。 ※チェックがない場合は「銀行振込」とさせていただきます。	
会社名		TEL		-	
住所 (〒)		FAX		-	
業種・業態・扱い品		従業員		名 資本金 百万円	
氏名		所属・役職名		Eメールアドレス	
派遣責任者 ※受講証等の郵送先					
セミナー受講者					
セミナー受講者					
セミナー受講者					

【個人情報の取扱いについて】
*ご記入いただきました個人情報は、当社の「個人情報保護方針」及び「個人情報の取扱いについて」(<http://www.murc.jp/corporate/privacy>)に従って適切に取り扱います。
*ご記入いただきました個人情報は、本セミナーの運営や今後の企画のために利用させていただきます。
*また、利用目的の範囲内において、当社以外の第三者に個人情報の取扱いを委託することがある他、セミナー講師に参加者名簿として提供することがあります。
*ご記入内容について、内容確認のご連絡をさせていただくことがあります。
*なお、この情報を元に、今後のセミナー、サービス等のご案内をさせていただく場合があります。
*ご案内のための新規登録が不要の場合は、□に✓をご記入ください。
*お預かりしている個人情報の開示、削除等のお申し出、その他のお問合せにつきましては、上記の照会先までご連絡ください。
【お申込みをお断りする場合】
*反社会的勢力と判明した場合にはセミナーへのご出席をお断りいたします。*諸事情を考慮の上、セミナーへの出席をお断りさせていただくことがあります。

