

組織開発において中心的役割を担う!

部長の「部下を育て・活かす」上司力養成セミナー

—— メンバーとの信頼関係を築き、一体感ある組織を作る ——

日時：2017年10月13日(金) 10:00~17:00 / 会場：当社セミナールーム (マザックアートプラザ10F) (裏面ご参照)

講師：株式会社FeelWorks 代表取締役 / 青山学院大学兼任講師 まえかわ たかお 前川 孝雄 氏

●セミナーのねらい 〈対象〉部長・部長候補、管理職として組織づくり・部下育成の課題を解決したい皆さま

少子高齢社会の到来、雇用形態の多様化、ビジネスのグローバル化等、変化し続ける時代の中で、“多様な人材がイキイキと活躍できる組織の開発”が急務となっています。同時に、年上部下やゆとり世代など様々な世代や雇用形態、価値観を持つ部下を束ねる「上司力」の重要性がますます高まっています。

本セミナーでは、組織開発において中心的役割を担う経営幹部層や部長、管理職層に向けて、これからの組織のあるべき姿を踏まえ、組織成果の最大化を目指す「トップの上司力」を高めていただきます。

グループワークなどを通して、上司としての基本方針を作成。現場ですぐに実践できるアクションプランを作り上げることで、強固な信頼関係と一体感のある組織創り・組織運営に、明日から役立てていただけます。

●カリキュラム

● 筆記具をお持ちください。 ● 撮影、録音はご遠慮願います。

1. 業績向上とマネジメントの狭間で奮闘する上司たち

- 1) 「奮闘する上司たち」の実像
- 2) 「忙しくてできない…」から始まる悪循環

2. 現状のマネジメント課題を共有する **ワーク**

3. 多様化する働く人の価値観

- 1) 若手部下を理解する3つの鍵
- 2) 女性部下を理解する3つの鍵
- 3) 年上部下を理解する3つの鍵 等

4. 課題の原因・背景を深掘りする **ワーク**

5. これからの組織はどう変わるべきか

- 1) 組織を蝕む「無縁職場」とは
- 2) 部下の働きがい創出のコミュニケーション難度がUP
- 3) マネジメント経営一辺倒を見直す 等

6. 組織成果を最大化するトップの上司力

- 1) 将来の市場・事業を見立てる
- 2) メンバーがワクワクする組織ビジョンをつくる

- 3) コアメンバーを軸に組織をデザインする
- 4) 現場を応援する仕掛けを投入する

7. 上司としての「あり方」を定める **ワーク**

8. マネジメントからリーダーシップの時代へ

- 1) ミドル vs トップ 何が違う?
- 2) 指示・管理型のマネジメントから、共感・引き出し型のリーダーシップへ 等

9. 上司としての「やり方」を決める **ワーク**

10. 上司力実践の先にある醍醐味

- 1) 部下が一皮むける瞬間に立ち会える感動
- 2) 教える側が教わる側より学んでいる

11. 上司力決意表明シートを作る **ワーク**

12. まとめ・質疑応答

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

講師：株式会社FeelWorks 代表取締役／青山学院大学兼任講師 **前川 孝雄 氏**



人材育成支援の(株)FeelWorks創業者。大阪府立大学、早稲田大学ビジネススクール卒業。多様な部下を育て活かす「上司力」の第一人者として熱く発信中。(株)リクルートを経て、2008年に起業。独自開発した「上司力研修」は延べ300社以上で導入され、「人が育つ現場を創る社内報」も提供する。青山学院大学でキャリア講座を受け持ち、年間100回超の講演、NHK「めざせ!会社の星」「サキどり↑」などTV出演、「Yahoo!お仕事マガジン」など連載も多数。

【著書】『働きがいあふれるチームのつくり方』(KKベストセラーズ)、『上司の9割は部下の成長に無関心』(PHP研究所)、『ダイバーシティの教科書』(総合法令出版)、『女性の部下の活かし方』(メディアファクトリー)、『年上の部下とうまくつきあう9つのルール』(ダイヤモンド社)、『はじめての上司道』(アニモ出版)、『30代はアニキ力』(平凡社)など多数。

- **定員制** (お申込みはお早めにお願いたします)
※申込み先着順・指定席 (受講番号のお席になります)
※諸般の事情により、やむを得ず開催を見合わせる場合もございます。ご了承ください。

- **お申込手続き**
 1. お申込方法
 - ① 下記の「受講申込書」にご記入のうえ、ファクシミリで当社宛にお送りください。折り返し「受講証」と「請求書」をお送りいたします。受講証が届かない場合は、右記「照会先」までお問合せください。
 - ② 当社ホームページ (<http://www.murc.jp>) 経由でもお申込みいただけます。
 2. 受講料のお支払い方法
 - ① 銀行振込の場合…開催日の2日前(土/日/祝日を除く)までにお振込みください。振込手数料は御社でご負担ください。「振込金受取書」を領収証としてご使用ください。
 - ② SQUET-DC法人ゴールドカードの場合…カードご精算日にご指定の口座より引き落としとなります。
 - ③ 三菱東京UFJ銀行「口座振替」の場合…ご精算日にご登録された口座より引き落としとなります。

※②③は会員企業様のみご利用いただけます。
※なお、いずれも領収証は発行いたしません。
 3. 受講お取消し
開催日の前日(土/日/祝日を除く)17:00までにご連絡ください。受講料を全額ご返金いたします。ただし、それ以降のキャンセルにつきましては、ご返金いたしかねます。また、他のセミナーへのお振り替えもいたしかねますのでご了承ください。

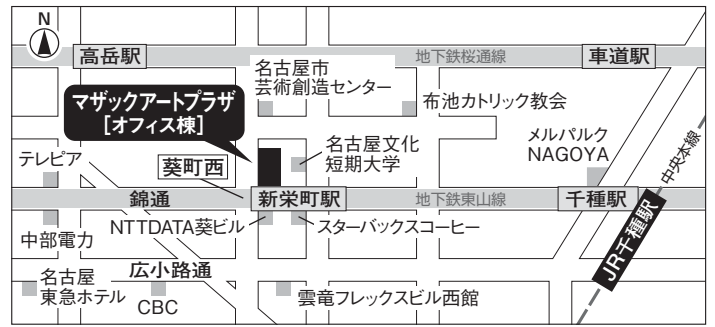
- **受講料** (テキスト代を含む/昼食代は含みません)
*1社2名以上受講の場合は、1名につき2,160円(うち消費税160円)の割引をいたします。

SQUET特別会員	25,920円	(うち消費税込 1,920円)
SQUET一般会員	29,160円	(うち消費税込 2,160円)
会員以外	34,560円	(うち消費税込 2,560円)

お申込・照会先

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
〒461-8516 名古屋市東区葵1-19-30 マザックアートプラザ
TEL (052) 307-1105 FAX (052) 307-1128
Eメール seminar-n@murc.jp
MURCホームページ <http://www.murc.jp>
SQUET URL <http://www.squet.jp>

会場案内
当社セミナールーム (開場 9:30)
名古屋市東区葵1-19-30
マザックアートプラザ オフィス棟10F



- **地下鉄 (東山線) 「新栄町駅」北改札口より直結**
※専用駐車場のご用意はございません。(公共交通機関をご利用ください)

◆上記「お申込手続き」および下記の『個人情報の取扱いについて』等を承諾のうえ申し込みます。
三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社宛 FAX(052)307-1128 MURCホームページ <http://www.murc.jp>

受講申込書	部長の「部下を育て・活かす」上司力養成セミナー	2017年 10/13(金)	セミナー番号 006
◆該当する番号を○で囲んでください。		受講料 円 (名様分)	
1. SQUET特別会員 3. 会員以外 2. SQUET一般会員		お支払い方法 ◆該当する番号を○で囲んでください。 1. 銀行振込 2. SQUET-DC法人ゴールドカード } 会員企業様のみ 3. 三菱東京UFJ銀行「口座振替」 } ご利用いただけます。 ※チェックがない場合は「銀行振込」とさせていただきます。	
(三菱東京UFJ銀行お取引店) _____ (支社・支店)			
会社名 _____		TEL _____	
住所 (〒 _____)		FAX _____	
業種・業態・扱ひ品 _____		従業員 _____ 名 資本金 _____ 百万円	
氏名 _____		Eメールアドレス _____	
所属・役職名 _____			
派遣責任者 ※受講証等の郵送先			
セミナー受講者			
セミナー受講者			
セミナー受講者			

【個人情報の取扱いについて】
*ご記入いただきました個人情報は、当社の「個人情報保護方針」及び「個人情報の取扱いについて」(<http://www.murc.jp/corporate/privacy>)に従って適切に取り扱います。
*ご記入いただきました個人情報は、本セミナーの運営や今後の企画のために利用させていただきます。
*また、利用目的の範囲内において、当社以外の第三者に個人情報の取り扱いを委託することがある他、セミナー講師に参加者名簿として提供することがあります。
*ご記入内容について、内容確認のご連絡をさせていただくことがあります。
*なお、この情報を元に、今後のセミナー、サービス等のご案内をさせていただく場合があります。 □郵送不要 □Eメール不要
*案内のための新規登録が不要の場合は、□にレをご記入ください。
*お預かりしている個人情報の開示、削除等のお申し出、その他のお問合せにつきましては、上記の照会先までご連絡ください。
【お申込みをお断りする場合】
反社会的勢力と判明した場合にはセミナーへのご出席をお断りいたします。 諸事情を考慮の上、セミナーへの出席をお断りさせていただくことがあります。

