

新任管理職の 「部下を育て・活かす」上司力養成セミナー

新企画

—— メンバーとの強固な信頼関係を築き、一体感のある組織をつくる! ——

日時：2017年9月7日(木) 10:00am～5:00pm / 会場：オランダヒルズ森タワー24階 (裏面ご参照)

講師：株式会社FeelWorks シニアコンサルタント ^{た おか ひで あき} 田岡 英明 氏

●セミナーのねらい 〈対象〉新任管理職、ならびに同候補者の皆さま

企業を取り巻く競争環境が厳しくなる中で、多様な世代、雇用形態、価値観を持つ部下を束ねる現場上司の負担は高まるばかりです。本セミナーでは組織やチームの「長」という立場に初めて立つ、新任管理職の皆さまに向けて、これまでと何が変化するのかを時代性を踏まえて整理し、部下育成の考え方や組織を創る上でのポイントをお伝えいたします。また、多くの演習を通じ、現場のマネジメント課題を解決するヒントを探っていきます。上司としての「自身のあり方」を考え、部下との信頼関係と一体感がある組織をつくっていきましょう。

●カリキュラム

●録音・録画をご遠慮願います。

1. 上司たちは何にどう苦労しているのか

- 1) 成果を上げられない新任管理職が陥る5つの落とし穴
- 2) 多様な部下との関係に悩む上司達
- 3) 変化し続ける働く社会

2. 人と組織づくりへの期待と不安を共有する

ワーク

3. 上司になるとはどういうことか

- 1) 雇われる立場から雇う立場への第一歩
- 2) 権限は昇進とセットではついてこない
- 3) 部下との“視野の広さの違い”を意識しよう

4. 期待と不安の原因を深掘りする

ワーク

5. こんなときどうする？ 上司力Q&A

ケーススタディ

- 1) 時間がないときに部下に相談されたら
- 2) 徹夜で仕事をした部下への対応

6. 聴く・伝えるためのコミュニケーション

ロールプレイング

- 1) 部下からの報告を受ける場合

- 2) 部下からの相談を受ける場合

- 3) 部下の話の方向を軌道修正する場合

7. 上司に求められるコミュニケーションの要諦

- 1) 絆を紡ぐコミュニケーションの本質とは？
- 2) 指示・管理型のマネジメントから共感引き出し型のリーダーシップへ

8. チームで成果を上げる組織を創る

- 1) 上司力のベースは「愛他主義」
- 2) 仕事の意義や目的を理解させる
- 3) 小さなキャリアの階段作り

9. 上司としての「あり方」を定める

ワーク

10. 上司力実践の先にある醍醐味

- 1) 部下が一言むける瞬間に立ち会える感動
- 2) 教える方が教えられるほうより学んでいる
- 3) 一人ではできない大きな仕事ができる

11. 「上司力」決意表明シートを作る

ワーク

12. まとめ・質疑応答

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

講師 株式会社FeelWorks シニアコンサルタント 田岡 英明 氏



1992年に山之内製薬株式会社(現・アステラス製薬株式会社)に入社。東京エリアで優秀な成績を収め、全社最年少のリーダーとして、早くから部下のマネジメントに携わる。傾聴面談を主体としたマネジメント手法により、動きがよいある職場風土を形成。組織業績も向上し、全社表彰を受ける。

人材育成においては、キャリア理論で有名な神戸大学金井嘉宏教授監修の研修により、建築家安藤忠雄氏、元経済同友会会長北城恪太郎氏、元防衛省陸上幕僚監部防衛部長陸将補番匠幸一郎氏、女性のアイデンティティの第一人者広島大学岡本祐子教授らに師事し「人間力」「リーダーシップ」を学ぶ。その後、人材育成に目覚め「喜びの仕事学」を展開。同時にJCDA認定キャリアコンサルタント資格、全米NLP協会公認NLPトレーナー資格を取得し、FeelWorksへ入社。傾聴を主体としたカウンセリングやプラストークを加えたコーチングを展開。講師とともにキャリアコンサルタントとしても活動中。共に『ダイバーシティの教科書』(総合法令出版)。

●定員 40名 お申込み先着順 (お申込みはお早めにお願いたします)

※参加者が少人数の場合等、中止または延期することもございますので、ご了承ください。

●お申込み手続き

- お申込み方法
 - 下記の「受講申込書」にご記入のうえ、ファクシミリで当社宛にお送りください。折り返し「受講証」と「請求書」をお送りいたします。「受講証」が届かない場合は、右記「照会先」までお問い合わせください。
 - 当社MURCホームページ(<http://www.murc.jp>)経由でもお申込みいただけます。
- 受講料のお支払い方法
 - 銀行振込の場合…開催日の2営業日前(土/日/祝日を除く)までにお振込みください。振込手数料は御社でご負担ください。
 - SQUET-DC法人ゴールドカードの場合…カードご精算日にご指定の口座より引き落としとなります。
 - 三菱東京UFJ銀行「口座振替」…当社指定日にご登録された口座より引き落としとなります。

※なお、いずれも領収証は発行いたしません。
- 受講お取消し

開催日の前日(土/日/祝日を除く)17:00までにご連絡ください。入金済みの受講料を全額ご返金いたします。その後のお取消しについては、ご入金の有無にかかわらず受講料を申し受けます。なお、他のセミナーへのお振り替えもいたしかねますのでご了承ください。

●受講料 (テキスト代を含む/昼食代は含みません)

*1社2名以上受講の場合は、1名につき2,160円(うち消費税160円)の割引をいたします。

SQUET特別会員 27,000円 (うち消費税 2,000円)

SQUET一般会員 30,240円 (うち消費税 2,240円)

会員以外 35,640円 (うち消費税 2,640円)

お申込・照会先

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
〒105-8501 東京都港区虎ノ門5-11-2 オランダヒルズ森タワー
TEL (03) 6733-1059 FAX (03) 6733-1067

Eメール seminar-t@murc.jp
MURCホームページ <http://www.murc.jp>
SQUET URL <http://www.squet.jp>

会場案内 (神谷町駅徒歩5分)

東京都港区虎ノ門 5-11-2
オランダヒルズ森タワー 24F

【順路】東京メトロ日比谷線 神谷町駅 飯倉方面改札2番出口を右方向へ。歩道橋を渡り階段を降りる。または、虎ノ門方面改札3番出口を出て桜田通りを赤羽橋方面へ直進。
いずれも、オランダヒルズ森タワー(1階手前にレストランとセブンイレブンあり)に入館。入口奥の高層階エレベーターで24階セミナー会場へ。

●東京メトロ日比谷線神谷町駅からのご案内



◆上記「お申込み手続き」および下記の「個人情報の取扱いについて」等を承諾のうえ申し込みます。

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社宛 FAX(03)6733-1067 MURCホームページ <http://www.murc.jp>

受講申込書		新任管理職の「部下を育て・活かす」上司力養成セミナー		2017年 9/7(木)	セミナー番号 117
◆該当する番号を○で囲んでください。			◆受講料 (名分) 円		
1. SQUET特別会員 3. 提携先会員			◆支払方法 該当する番号を○で囲んでください。		
2. SQUET一般会員 4. 会員以外			1. 銀行振込		
<input type="checkbox"/> 三菱東京UFJ銀行お取引店 支社・支店			2. SQUET-DC法人ゴールドカード		
			3. 三菱東京UFJ銀行「口座振替」		
			*チェックがない場合は「銀行振込」とさせていただきます。		
会社名			住所	〒	
TEL	()	-			
派遣責任者		氏名	所属・役職名	Eメールアドレス	
*受講証等の郵送先				セミナーのご案内をEメールでお送りします。	
セミナー受講者					
セミナー受講者					
セミナー受講者					

【個人情報の取扱いについて】

*ご記入いただきました個人情報は、当社の「個人情報保護方針」及び「個人情報の取扱いについて」(<http://www.murc.jp/corporate/privacy>)に従って適切に取り扱います。
*ご記入いただきました個人情報は、本セミナーの運営や今後の企画のために利用させていただきます。また、利用目的の範囲内において、当社以外の第三者に個人情報の取り扱いを委託することがある他、セミナー講師に参加者名簿として提供することがあります。

*ご記入内容について、内容確認のご連絡をさせていただくことがあります。

*なお、この情報を元に、今後のセミナー、サービス等のご案内をさせていただく場合があります。

*ご案内のための新規登録が不要の場合は、に✓をご記入ください。

*お預かりしている個人情報の開示、削除等のお申し出、その他のお問合せにつきましては、上記の照会先までご連絡ください。

【お申込みをお断りする場合】

*反社会的勢力と判明した場合にはセミナーへのご出席をお断りいたします。*諸事情を考慮の上、セミナーへの出席をお断りさせていただくことがあります。

郵送不要 Eメール不要

