

『熱いマインドと最後までやり抜く力を鍛え、
サバイバルに勝ち残る将来の幹部候補を育成する』

新ビジネススクール「エグゼクティブ塾」

◆エグゼクティブ塾のコンセプト

～無人島を探検するのに、パッキングツアーは必要か？

ある旅行代理店に身なりのいい紳士が現れ窓口の担当者に話しかけた。
「うちの息子に、どんな環境でも生き抜いていくサバイバル力を身につけさせたいんだ。
無人島に行く探検ツアーはないかね、なるべく安全で快適なやつがいいんだが・・・。」

受講者は期間内に与えられたリソースを最大限活用し、熱いマインドと最後まで
やり抜く力をもって、「四つのエグゼクティブミッション」を実現することで
ビジネスにおけるサバイバル力を身につけることを目指します

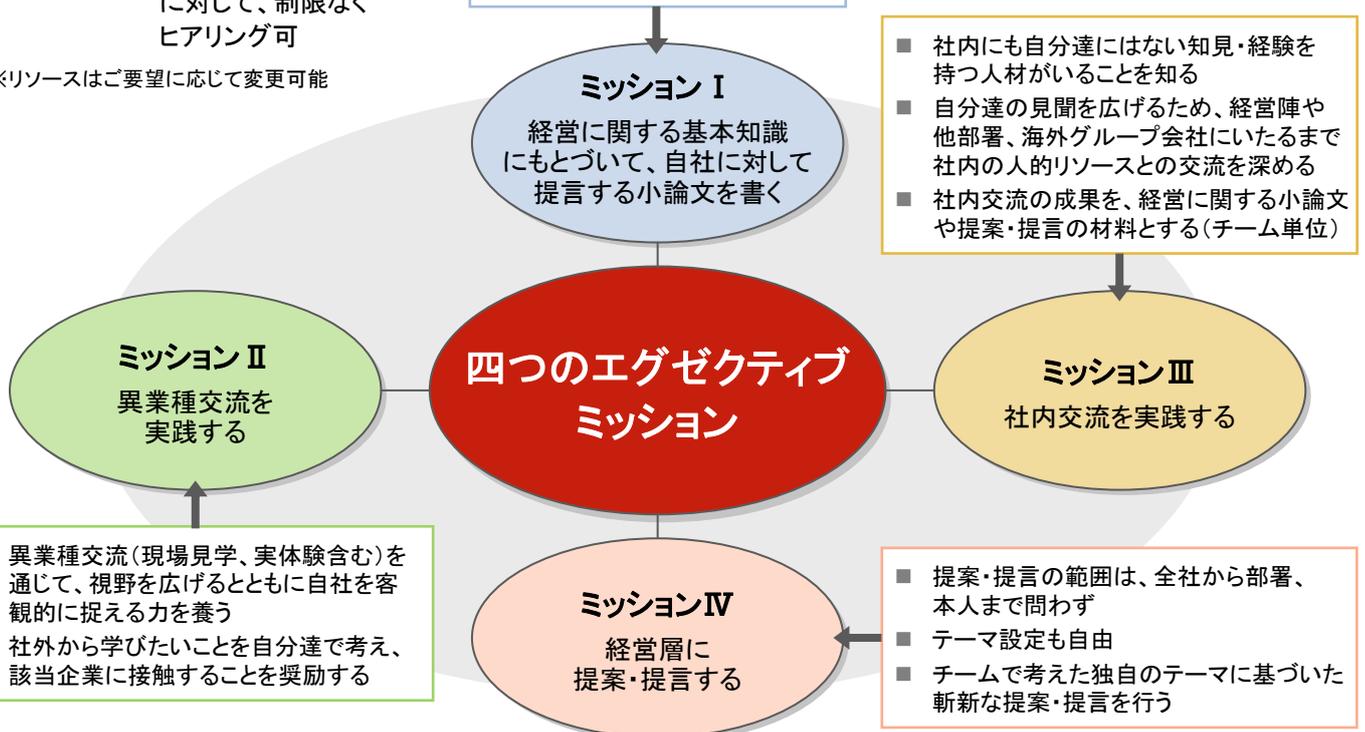
活用できるリソース(例)

弊社指導 : 40日人相当分
(20日×講師2名)
標準期間 : 6～9ヶ月間
上司面談 : 適宜(2～3回程度)
社内リソース : 社長以下全役職員
に対して、制限なく
ヒアリング可

※リソースはご要望に応じて変更可能

- 経営環境理解
- 経営戦略
- マーケティング戦略
- 財務戦略
- 組織・人事戦略
- 労務管理
- マネジメントとリーダーシップ
- 各種ケーススタディ

- 経営管理の基本知識を学ぶために、講師選定の市販のテキストを配布
- 座学・演習を通じて、経営管理の知識、考え方を確実に習得
- 理解度測定のため、小論文を課題として設定(コンサルタントが添削)



エグゼクティブ塾全体の流れと概要

取り組み準備

上司向けセミナー	<ul style="list-style-type: none"> 受講者の上司の方々を対象に、弊社としての当ビジネススクールの狙いや実施内容、部下(受講者)から報告・相談を受ける際の対応のポイント等についてご説明させていただきます
上司面談	<ul style="list-style-type: none"> エグゼクティブ塾取り組みの準備の一環として、受講者と上司との二者面談を行っていただきます 上司の方々から部下に対する期待を明文化していただき、面談を通じてその内容を伝えていただきます。それを受けて受講者は「エグゼクティブ塾における抱負／変革目標」を設定しておきます
初回オリエンテーション／人間理解セミナー	<ul style="list-style-type: none"> 初回オリエンテーションでは、「当塾の狙い」「実施内容」「受講者に求めること」を説明します その後、「人間理解セミナー」を行うとともに性格テストを実施します。個々人のプロフィール分析を行い、結果をもとにしてチーム分けを行います(3～5名／チーム)

導入部分

取り組みテーマの企画・行動計画策定	<ul style="list-style-type: none"> 当塾で取り組むべきテーマをチームごとに設定し、ミッション達成の行動計画を策定していただきます チームメンバーは与えられた期間とリソースを最大限に活用し、「四つのエグゼクティブミッション」を達成することを目指します
計画の実施	<ul style="list-style-type: none"> 確定した計画にもとづき、チームメンバーが協力して計画を実施します 講師は定期的にチームごとの計画の進捗状況を確認します

四つのエグゼクティブミッションに向けた取り組み

経営管理に関する基本理解	<ul style="list-style-type: none"> 以下の7テーマについて、講義や演習、ケーススタディを通じて理解を深め、自社の経営について検討します(貴社のご要望に応じて、他テーマを加える場合があります) <ul style="list-style-type: none"> ● 経営環境理解 「日本経済の基礎知識／日本経済の中期見通し」「日本経済における自社業界の位置づけ／業界動向」等 ● 経営戦略 「経営とは」「経営戦略とは何か」「企業の外部環境分析／内部分析」「事業戦略」「企業戦略」「M&A、企業間提携とグローバル化」「戦略の実行」「経営戦略とコンプライアンス」等 ● マーケティング戦略 「マーケティングの基本」「マーケティングの観点から顧客を理解する」「マーケティングの観点からライバルを理解する」等 ● 財務戦略 「財務の基本ルールと貸借対照表の理解」「損益計算書の理解と収益性分析」「キャッシュフロー計算書とキャッシュフロー経営」「原価管理と管理会計の考え方」「有価証券報告書の読み方」等 ● 組織・人事戦略 「経営戦略実現に向けた組織・人事戦略」「組織とは何か」「分業と調整の構造」「組織内コミュニケーション」「行動を動機づける制度」等 ● 労務管理 「就業管理」「労働安全・衛生管理、福利厚生管理」「労務監査・人事労務・法規制」等 ● マネジメントとリーダーシップ 「マネジメントとリーダーシップ論」「動機づけ理論」「状況対応型のリーダーシップ」「目標を楽しみにする工夫－社内コミュニケーション推進の工夫」「方針管理でやりとげるマネジメント」「組織のあり方を見直し、確認する」「自身の課題を振り返る」等 <div style="border: 1px solid red; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center;">テキストは講師選定の市販書籍の他に、講師の執筆書籍等のオリジナル教材を使用</p> </div>
プレゼンテーション	<ul style="list-style-type: none"> 6～9ヶ月間の取り組みの成果を「経営層に対する提案・提言」としてグループ発表していただきます(3月に中間発表あり) 更に貴社に対しまして、個人別評価(意識・マインド・マネジメント方面での変化)を報告いたします

■ 取り組み実績：運輸系製造業(従業員数:3,000名)／建設業(同200名)／建設資材製造販売業(同600名) など

お問い合わせから企画提案までお気軽にお問い合わせください

組織人事戦略部(大阪) **蒲田(かばた)、枚本(すぎもと)、高木、喜田** ※初回のご対応には費用がかかりません。

Phone: **06-7637-1340**
 E-mail: **web-toiawase-c@murc.jp**
 URL: **http://www.murc.jp**


三菱UFJリサーチ&コンサルティング
 MUFG
 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
 〒530-8213 大阪市北区梅田2-5-25 ハービスOSAKA

当社は三菱UFJフィナンシャル・グループの一員として『MUFG行動規範』に基づき活動しています。