

【メインフォーラム】

人材確保と生産性向上のために東海地域の眠る人材を掘り起こす！東海総活躍時代に向けて打つ手～「外国人」・「シニア」・「女性」の人材活用策～

【開催主旨】

人口の減少やグローバル化の進展により雇用環境が大きく変化している今、「日本人・男性・フルタイム勤務・会社の必要に応じて残業や転勤ができる」等、単一的な人材像を前提とした人材の確保・活用策では、その条件に合う人材しか活躍させられず、企業の持続的な成長はおぼつかない。製造業の多い東海地域では、日本人男性中心の保守的な雇用慣行が根付いていることから、外国人や女性が自らの活躍をイメージできず、この地域で就労しないことを選択する人も多いのが実態である。また、過去に大量採用された世代がシニア人材（中高年齢層）となり、十分に能力発揮できないまま、その対応に苦慮している企業も増えているのが現状である。本フォーラムは、これからの総活躍時代に向けて、性別や年齢、国籍やライフスタイル等、多様な属性や価値観をもった人材をどのように採用・活用していくべきか、東海地域を牽引する立場の皆様に対してその道標を示すものである。

 三菱UFJリサーチ&コンサルティング												
<h2 style="margin: 0;">『働き方改革・雇用改革』</h2> <h3 style="margin: 0;">MURC名古屋フォーラム2018</h3>												
<p style="margin: 0;">人材確保と生産性向上のために 東海地域の眠る人材を掘り起こす！東海総活躍時代に向けて打つ手 ～「外国人」・「シニア」・「女性」の人材活用策～</p>												
<p>開催日時</p>	<p>2018年2月27日(火) ①フォーラム 13:00～14:30(受付:12:30～) ②分科会 14:45～16:15</p>											
<p>会場</p>	<p>名古屋コンベンションホール（裏面参照） メインホールA（グローバルゲート3階）</p>											
<p>定員</p>	<p>定員150名 定員になり次第締め切らせていただきます 事前申し込み制（裏面参照） 参加費無料</p>											
<p>参加方法</p>	<p>三菱UFJリサーチ&コンサルティング 中部経済産業局、愛知県、名古屋市 中部経済連合会、名古屋商工会議所</p>											
<p>主催</p>	<p>三菱UFJリサーチ&コンサルティング</p>											
<p>後援</p>	<p>中部経済産業局、愛知県、名古屋市 中部経済連合会、名古屋商工会議所</p>											
<p>人口の減少やグローバル化の進展により雇用環境が大きく変化している今、「日本人・男性・フルタイム勤務・会社の必要に応じて残業や転勤ができる」等、単一的な人材像を前提とした人材の確保・活用策では、その条件に合う人材しか活躍させられず、企業の持続的な成長はおぼつきません。製造業の多い東海地域では、日本人男性中心の保守的な雇用慣行が根付いていることから、外国人や女性が自らの活躍をイメージできず、この地域で就労しないことを選択する人も多いのが実態です。また、過去に大量採用された世代がシニア人材（中高年齢層）となり、十分に能力発揮できないまま、その対応に苦慮している企業も増えているのが現状です。本フォーラムは、これからの総活躍時代に向けて、性別や年齢、国籍やライフスタイル等、多様な属性や価値観をもった人材をどのように採用・活用していくべきか、東海地域を牽引する立場の皆様に対してその道標を示すものです。</p>												
<p>■プログラム</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">時間</th> <th style="width: 10%;">時間</th> <th style="width: 80%;">内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">メインフォーラム</td> <td style="text-align: center;">13:00～14:30</td> <td> <p>【パネルディスカッション】 東海総活躍時代に向けた3つの人材活用策～「外国人・シニア・女性」に焦点をあてて～</p> <ul style="list-style-type: none"> ■国の動向と東海地域の現状について ■外国人、シニア、女性を活用するためのポイント ■東海地域における外国人、シニア、女性活躍の可能性 ■多様な人材のマネジメントに関する将来展望 <p>◇パネラー：藤村博之氏（法政大学経営大学院 インベーション・マネジメント研究科 教授） ジュネジャ・レカ・ラジュ氏（ロート製薬株式会社 取締役副社長） 倉田満美子氏（株式会社ラッシュ・インターナショナル 代表取締役） 進行：南田あゆみ（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 主任研究員）</p> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">分科会（AかBを選択下さい）</td> <td style="text-align: center;">14:45～16:15</td> <td> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>【分科会A】 高度外国人・女性が流出せず 東海地域の産業活性化の担い手として活躍するためのアプローチ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東海地域の高度外国人、女性が希望する働き方、暮らし方（最新自主調査レポート分析・発表） ・高度外国人、女性の活躍（採用・定着）に向けた具体的な取り組みについて <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田あゆみ</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>【分科会B】 人生100年時代のシニアの人事 ～『東海地域におけるシニア人材の採用・活用に関するアンケート』結果報告～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業が定年延長を実施するタイミングはいつ？ ・シニア人材の活躍に向けて超えるべき壁は？ ・シニア人材に活躍を促すための具体的施策は？ <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部 シニアコンサルタント 三島寛之</p> </td> </tr> </table> </td> </tr> </tbody> </table>		時間	時間	内容	メインフォーラム	13:00～14:30	<p>【パネルディスカッション】 東海総活躍時代に向けた3つの人材活用策～「外国人・シニア・女性」に焦点をあてて～</p> <ul style="list-style-type: none"> ■国の動向と東海地域の現状について ■外国人、シニア、女性を活用するためのポイント ■東海地域における外国人、シニア、女性活躍の可能性 ■多様な人材のマネジメントに関する将来展望 <p>◇パネラー：藤村博之氏（法政大学経営大学院 インベーション・マネジメント研究科 教授） ジュネジャ・レカ・ラジュ氏（ロート製薬株式会社 取締役副社長） 倉田満美子氏（株式会社ラッシュ・インターナショナル 代表取締役） 進行：南田あゆみ（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 主任研究員）</p>	分科会（AかBを選択下さい）	14:45～16:15	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>【分科会A】 高度外国人・女性が流出せず 東海地域の産業活性化の担い手として活躍するためのアプローチ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東海地域の高度外国人、女性が希望する働き方、暮らし方（最新自主調査レポート分析・発表） ・高度外国人、女性の活躍（採用・定着）に向けた具体的な取り組みについて <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田あゆみ</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>【分科会B】 人生100年時代のシニアの人事 ～『東海地域におけるシニア人材の採用・活用に関するアンケート』結果報告～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業が定年延長を実施するタイミングはいつ？ ・シニア人材の活躍に向けて超えるべき壁は？ ・シニア人材に活躍を促すための具体的施策は？ <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部 シニアコンサルタント 三島寛之</p> </td> </tr> </table>	<p>【分科会A】 高度外国人・女性が流出せず 東海地域の産業活性化の担い手として活躍するためのアプローチ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東海地域の高度外国人、女性が希望する働き方、暮らし方（最新自主調査レポート分析・発表） ・高度外国人、女性の活躍（採用・定着）に向けた具体的な取り組みについて <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田あゆみ</p>	<p>【分科会B】 人生100年時代のシニアの人事 ～『東海地域におけるシニア人材の採用・活用に関するアンケート』結果報告～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業が定年延長を実施するタイミングはいつ？ ・シニア人材の活躍に向けて超えるべき壁は？ ・シニア人材に活躍を促すための具体的施策は？ <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部 シニアコンサルタント 三島寛之</p>
時間	時間	内容										
メインフォーラム	13:00～14:30	<p>【パネルディスカッション】 東海総活躍時代に向けた3つの人材活用策～「外国人・シニア・女性」に焦点をあてて～</p> <ul style="list-style-type: none"> ■国の動向と東海地域の現状について ■外国人、シニア、女性を活用するためのポイント ■東海地域における外国人、シニア、女性活躍の可能性 ■多様な人材のマネジメントに関する将来展望 <p>◇パネラー：藤村博之氏（法政大学経営大学院 インベーション・マネジメント研究科 教授） ジュネジャ・レカ・ラジュ氏（ロート製薬株式会社 取締役副社長） 倉田満美子氏（株式会社ラッシュ・インターナショナル 代表取締役） 進行：南田あゆみ（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 主任研究員）</p>										
分科会（AかBを選択下さい）	14:45～16:15	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>【分科会A】 高度外国人・女性が流出せず 東海地域の産業活性化の担い手として活躍するためのアプローチ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東海地域の高度外国人、女性が希望する働き方、暮らし方（最新自主調査レポート分析・発表） ・高度外国人、女性の活躍（採用・定着）に向けた具体的な取り組みについて <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田あゆみ</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>【分科会B】 人生100年時代のシニアの人事 ～『東海地域におけるシニア人材の採用・活用に関するアンケート』結果報告～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業が定年延長を実施するタイミングはいつ？ ・シニア人材の活躍に向けて超えるべき壁は？ ・シニア人材に活躍を促すための具体的施策は？ <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部 シニアコンサルタント 三島寛之</p> </td> </tr> </table>	<p>【分科会A】 高度外国人・女性が流出せず 東海地域の産業活性化の担い手として活躍するためのアプローチ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東海地域の高度外国人、女性が希望する働き方、暮らし方（最新自主調査レポート分析・発表） ・高度外国人、女性の活躍（採用・定着）に向けた具体的な取り組みについて <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田あゆみ</p>	<p>【分科会B】 人生100年時代のシニアの人事 ～『東海地域におけるシニア人材の採用・活用に関するアンケート』結果報告～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業が定年延長を実施するタイミングはいつ？ ・シニア人材の活躍に向けて超えるべき壁は？ ・シニア人材に活躍を促すための具体的施策は？ <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部 シニアコンサルタント 三島寛之</p>								
<p>【分科会A】 高度外国人・女性が流出せず 東海地域の産業活性化の担い手として活躍するためのアプローチ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東海地域の高度外国人、女性が希望する働き方、暮らし方（最新自主調査レポート分析・発表） ・高度外国人、女性の活躍（採用・定着）に向けた具体的な取り組みについて <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田あゆみ</p>	<p>【分科会B】 人生100年時代のシニアの人事 ～『東海地域におけるシニア人材の採用・活用に関するアンケート』結果報告～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業が定年延長を実施するタイミングはいつ？ ・シニア人材の活躍に向けて超えるべき壁は？ ・シニア人材に活躍を促すための具体的施策は？ <p>講師：三菱UFJリサーチ&コンサルティング 戦略研究事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部 シニアコンサルタント 三島寛之</p>											
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 33%; vertical-align: top;"> <p>藤村 博之氏 法政大学経営大学院 インベーション・マネジメント研究科 教授 名古屋大学博士課程を中退後、京都大学助手、滋賀大学教授、法政大学経営学部教授を経て現職。人的資源管理論、労務関係論専攻。人材育成を中心に研究を展開し、主たるテーマは、高齢者雇用、管理職育成、産学連携若年層育成、労働組合の役割再考など。</p>  </td> <td style="width: 33%; vertical-align: top;"> <p>ジュネジャ・レカ・ラジュ氏 ロート製薬株式会社 取締役副社長 名古屋大学博士課程を修了後、太陽化学入社。2003年に代表取締役副社長就任。その後、複数の海外グループ会社の最高責任者を兼任し、積極的な外国人社員雇用を進める。2014年より現職。日本企業における外国人幹部の代表者として多方面で活躍。</p>  </td> <td style="width: 33%; vertical-align: top;"> <p>倉田 満美子氏 株式会社ラッシュ・インターナショナル 代表取締役 トヨタ自動車にて販売企画、マーケティング等を担当。同社退社後、オフィスラッシュ創業。その後、組織変更し現社名。社員、スタッフはすべて女性で構成し、女性の視点生かしたマーケティング、アンケート調査等を実施。</p>  </td> </tr> </table>		<p>藤村 博之氏 法政大学経営大学院 インベーション・マネジメント研究科 教授 名古屋大学博士課程を中退後、京都大学助手、滋賀大学教授、法政大学経営学部教授を経て現職。人的資源管理論、労務関係論専攻。人材育成を中心に研究を展開し、主たるテーマは、高齢者雇用、管理職育成、産学連携若年層育成、労働組合の役割再考など。</p> 	<p>ジュネジャ・レカ・ラジュ氏 ロート製薬株式会社 取締役副社長 名古屋大学博士課程を修了後、太陽化学入社。2003年に代表取締役副社長就任。その後、複数の海外グループ会社の最高責任者を兼任し、積極的な外国人社員雇用を進める。2014年より現職。日本企業における外国人幹部の代表者として多方面で活躍。</p> 	<p>倉田 満美子氏 株式会社ラッシュ・インターナショナル 代表取締役 トヨタ自動車にて販売企画、マーケティング等を担当。同社退社後、オフィスラッシュ創業。その後、組織変更し現社名。社員、スタッフはすべて女性で構成し、女性の視点生かしたマーケティング、アンケート調査等を実施。</p> 								
<p>藤村 博之氏 法政大学経営大学院 インベーション・マネジメント研究科 教授 名古屋大学博士課程を中退後、京都大学助手、滋賀大学教授、法政大学経営学部教授を経て現職。人的資源管理論、労務関係論専攻。人材育成を中心に研究を展開し、主たるテーマは、高齢者雇用、管理職育成、産学連携若年層育成、労働組合の役割再考など。</p> 	<p>ジュネジャ・レカ・ラジュ氏 ロート製薬株式会社 取締役副社長 名古屋大学博士課程を修了後、太陽化学入社。2003年に代表取締役副社長就任。その後、複数の海外グループ会社の最高責任者を兼任し、積極的な外国人社員雇用を進める。2014年より現職。日本企業における外国人幹部の代表者として多方面で活躍。</p> 	<p>倉田 満美子氏 株式会社ラッシュ・インターナショナル 代表取締役 トヨタ自動車にて販売企画、マーケティング等を担当。同社退社後、オフィスラッシュ創業。その後、組織変更し現社名。社員、スタッフはすべて女性で構成し、女性の視点生かしたマーケティング、アンケート調査等を実施。</p> 										
<p>本セミナーに関するお問い合わせ先</p>												
<p>三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) MURC名古屋フォーラム事務局 申込受付担当：研究開発部 森、田中 Tel: 052-307-1103 Eメール: nagoyaforum@murc.jp</p>												