

「デジタルHRサーベイ(人事のデジタル化に関する実態調査)」 へのご協力をお願い

ご協力頂きました企業様には、調査レポートに加え、
貴社における人事のデジタルHR診断(ライト版)を無料で提供いたします

グローバル化やAI・RPA等のテクノロジーの急激な進展により、事業競争が激化、事業環境が加速度的に変化する現代において、企業が持続的に成長するためには、組織全体の生産性の向上や、変化に対応し企業をリードする人材の確保が不可欠です。その実現のために、IT化による業務の効率化や、データを活用した最適配置や優秀層のリテンションなど「デジタル化した科学的な人事運営(デジタルHR)」が求められています。

しかし人事のデジタル化の必要性を認識していながらも、現場の理解の欠如や人事部のリソースの欠如など様々な障壁があり、人事のデジタル化を推進できていない企業も多く存在します。

そこで本調査では、人事課題そのものやデジタル化の実態に関するアンケート調査、及び先進企業へのインタビュー調査を踏まえて、デジタルHRの先進事例やデジタル化推進における成功要因を考察します。

本調査の結果は、ご協力いただいた企業様限定で、レポートの提供、人事のデジタルHR診断(ライト版)を無料で提供いたします。

ご多忙中とは存じますが、裏面の回答方法などをご確認の上、本調査へのご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

本調査の特長

人事のデジタル化の成否を分ける要素をあぶりだし、今後の検討に資する情報を提供

本調査の特長(予定)

人事のデジタル化の進展・停滞を分ける要素を考察

デジタル化がその効果を発揮する人事領域を特定

人事のデータ活用、タレントマネジメントシステムの導入・活用実態を把握

(デジタルHR診断により)貴社のデジタルHRの推進度合いを客観的に把握

本調査の概要

調査項目(概要)

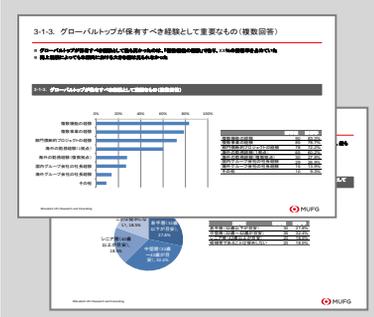
人材マネジメント全般における課題

人事の業務の自動化(RPA・AI導入など)における実態・課題

人事のデータ活用における実態・課題

タレントマネジメントシステムの導入・活用における実態・課題

報告書のイメージ



調査票の回答方法

- 調査対象 : 従業員数1,000人以上の企業
- 調査単位 : 企業
- 想定回答者 : 人事部門の責任者の方(人事課題全般を深く把握されている方)
- 設問 : 約50問
- 所要時間 : 15~20分程度
- 回答締切 : 2019年9月16日(月)
- 報告書提供時期 : 2019年11~12月頃(予定)
- 回答方法 : 以下の通り、ご回答ください

サーベイご回答の流れ

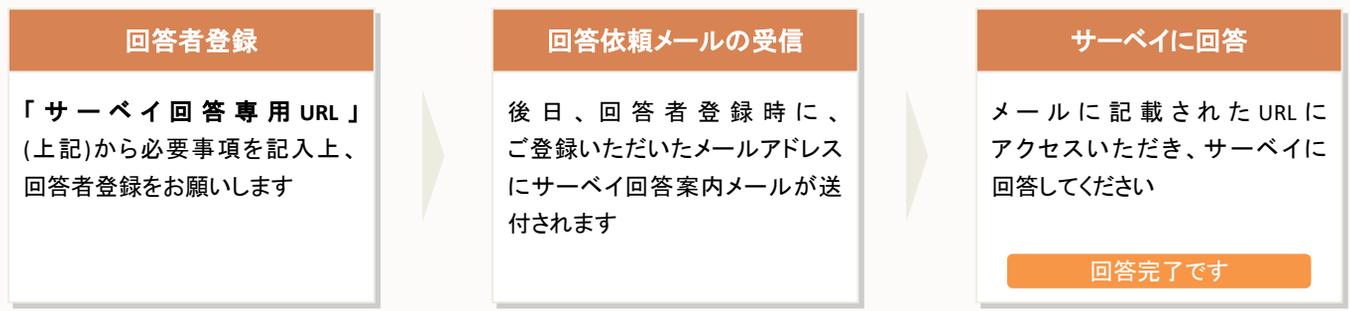


サーベイ回答者登録専用URL・QRコード

<https://form.qooker.jp/Q/auto/ja/murcdigitalhrsurvey/register/>

回答締切

※8月5日(月) 午前2時~午前4時はサーバーメンテナンスのため回答できません。
 ※URLへのアクセスが難しい場合には、本ページ下部のお問い合わせ先までご連絡下さい



変更・取り消し等ございましたら下部記載の「お問い合わせ先」までご連絡下さい

頂いた情報の管理

- お預かりした氏名、ご連絡先、ご回答内容、その他の個人情報は、三菱UFJリサーチ&コンサルティングの個人情報保護方針に従って厳格に管理いたします。
(弊社の個人情報保護方針の詳細は以下を参照下さい <http://www.murc.jp/corporate/privacy/>)
- ご回答に当たり、貴社名・所属・氏名・連絡先等のご記入は必須です。ご記入いただけない場合、ご回答を受け付けできません。
- お預かりした個人情報は、本サーベイに回答に関するご連絡、今後の当社からのセミナーのご案内、セミナー企画の参考、コンサルティングのご紹介、各種情報のご提供の目的に限って利用し、厳重に管理いたします
- お預かりした個人情報の取り扱い、株式会社ソフトエージェンシーに委託いたします。なお、委託に当たっては、契約によって個人情報の保護水準を守るよう定め、個人情報を適切に取り扱います。
- ご回答いただきました内容は、上記の委託の場合及び法令等に基づく場合を除き、ご回答者の同意なく氏名、企業名・組織名称が特定できる形で、第三者に提供したり、一般に公開することはございません。なお、ご回答いただきました内容は、個別企業の情報がわからないよう統計的に処理したうえで、弊社の調査レポートに活用いたします。また、調査結果をサマリーレポートとして取りまとめ、弊社HP上で一般公開する他、当社の各種講演や書籍等において、調査結果概要を紹介させて頂く場合がございます。
- ご回答いただきました内容は、三菱UFJリサーチ&コンサルティングが保有するデータベースに蓄積され、将来類似の調査を実施する場合の過去ベンチマークとして報告書等に活用させていただく場合がございます。
- お預かりした個人情報の開示、訂正、利用停止等若しくは利用目的の通知のご請求、または個人情報に関する苦情のお申し出、その他の問い合わせにつきましては、以下お問い合わせ先までご連絡ください。



本件に関するお問い合わせ

組織人事ビジネスユニット ヒューマンキャピタル部 担当: 志村
 TEL: 03-6733-1541 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
 E-mail: hc_consulting_t@murc.jp 〒105-8501 東京都港区虎ノ門5-11-2 オランダヒルズ森タワー
 当社は三菱UFJフィナンシャル・グループの一員としてMUFG行動規範に基づき活動しています