

テーマ「わが社における働き方改革 30年」

【会社概要】 昭和 52年 4月設立 / 資本金 4500万円

【事業内容】 建築工事現場での作業用の足場材のレンタル

「人材の確保・定着と育成は企業の最重要課題である」

- ※ 人材の確保 (30年前から毎年、新卒採用活動を継続している)
- 定着 (働きやすい職場環境)・(委員会活動—良好な人間関係)
- 育成 (自社内研修・経営計画発表会)

(1) 働きやすい職場環境作り

☆ 当社の特に力をいれた実践事例 (30年前より)

- ① 完全週休二日制への移行
- ② 有給休暇の完全消化 ※業務を減らす(業務改善)・人員にゆとり
- ③ 残業ゼロ、休日出勤ゼロ ※これまでの慣習や常識に囚われない
- ④ 育児休業 100%

参 照 (日経新聞掲載)

◆日経 長時間労働を助長しているのは、業務の属人化 30%弱 10/30

◆社員の苦情調査アンケート →「職場内の人間関係の苦情」 52% :「残業時間・休日・休暇 31%」

◆日本経済新聞「働きやすい会社」毎年調査⇒「有給休暇の取りやすさ」・「実労働時間の適正さ」

(2) 社員のモチベーションを向上させるための仕組み・働きかけ

① 委員会活動 良い人間関係づくり ※社員の自主性を活かした福利厚生になっています

☆ サークル委員会 ※女性が積極的に活躍 ※ 【年間 12~15回】

体育活動 (バレー、バスケット、バドミントン、卓球、ドッジボール、フットサル)

サークル活動 (スノーボード、ボーリング、ソフトボール、バスハイク、餅つき大会、ソーメン流し、ディキャンプ、劇団四季ミュージカルリトルマーメイド観劇、恵方まきづくり等々)

☆ 広報委員会

社内報を通して、経費削減、社員の近況、就業規則の変更等社内へ情報発信

セクハラ、パワハラに関するアンケート(無記名)を定期的実施することで、社内に周知

② 社内研修 (新人研修:安全研修:合同研修:階層別、部署別)

- ◇ 社員が報告者になり、グループ討議を中心とした自社内研修 /仕事を振り返る事は重要
- ◇ グループ討議、ロールプレイング、KJ法、ディベート
- ◇ 効率的な仕事の進め方、報連相、PDCA、“社内の問題、課題”
- ◇ 社員間のコミュニケーションにも有効 :社員間の、良い人間関係にも役立っている
- ◇ 研修を通して、会社のこと、仕事のことを考える機会を持たせる。

③ 全社員で褒めあう表彰制度・ちょっと一言月間賞・改善提案賞・社長賞 (審査委員は女性)

④経営計画発表会 (30年前より)

◇ 社長の考え (ビジョン) を社員に繰り返し伝える場 知ること⇒安心する⇒信頼につながる

◇ 社長の考えが末端まで浸透すれば、社員が業務の中で判断するための“ものさし”になる。

◇ 「部署別に一年間の報告と新年度の方針を報告」も発表させる

(同じ部署の社員がワークショップ的な共同作業をしながら、一年間のそれぞれの業務を振り返ることができる場) ←← 一緒に取り組むことで、連帯感や共通認識が育ちます

(3) 強い会社づくり キーワードは「耐える」・「備える」・「攻める (成長) は追わない」

「耐える」⇒コスト統括部

◇ 女性を積極的に活用 マルチ・タスク

経費削減 (経費項目別に管理)、仕入れ交渉、与信や違算管理

学生への採用活動や HP・入社案内・会社説明会用ビデオ・社内研修用ビデオの作成
改善提案、簡素化・配送補佐、社内の環境整備

◇ 組織を効果的に動かすためには、フィードバックが必要

◇ 日々のコスト削減が大事です。抜本的なコスト削減はありません⇒凡事徹底

☆ “風土”として根付いていると、みんなが自然とコスト削減や業務改善に取り組んでくれる

「備える」⇒健全性を重視した経営 / 銀行折衝力 (定量要因、定性要因)

※ 経営目的は、将来キャッシュフローの最大化なのである。

◇ 財務把握

◇ 10年先～15年先、何十通りの厳しい予測をエクセルでシミュレーション

◇ P/L、B/S、C/S (財務3表) のベストバランスをいつも模索している。

◇ 危機管理の要諦「悲観的に準備し、楽観的に対処する」

◇ 2003年、子育て応援宣言企業登録 (福岡県内で3番目)

◇ 2004年、県知事より「男女共同参画企業賞」を受賞

◇ 2008年 21世紀事業団より「職場風土改革促進事業実施事業主」の指定を受ける

◇ 2014年 日本生産性本部より「ワーク・ライフ・バランス大賞」優秀賞を受賞

◇ 2015年 経済産業省より、ダイバーシティ経営企業100選に選ばれる

◇ H27年度中小企業白書に事例掲載「中小企業における人材の確保・育成」: 189回国会提出

◇ H28年 第6回「日本で一番大切にしたい会社」大賞、審査委員会特別賞受賞

◇ H29年 第1回「福岡県雇用管理改善企業」知事表彰 受賞