

人事のデジタル化の進展度合いを測る 「デジタル HR 簡易診断サービス」の無料提供※¹を開始

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長:村林 聡 以下、MURC)は、「人事業務の自動化」、「データ活用」、「タレントマネジメントシステム(TMS)の活用」の3つの観点から、人事のデジタル化度合いを判定する「デジタル HR 簡易診断ツール」を開発し、新たなサービスとして提供開始します。

■ 「デジタル HR 簡易診断サービス」概要

本サービスは、「2019年人事のデジタル化に関する実態調査(デジタル HR サーベイ)※²」より抽出した「各社のデジタル化の進展度合い」や「デジタル化が進む企業の成功要因」を分析した結果をもとに、企業における人事のデジタル化の進展度合いを可視化し、今後実施すべき取り組みを提案するサービスです。

● 提供内容

Web形式の質問に回答すると、後日、「デジタル HR 診断結果レポート」がメールで届きます。
診断結果レポートでは、主に下記の2点を提供します。

1. 人事のデジタル化度合い

回答企業のデジタル化進展度合いについて、「人事業務の自動化」・「データ活用」・「TMSの活用」の3つの観点から、100社以上の大手企業と比較した結果を可視化します。

2. 実施すべき取り組み

前述の調査結果より、データ・TMSを活用する目的や直面した導入障壁に応じて、各企業が実施した取り組みと得られた効果が異なる傾向があることが明らかになりました。本サービスでは、目的別、導入障壁別にそれぞれグループ分けを実施し、回答企業が該当するグループを判定。同グループに該当する企業の事例やMURCの知見を踏まえ、回答企業が実施すべき取り組みをご提案します。

<次ページの【レポートイメージ(一部抜粋)】参照>

● 価格

無料(2021年3月末まで期間限定) ※状況により期間を延長する可能性あり

● サービス提供プロセス・お申込み手順

1. 下記URLのサービス紹介資料2ページ目に記載の「回答者登録専用URL」にアクセスし、必要情報を入力。https://www.murc.jp/wp-content/uploads/2020/11/dhr_shindan.pdf
2. 弊社から届く「回答ご案内メール」に記載のURLより、サーベイに回答。
3. 回答結果をもとに、弊社にてデジタルHR診断結果レポートを作成し、貴社へフィードバック。

※¹ 2021年3月末までの期間限定。但し、状況により期間を延長する可能性があります。

※² https://www.murc.jp/report/rc/report/consulting_report/cr_200131/

【レポートイメージ(一部抜粋)】



2. データ活用・TMS活用において取るべき行動

①目的別のグループ分け

B グループ 人材の計画的な育成を目的とするグループ

当該グループにおける傾向

- 導入障壁 : 「予算を確保できない/データ量・項目の不足」などの障壁に直面する
- 効果 : 計画的な育成において効果を得ている

MURCからの助言 貴社が実施すべき取り組み

- 育成における意思決定の機軸向上には、データ/TMS活用で実現したいこと(→目的)を具体化(目指す人材像の特定など)した上で、分析企画、必要な情報・その収集・モニタリング方法、人事業務での活用方法を検討することが重要である
- また「予算確保」や人オス不足、現場での指導状況など「育成関連データの確保」には、経営層や現場の協力を要する。期待効果の明確化や既存データで分析した成果を把握し得るなど、データ/TMS活用の有用性を示すことも効果的と考えられる
- このグループに含まれる企業は「目的の明確化」/「経営層・管理職・従業員との意識改革」に努めることで、効果を得ている

その他のグループ	当該グループにおける傾向 (導入障壁)	当該グループにおける傾向 (取り組み)
A 経営企画、計画的な育成を目的とするグループ	人事不足/データ/TMS活用に関する専門人材の不足/人的リソース・質における障壁に直面	目的・効果の明確化/目的に達するための優先度/専門人材の確保/分析/活用
B 人材の計画的な育成を目的とするグループ	予算を確保できない/データ量・項目の不足/人的リソース不足	データ/HR一次管理/効果の明確化/専門人材の確保・育成/管理職・従業員との意識改革/活用
C 目的が曖昧/あてず、明確でないグループ	期待する効果/成果が不明確/データ/HR一次管理/活用されていない/人的リソース不足	データ/HR一次管理/目的の明確化/目的に達するための優先度/効果/分析/活用

※上記イメージと同様の形式で、導入障壁別のグループ分けにおいても、回答企業が該当するグループを判定し、実施すべき取り組みを記載

【本件に関するお問い合わせ】

三菱 UFJ リサーチ & コンサルティング株式会社
 組織人事ビジネスユニット ヒューマンキャピタル部 サーベイ担当事務局
 〒105-8501 東京都港区虎ノ門 5-11-2 オランダヒルズ森タワー
 E-mail : hc_consulting_t@murc.jp

【報道機関からのお問い合わせ】

コーポレート・コミュニケーション室 竹澤・杉本 E-mail : info@murc.jp