

お気軽にお問い合わせください

✉ diversity@murc.jp

三菱UFJリサーチ & コンサルティング株式会社
女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室

東京
〒105-8501 東京都港区虎ノ門5-11-2 オランダヒルズ森タワー

名古屋
〒461-8516 愛知県名古屋市東区葵1-19-30 マザックアートプラザ

大阪
〒530-8213 大阪府大阪市北区梅田2-5-25 ハービス OSAKA

女性活躍推進コンサルティングのご案内

 **MUFG**
三菱UFJリサーチ&コンサルティング

働く人はこれから益々多様化します。

多様な個の力を最大限に発揮させること

それが真のダイバーシティマネジメント。



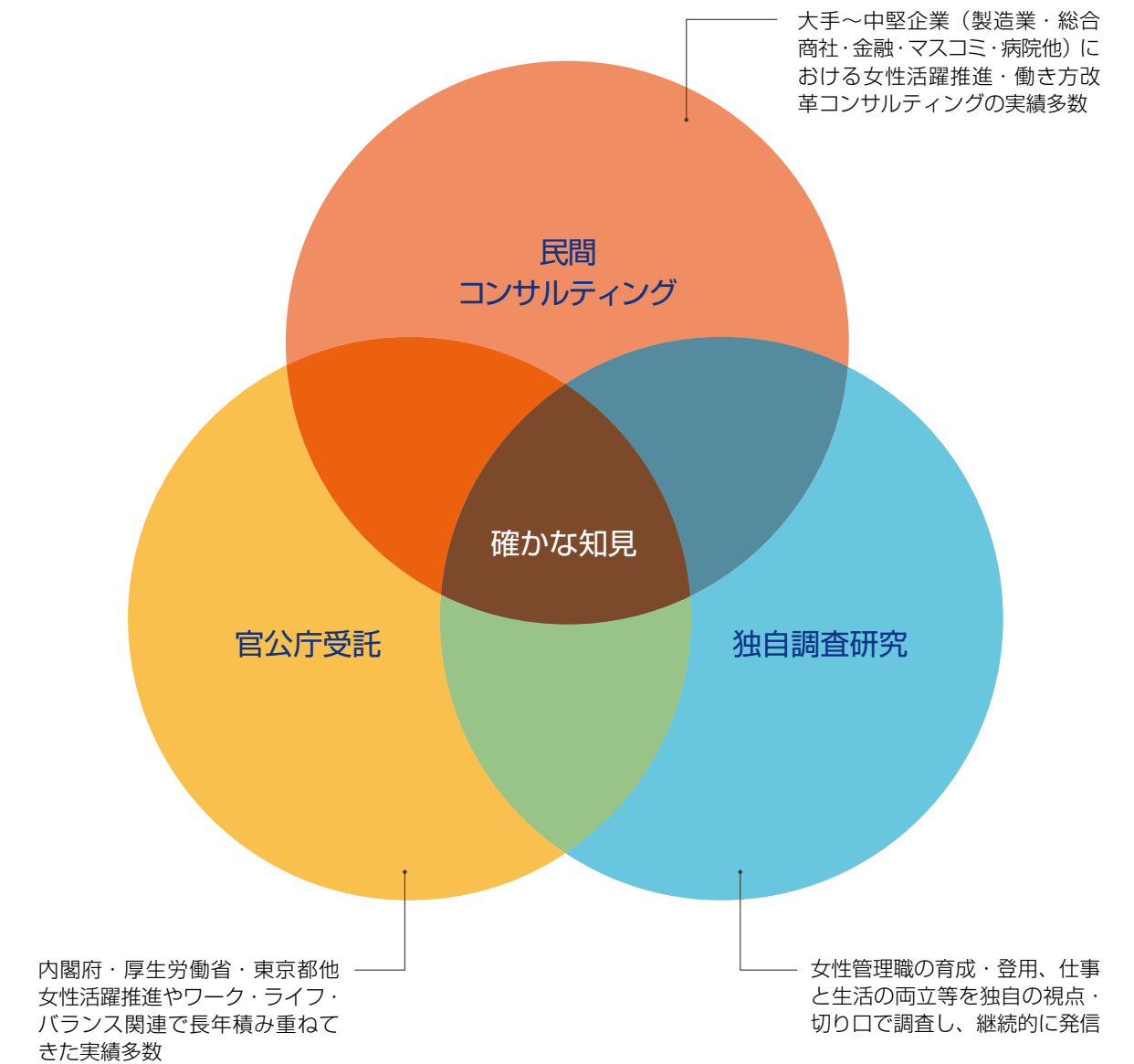
私たちは、

真のダイバーシティマネジメントの実現を通じて

貴社の企業価値の向上に貢献します。

Our Strength 専門性の高いメンバー・豊富な実績

総合シンクタンクとして、長年にわたる官庁受託の実績と民間コンサルティングのノウハウを融合し、東京・名古屋・大阪の3拠点の連携により、お客様のコンサルティング・リサーチのニーズにお応えいたします。



ダイバーシティ経営推進企業 100 選（経済産業大臣表彰）
「ダイバーシティ促進事業表彰」を受賞しました。（2014 年）

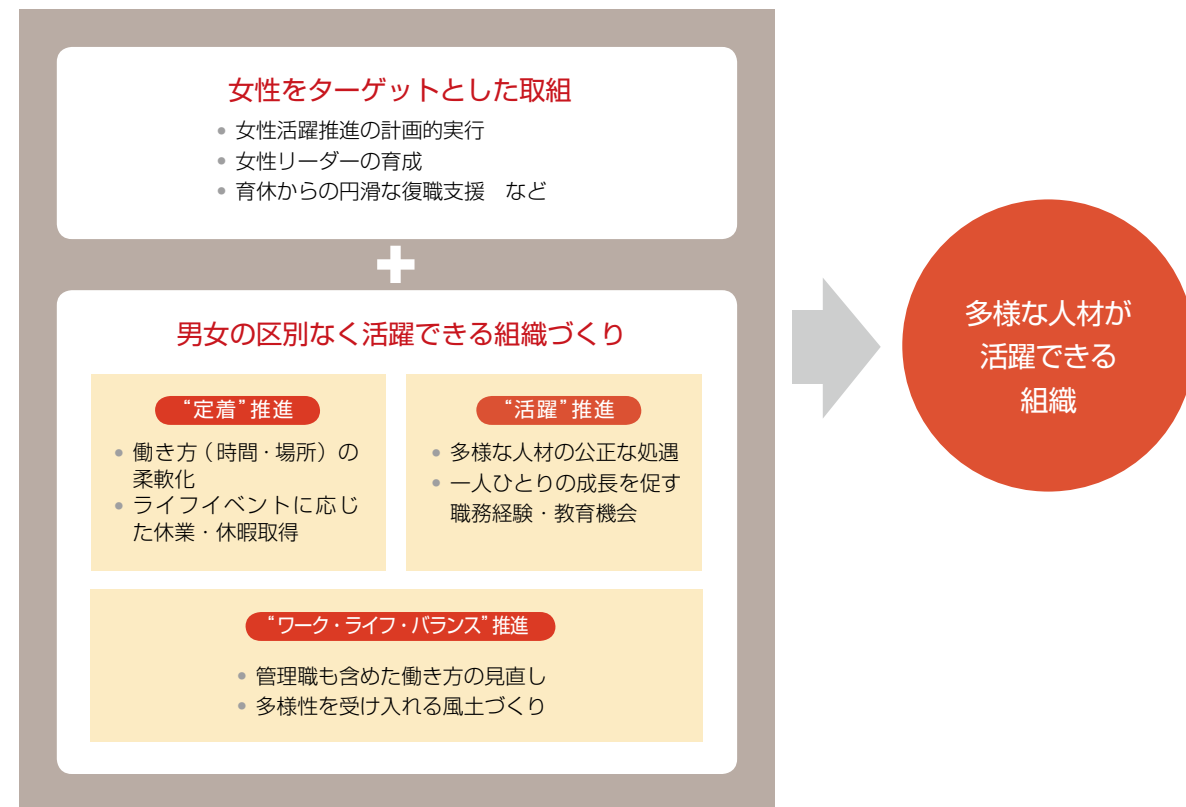
女性活躍推進の体系的なアプローチ

このような事にお困りではありませんか？

- 出産・育児を機に退職する女性社員が少なくない
- 育休から復職した社員のモチベーションが低下しているようだ
- 管理職になりたがる女性社員が少ない。またどのように育成すればよいかわからない
- 女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスに対する男性管理職の関心が薄い
- 長時間労働が恒常化し、社員の心身ともに疲労感が懸念される など

例えば、「女性管理職が少ない」という課題は、管理職に必要なスキルや経験を積むための職務経験や教育機会が男性よりも少ないという職場マネジメントに原因があると考えられます。そのような背景のもとでは、単に、女性社員を対象としたキャリア支援研修を実施しても、根本的な解決にはなりません。

当社は、貴社の様々な課題に対し、対症療法ではなく根本的な原因を洗い出し、体系的なアプローチで、女性の活躍推進に向けた施策のご提案をいたします。



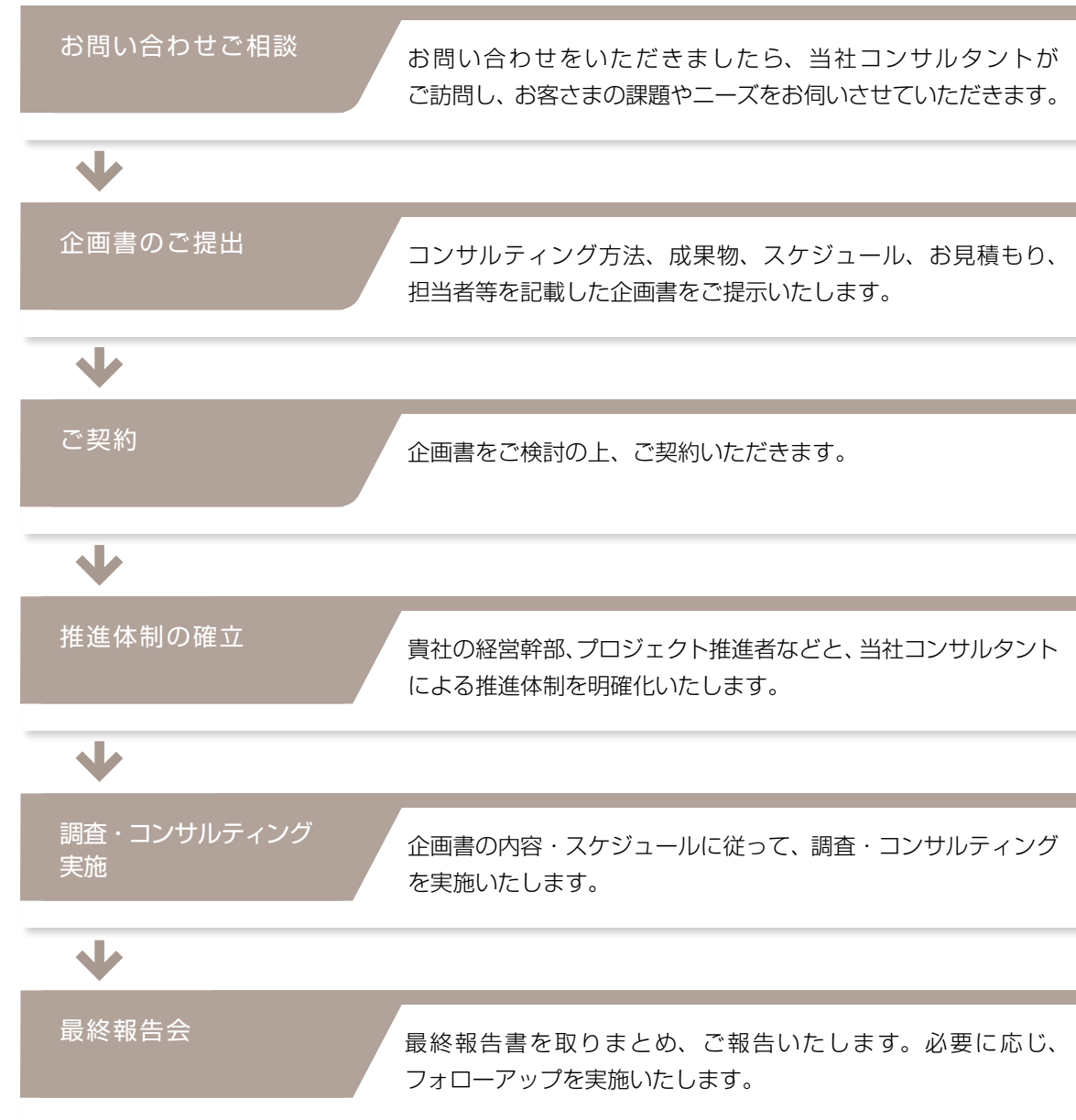
コンサルティングメニュー

女性活躍推進の豊富な調査・コンサルティングで培った様々なコンサルティングメニューをご用意しております。

貴社の課題に応じたコンサルティングサービスをご提供いたします。



コンサルティングの進め方



進め方は上記に限らず、貴社のご要望に沿って柔軟に対応させていただきます。
まずはご相談ください。