

# With & Postコロナ時代の ブレンド型人材育成ソリューション

オンラインご相談  
対応いたします



オンライン×オフラインの“ブレンド型人材育成”で「研修の多様化」を！

新型コロナウイルスの影響下、  
貴社では次のような問題は起こっていませんか？

- ☑ 全社的なコストカットにより人材育成計画が凍結・減少している
- ☑ 集合研修など既存の人材育成施策が中止または延期している
- ☑ テレワークやシフト勤務の影響でOJTの中断・遅延が生じている
- ☑ 経営幹部がオンライン研修のことをあまり理解していない
- ☑ 新しいデジタルツールを導入したが十分活用できていない
- ☑ 環境変化に応じた新たな人材育成戦略・計画の策定が進んでいない
- ☑ これからの人材育成をどのように進めるべきか明らかになっていない

これらの問題を解決し、「ニューノーマル」に適応する  
ブレンド型人材育成プログラムに取り組んでみませんか

当社のブレンド型人材育成プログラムとは

当社は貴社のビジネス環境や人材育成目標に沿って、  
「何をどのように学ぶのか？」「どこで学ぶのか？」「誰と学ぶのか？」  
を明らかにし、『貴社仕様のブレンド型人材育成プログラム』を  
企画、実行を支援します！

どのように  
学ぶ？



知識・技能学習  
(講義)



ディスカッション  
オフサイトMTG



アクション  
ラーニング

誰と学ぶ？



上司



同僚



部下



他部署



オンライン



オフライン

どんな形式で？

どこで  
学ぶ？



OJT



Off-JT

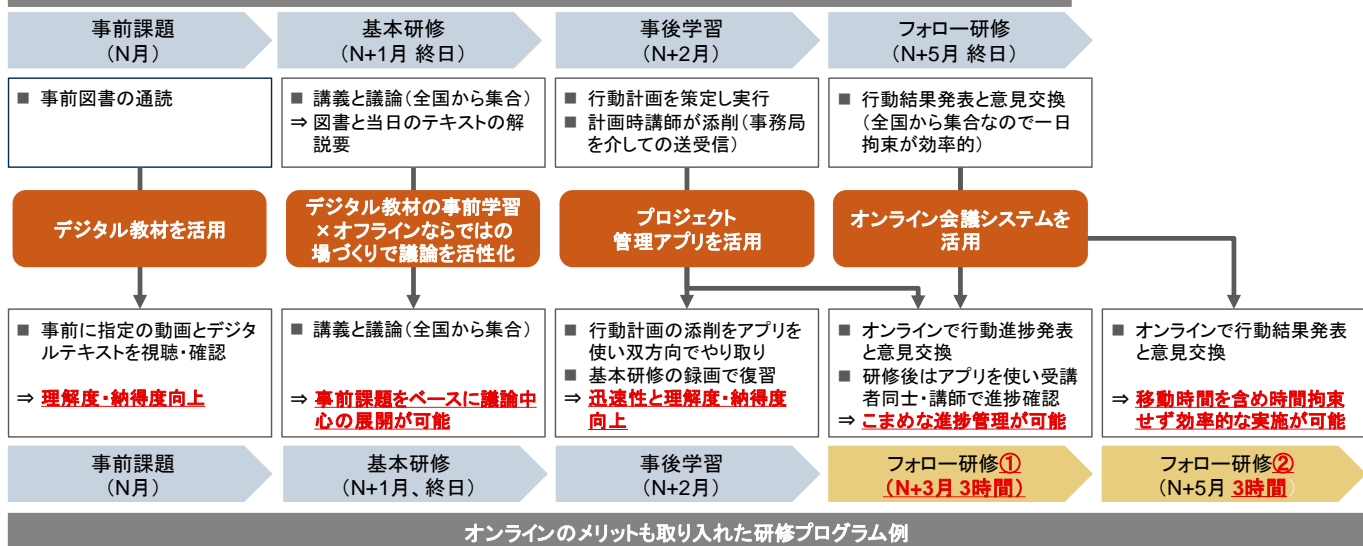


自己  
啓発

ブレンド型人材育成プログラムの一例(6カ月間の管理職研修)

当プログラムでは、オフライン型からオンライン×オフラインのブレンド型に変革することで、**管理職層を起点として「新たな時代に相応しい学習スタイル」を確立しています**

従来のオフラインのみでの研修プログラム例



当社の人材育成ソリューションのご紹介

当社ではさまざまな規模・業種のお客さまに、既存の人材育成の見直し、デジタルツールを活用したオンライン研修の企画・実行支援をしております。まずはお気軽にご相談ください。

世界が進むチカラになる。  
**MUFG**

With & Postコロナ時代のブレンド型人材育成ソリューション  
～ブレンド型人材育成プログラム(各論編)～  
202×年×月

三菱UFJリサーチ&コンサルティング

**MURCのブレンド型人材育成プログラムの特徴**

■ MURCのブレンド型人材育成プログラムとは  
当社は、既製プログラムを各企業様へ一律に提供する形は行っておりません。貴社の育成課題や育成対象者の状況に応じて、以下の3つの観点から「**貴社仕様のブレンド型人材育成プログラム**」の企画を行います。

- オフラインとオンラインのブレンド**  
貴社のICT事情に合わせて、オンラインとオフラインのメリットを生かし、行動を促進する(注)は、知識やスキルを習得はあらゆる、コンサルティングとの対応や併用による実用です。  
\* Teams、Webex、Zoom等、主要なWeb会議ツールでの人材育成プログラムの実施(会社や状況に合わせたツールをお勧めいたします)もご提供いたします。
- 知識学習と実践学習のブレンド**  
育成目的に応じ、様々な育成手段を駆使し行動変容につながるプログラムを実施します。  
\* 貴社の育成目的に応じ「講義」「ワークショップ」「ケーススタディ」「アクシオンラーニング」受講者の職種や行動変容に合わせた実践的なプログラムを提案いたします。
- 受講する階層のブレンド**  
階層間を跨いだ一貫性のあるプログラムで、組織力向上・組織活性化  
\* 階層間の課題を解決し、貴社内での組織力の強化(上司部下のコミュニケーション、同期間の成長を促すプログラム)の実施も実施いたします。  
\* 「同期間」で共通言語や共通認識を再確認することが「1年」以上で実施に成功した場合は、組織力向上や組織活性化に繋がります(効果の検証も実施しております)  
\* 入社直後や中途採用者のコンサルティングも可能です。

**ブレンド型人材育成 主な提案&実施実績(例)**

案件No.	業種	従業員数	研修対象	受講人数	テーマ	課題	ブレンドスタイル
1	製造業	1,000	経営幹部(執行役員、事業部長)	20	経営幹部研修	経営幹部に求められる役割、マインドおよび行動に必要なスキルアップを学ぶ	オンライン/オフライン/オンプレ
2	運送業	10,000	新任管理職(課長、課長補佐)	25	管理職研修	当業界 経営環境変化と対応 組織の成長 部下育成のノウハウを学ぶ	オンライン/オフライン/オンプレ
3	エネルギー	30,000	中堅社員研修	24	課長主任研修	中堅社員として、一般スタッフアシスタントレベルでの組織貢献のあり方を再構築する	オンライン/オフライン/オンプレ
4	卸売小売	300	中堅・若手社員(幹部候補)	8-16	次世代育成ビジネススクール	研修の経営者視点と次世代幹部候補としての成長を目指す	オンライン/オフライン/オンプレ
5	サービス業	100	新入社員、OJTリーダー—体面研修	14	新入社員、OJTリーダー—体面研修	新入社員の早期成長とOJTへの導入知識を学ぶ	オンライン/オフライン/オンプレ
6	システム開発	1,500	中堅営業社員	15	コミュニケーション能力強化研修	顧客と「信頼」する力を養い、ソリューション営業に活かす	オンライン/オフライン/オンプレ
7	製造業	150	管理職層および一般職層	40	管理職能力研修	個別研修に代わり、組織能力の基礎研修を通じて、上司部下間の関係性および部下指導の仕組みづくりにつなげる	オンライン/オフライン/オンプレ

弊社Webサイトで公開中

[https://www.murc.jp/wp-content/uploads/2020/07/support\\_covid-19\\_13.pdf](https://www.murc.jp/wp-content/uploads/2020/07/support_covid-19_13.pdf)



MURC ブレンド型 事例

お問い合わせから企画提案までお気軽にお問い合わせください

お問い合わせはこちら

※上記ボタンをクリックすると、当社問い合わせフォームに遷移します。  
※紙でご覧の方はQRコードをお使いください。

