

2018年2月19日

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社

【結果発表】愛知県の女性の働き方に関する意識（東京圏との比較）

～愛知県の女性、結婚・出産による退職を前提としつつも、将来的には復職を希望～

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社は、愛知県の女性の働き方に関する意識を分析するため、愛知県と首都圏に在住の女性を対象にアンケート調査を実施しました。このほど、調査結果をとりまとめましたのでお知らせいたします。

■調査結果の概要

本調査は、今までに愛知県以外での居住経験がなく現在も愛知県内に暮らしている18～39歳の女性と今までに東京圏（東京都、埼玉県、千葉県、神奈川県）以外での居住経験がなく現在も東京圏に暮らしている18～39歳の女性を対象にアンケート調査を実施しました。東京圏との比較分析から、愛知県の女性の意識として以下のような特徴が浮き彫りとなりました。

- 進学先や就職先の選択において、両親の意見を参考にする傾向がみられる
- 新卒当時の仕事に対する考え方は「結婚・出産まで働ければよかった」と考える傾向がある
- 結婚・出産による退職を前提としつつも、将来的には復職したいという意向が強い
- 活躍機会や仕事内容において、愛知県では希望を実現する環境が整っていると思われていない

調査結果については添付の参考資料をご覧ください。

【本件に関するお問い合わせ】

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
政策研究事業本部 研究開発部 主任研究員 南田 あゆみ
〒461-8516 愛知県名古屋市東区葵 1-19-30 マザックアートプラザ
TEL:052-307-1103(部代表) E-mail: ayumi.minamida@murc.jp

【報道機関からのお問い合わせ】

コーポレート・コミュニケーション室 杉本(TEL:052-307-1106)、村田(TEL:03-6733-1005)
E-mail: info@murc.jp

配布先 名古屋金融記者クラブ、愛知県政記者クラブ

【参考資料】女性の働き方意識比較調査(愛知県/東京圏 比較) 調査結果

【アンケート調査結果概要】

■調査概要

調査対象	これまでに愛知県以外での居住経験の無い、愛知県内在住の女性 206 サンプル これまでに東京圏以外での居住経験の無い、東京圏在住の女性 206 サンプル (東京圏:東京都、埼玉県、千葉県、神奈川県) 年齢:18~39 歳
調査方法	マクロミルのネットリサーチシステムを活用
調査期間	2017 年 12 月 27 日~28 日

■女性の働き方に関する意識(東京圏/愛知県 比較)

【大学進学・企業等選択時の影響】

- 進学先を決める際に参考にした意見をみると、愛知県では「母親」の意見を参考にした割合が、東京圏を 10 ポイント程上回り、東京圏では「自分で決めた」割合が愛知県を 20 ポイント程上回った。
- 就職先を決める際に参考にした意見をみると、愛知県では「父親」「母親」の合計の割合が東京圏を 10 ポイント程上回り、東京圏では「自分で決めた」割合が愛知県を 10 ポイント程上回った。

【新卒時の考え方】

- 新卒当時のキャリア形成に対する考え方をみると、愛知県では「結婚・出産するまで働ければよかった」が東京圏を 20 ポイント程上回り、東京圏では「キャリア志向が強かった」「結婚・出産するまで働き続けたかった」の合計の働き続けたいと考える割合が愛知県より 10 ポイント程上回った。

【現在の働き方に対する考え方】

- 現在働いている理由をみると、愛知県では「金銭的なゆとりが欲しいから」が東京圏を 12 ポイント程上回り、東京圏では「仕事にやりがいを感じるから」が愛知県を 8 ポイント程上回った。
- 働くことに対する考え方をみると、愛知県では「結婚・出産で退職するが、落ち着いたら復職したい」が東京圏を 10 ポイント近く上回っている。

【ワーク・ライフ・バランスの考え方】

- 東京圏、愛知県とも「家事・育児はパートナーと平等に分担」を希望しているが、現状とのギャップは大きい。現状として、愛知県では「家事・育児はパートナーの分担が少ない」が東京圏を 15 ポイント程上回った。

■女性が働く・暮らすうえでの地域の環境(東京圏/愛知県 比較)

【雇用環境】

- 希望する働き方が実現できる環境が整っていると思うかについて、愛知県では職業選択の多さやキャリアアップ等の活躍機会、仕事の内容に関する項目について、東京圏より 20 ポイント程下回った。

【生活環境】

- 希望する暮らし方が実現できる環境が整っていると思うかについて、東京圏では娯楽・文化に関する項目が、愛知県より 20 ポイント以上高い一方で、愛知県では自然・歴史においては 20 ポイント程、保育や地域コミュニティに関する項目は 10 ポイント程、東京圏より高くなっている。

<問 合 先>

三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 政策研究事業本部

研究開発部 南田

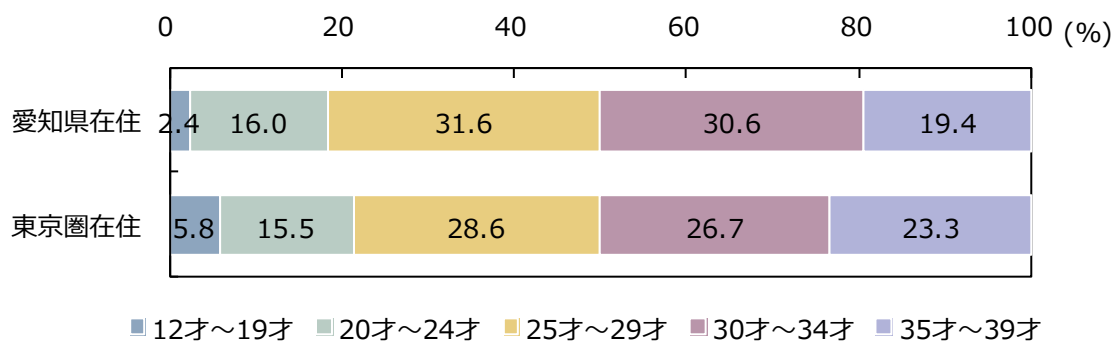
Tel:052-307-1103 ayumi.minamida@murc.jp

■回答者の属性.....	3
I. 働き方に関する意識.....	6
1. 大学進学・企業等選択時の影響.....	6
2. 新卒時の考え方.....	10
3. 現在の働き方に対する考え方.....	13
4. ワーク・ライフ・バランスの考え方.....	15
II. 地域の環境.....	17
1. 地域の雇用環境.....	17
2. 地域の生活環境.....	20

■回答者の属性

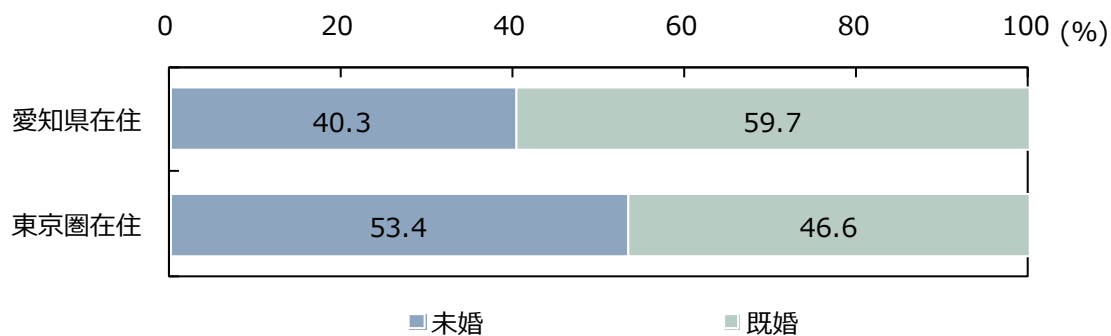
①回答者の年齢

図表1 回答者の年齢（S A）



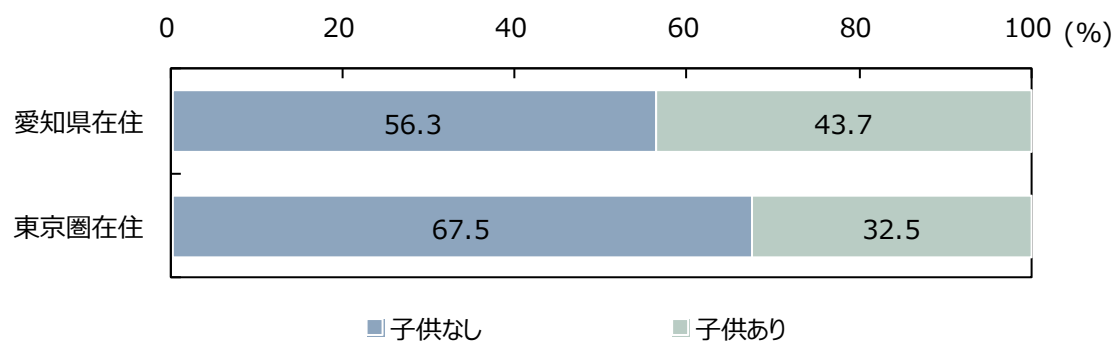
②婚姻状況

図表2 回答者の婚姻状況（S A）



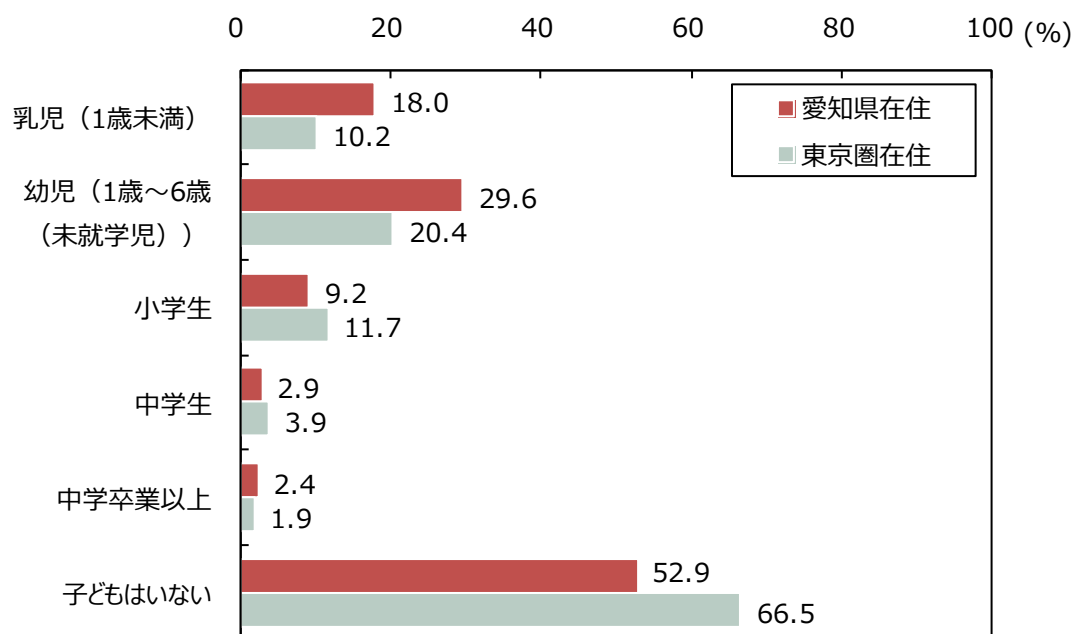
③子どもの有無

図表3 回答者の子どもの有無（SA）



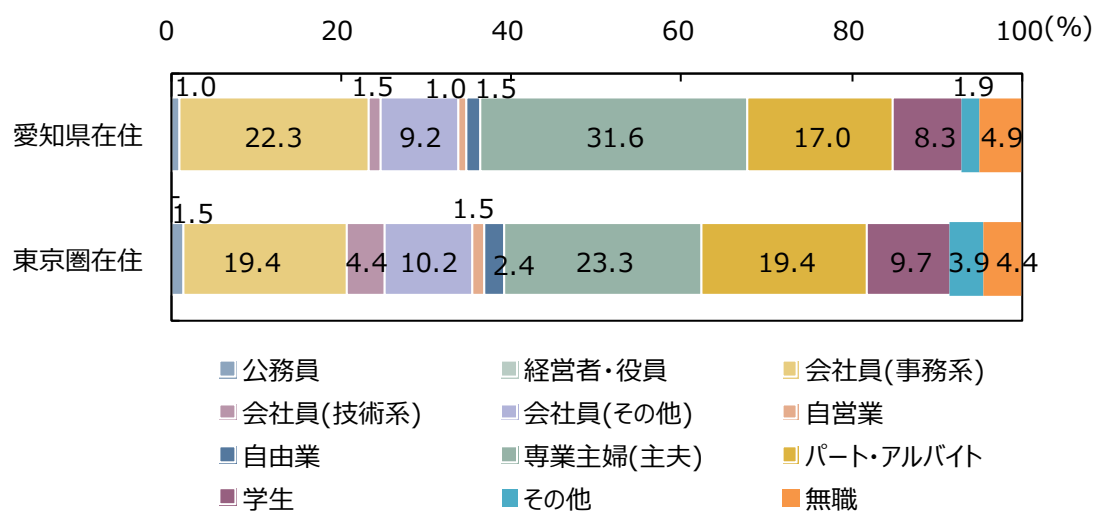
④子どもの年齢

図表4 回答者の子どもの年齢（MA）



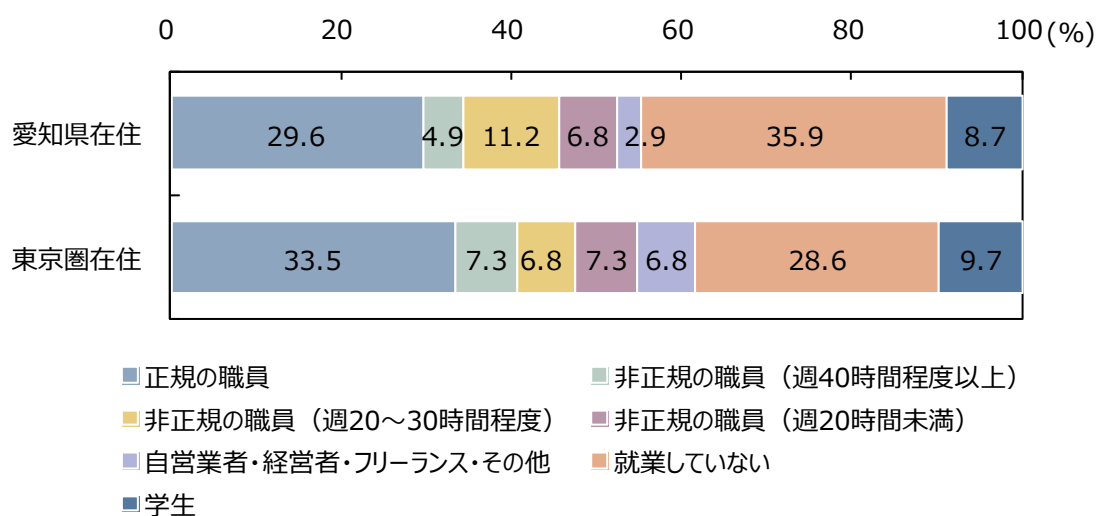
⑤職業

図表5 回答者の職業（S A）



⑥現在の雇用形態

図表6 回答者の現在の雇用形態（S A）



I. 働き方に関する考え方

1. 大学進学・企業等選択時の影響

①進学先、就職先で参考にした意見

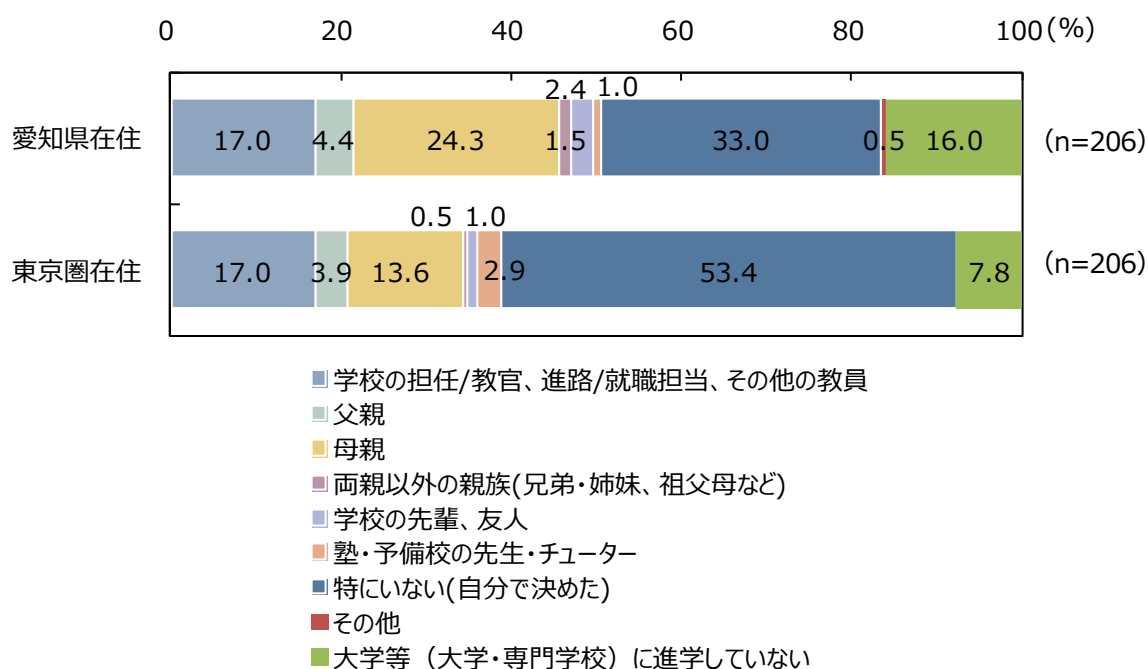
進学先を決める際に参考にした意見をみると、愛知県在住は「特にいない（自分で決めた）」が最も多く 33.0%、次いで「母親」が 24.3%、「学校の担任／教官、進路／就職担当、その他の教員」が 17.0%となっている。

東京圏在住も「特にいない（自分で決めた）」が最も多く 53.4%、次いで「学校の担任／教官、進路／就職担当、その他の教員」が 17.0%、「母親」が 13.6%となっている。

愛知県と東京圏を比較すると、愛知県では「母親」の意見を参考にした割合が、東京圏を 10 ポイント程上回り、東京圏では「自分で決めた」割合が愛知県を 20 ポイント程上回った。愛知県においては、大学進学先選択への母親の影響がうかがえる。

図表 7 あなたご自身の進学先、就職先を決める際、誰の意見を最も参考にしましたか。（S A）

【進学先】

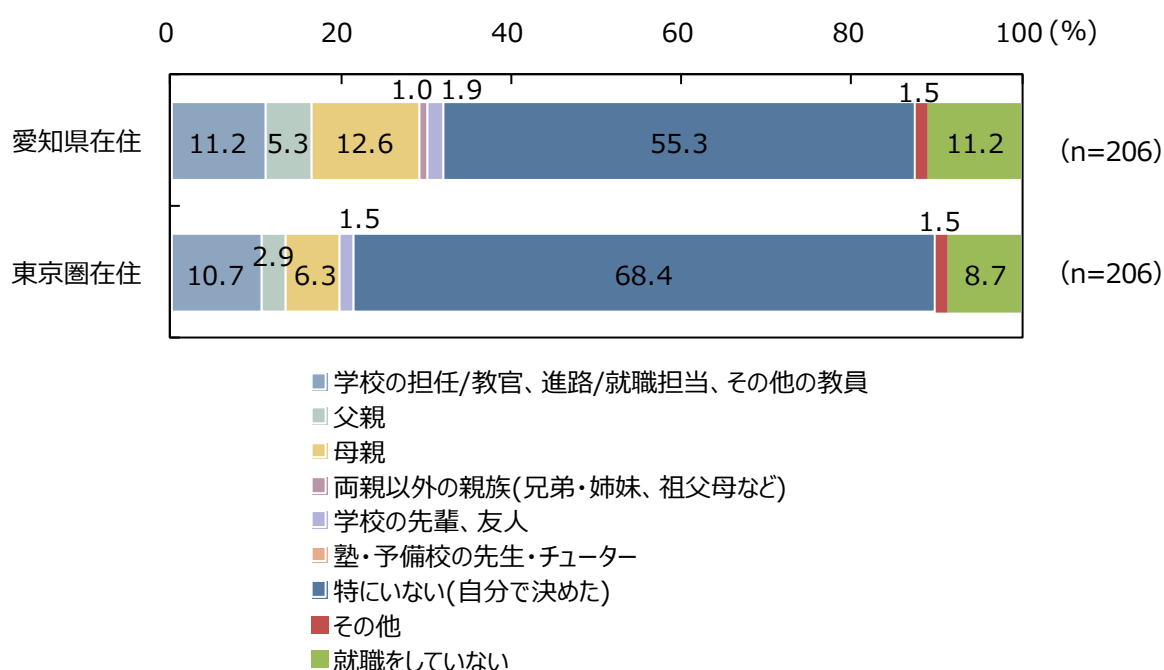


就職先を決める際に参考にした意見をみると、愛知県在住は「特にいない（自分で決めた）」が最も多く 55.3%、次いで「母親」が 12.6%、「学校の担任／教官、進路／就職担当、その他の教員」が 11.2%となっている。

東京圏在住も「特にいない（自分で決めた）」が最も多く、次いで「学校の担任／教官、進路／就職担当、その他の教員」が 10.7%、「母親」が 6.3%となっている。

愛知県と東京圏を比較すると、愛知県では「父親」「母親」の合計の割合が東京圏を 10 ポイント程上回り、東京圏では「自分で決めた」割合が愛知県を 10 ポイント程上回った。愛知県においては、就職先選択への親の影響がうかがえる。

【就職先】



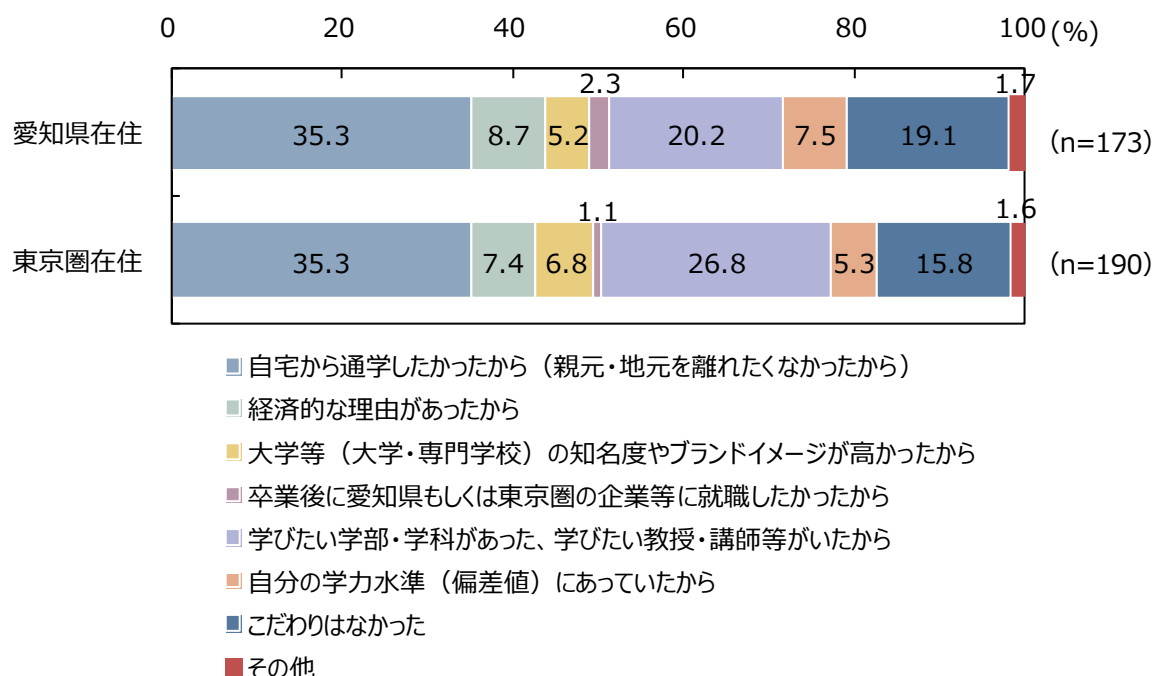
②愛知県もしくは東京圏の大学等（大学・専門学校）に進学した理由

愛知県もしくは東京圏の大学等（大学・専門学校）に進学した理由をみると、愛知県在住は「自宅から通学したかったから（親元・地元を離れたくなかったから）」が最も多く 35.3%、次いで「学びたい学部・学科があった、学びたい教授・講師等がいたから」が 20.2%、「こだわりはなかった」が 19.1%となっている。

東京圏在住も「自宅から通学したかったから（親元・地元を離れたくなかったから）」が最も多く 35.3%、次いで「学びたい学部・学科があった、学びたい教授・講師等がいたから」が 26.8%、「こだわりはなかった」が 15.8%となっている。

愛知県と東京圏で比較すると、東京圏では「学びたい学部・学科があった、学びたい教授・講師等がいたから」が愛知県を 7 ポイント程上回る。

図表 8 愛知県もしくは東京圏の大学等（大学・専門学校）に進学した理由を教えてください。（S A）



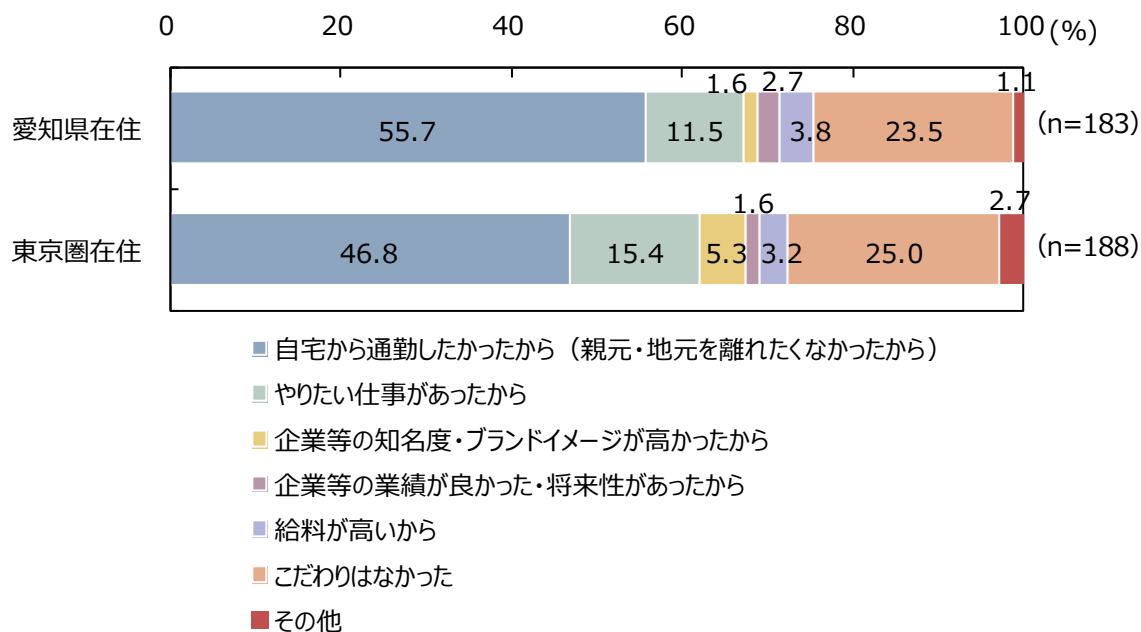
③愛知県もしくは東京圏が勤務地の企業等に就職した理由

愛知県もしくは東京圏が勤務地の企業等に就職した理由をみると、愛知県在住は「自宅から通勤したかったから（親元・地元を離れたくなかったから）」が最も多く 55.7%、次いで「こだわりはなかった」が 23.5%、「やりたい仕事があったから」が 11.5%となっている。

東京圏在住も「自宅から通勤したかったから（親元・地元を離れたくなかったから）」が最も多く 46.8%、次いで「こだわりはなかった」が 25.0%、「やりたい仕事があったから」が 15.4%となっている。

愛知県と東京圏で比較すると、愛知県では「自宅から通勤したかったから（親元・地元を離れたくなかったから）」が東京圏を 10 ポイント程上回る。

図表 9 愛知県もしくは東京圏が勤務地の企業等に就職した理由を教えてください。（最初の就職時）（S A）



2. 新卒時の考え方

①最初に就職した際に希望した業種、実際に就職した業種

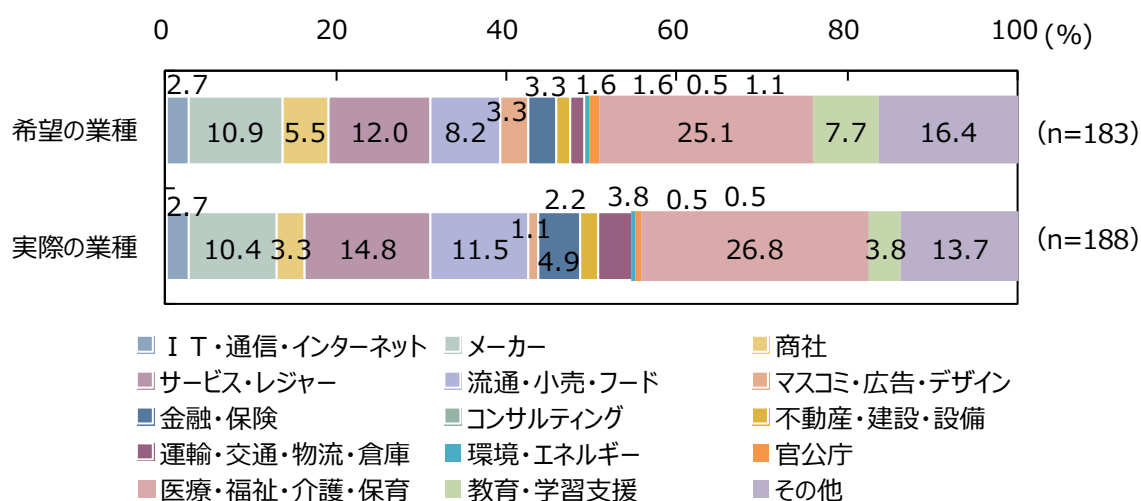
実際に就職した業種をみると、愛知県在住は「医療・福祉・介護・保育」が最も多く 26.8%、次いで「サービス・レジャー」が 14.8%、「流通・小売・フード」が 11.5%となっている。希望よりも実際の割合が少ないものは、「商社」「マスコミ・広告・デザイン」「教育・学習支援」等である。

東京圏在住は「サービス・レジャー」が最も多く 19.7%、次いで「医療・福祉・介護・保育」が 16.5%、「流通・小売・フード」が 14.9%となっている。希望よりも実際の割合が少ないものは、「商社」「メーカー」「マスコミ・広告・デザイン」「教育・学習支援」等である。

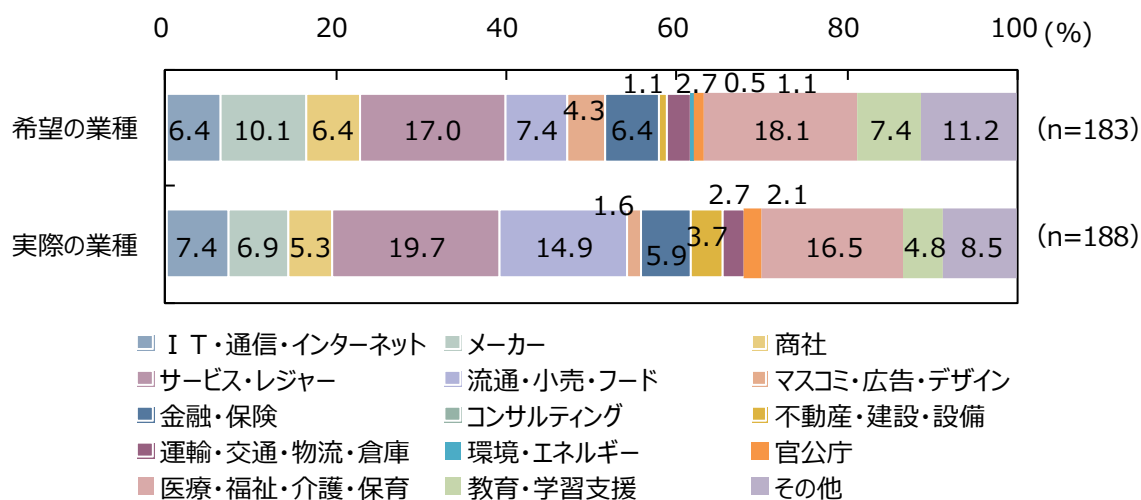
愛知県と東京圏と比較すると、愛知県では「医療・福祉・介護・保育」が実際において東京圏を 10 ポイント程上回っている。

図表 10 卒業後、最初に就職した際に、どのような業種を希望しましたか。実際にはどのような業種に就職しましたか。(S A)

<愛知県>



<東京都>



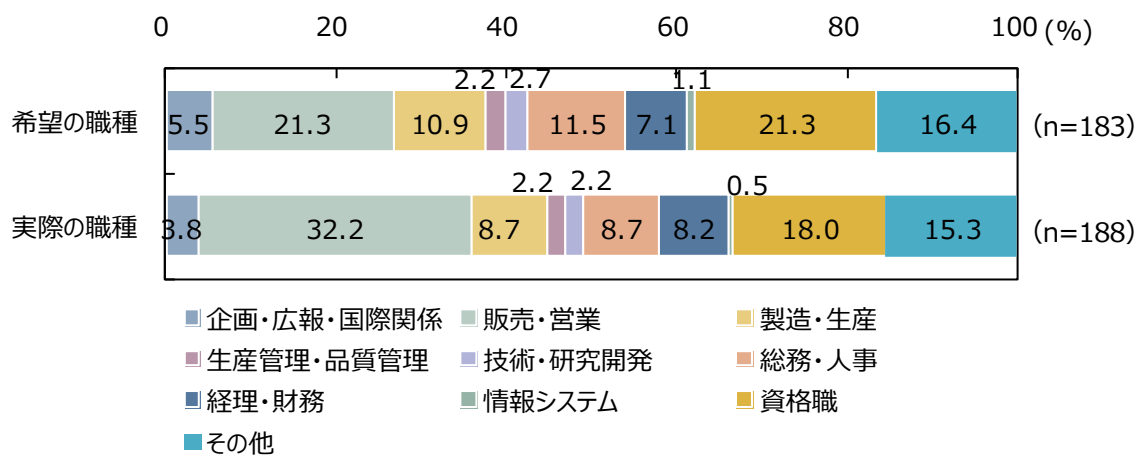
②最初に就職した際に希望した職種、実際に就職した職種

実際に就職した職種をみると、愛知県在住は「販売・営業」が最も多く 32.2%、次いで「資格職」が 18.0%となっている。東京圏在住も「販売・営業」が最も多く 36.7%、次いで「資格職」が 20.2%となっている。

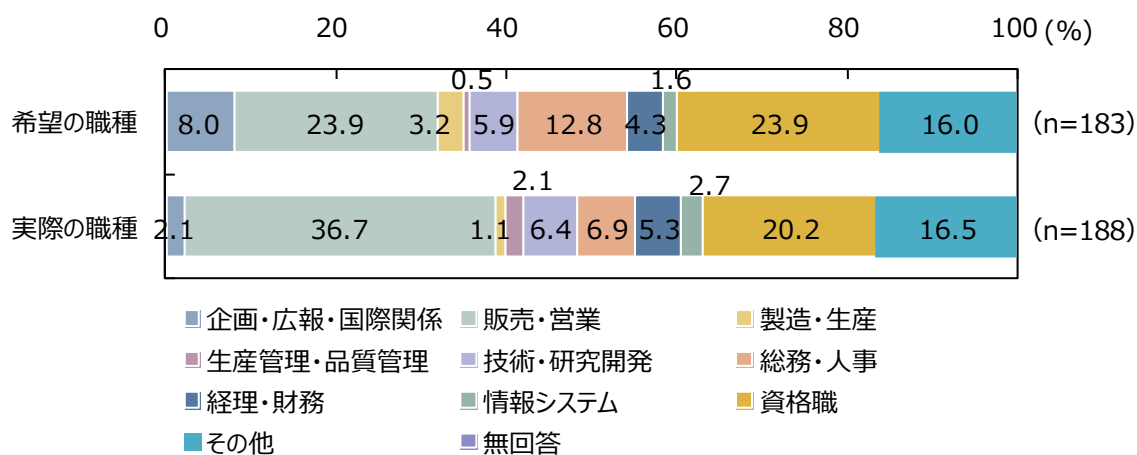
愛知県と東京圏を比較すると、似たような傾向であり、両方とも希望よりも実際の割合が少ないものとしては、「企画・広報・国際関係」「総務・人事」等であるが、愛知県の方が希望とのギャップが少ない傾向にある。

図表 11 卒業後、最初に就職した際に、どのような職種を希望しましたか。実際にはどのような職種に就職しましたか。
(S A)

<愛知県>



<東京都>



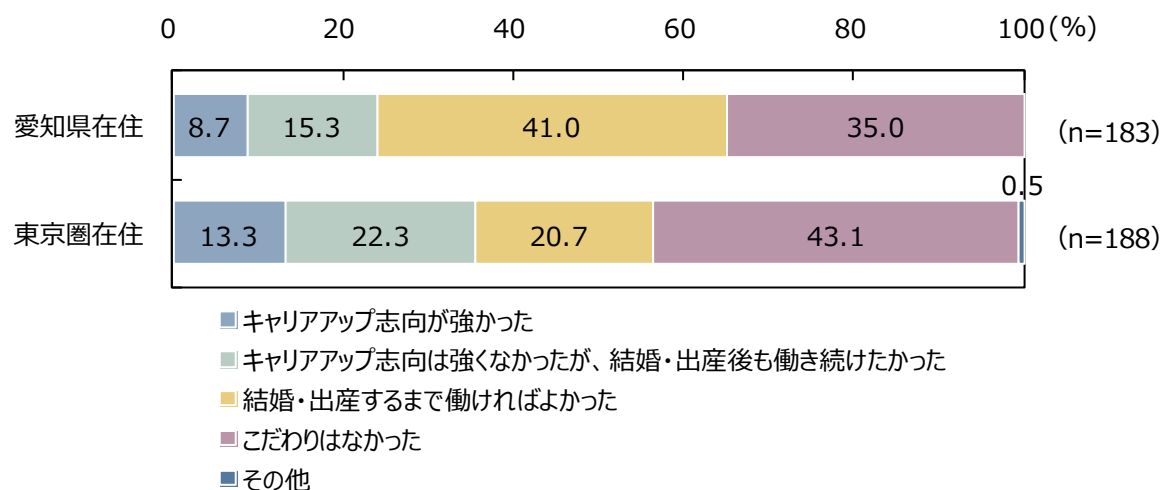
③新卒当時のキャリア形成に対する考え方

新卒当時のキャリア形成に対する考え方をみると、愛知県在住は「結婚・出産するまで働ければよかった」が最も多く 41.0%、次いで「こだわりはなかった」が 35.0%、「キャリアアップ志向は強くなかったが、結婚・出産後も働き続けたかった」が 15.3%となっている。

東京圏在住は「こだわりはなかった」が最も多く 43.1%、次いで「キャリアアップ志向は強くなかったが、結婚・出産後も働き続けたかった」が 22.3%、「結婚・出産するまで働ければよかった」が 20.7%となっている。

愛知県と東京圏で比較すると愛知県では「結婚・出産するまで働ければよかった」が東京圏を 20 ポイント程上回り、東京圏では「キャリア志向が強かった」「結婚・出産するまで働き続けたかった」の合計の働き続けたいと考える割合が愛知県より 10 ポイント程上回った。

図表 12 新卒当時のキャリア形成に対する考え方を教えてください。(S A)



3. 現在の働き方に対する考え方

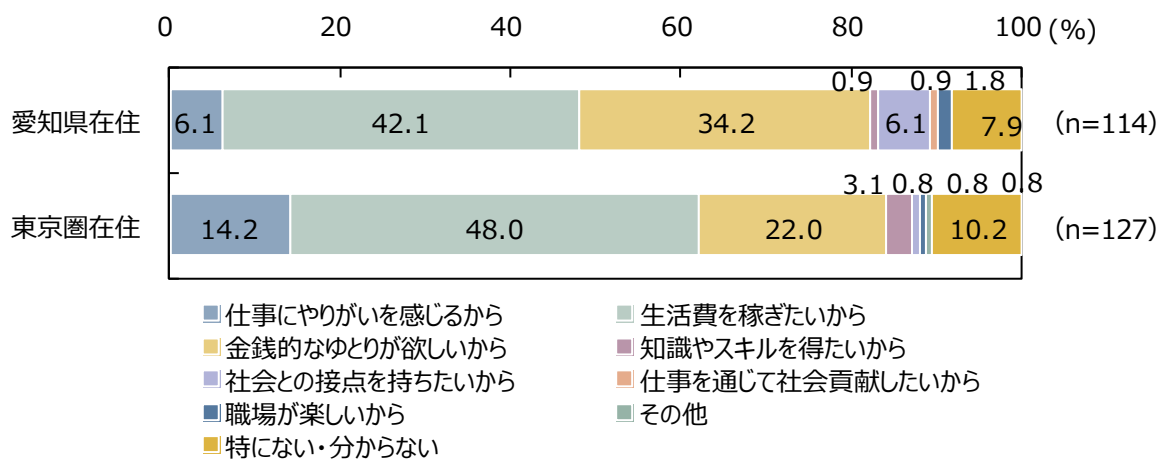
①現在働いている理由

現在働いている理由をみると、愛知県在住は「生活費を稼ぎたいから」が最も多く 42.1%、次いで「金銭的なゆとりが欲しいから」が 34.2%、「仕事にやりがいを感じるから」と「社会との接点を持ちたいから」が 6.1%となっている。

東京圏も「生活費を稼ぎたいから」が最も多く 48.0%、次いで「金銭的なゆとりが欲しいから」が 22.0%、「仕事にやりがいを感じるから」が 14.2%となっている。

愛知県と東京圏で比較すると、愛知県では「金銭的なゆとりが欲しいから」が東京圏を 12 ポイント程上回り、東京圏では「仕事にやりがいを感じるから」が愛知県を 8 ポイント程上回った。

図表 13 現在働いている理由を教えてください。(S A)



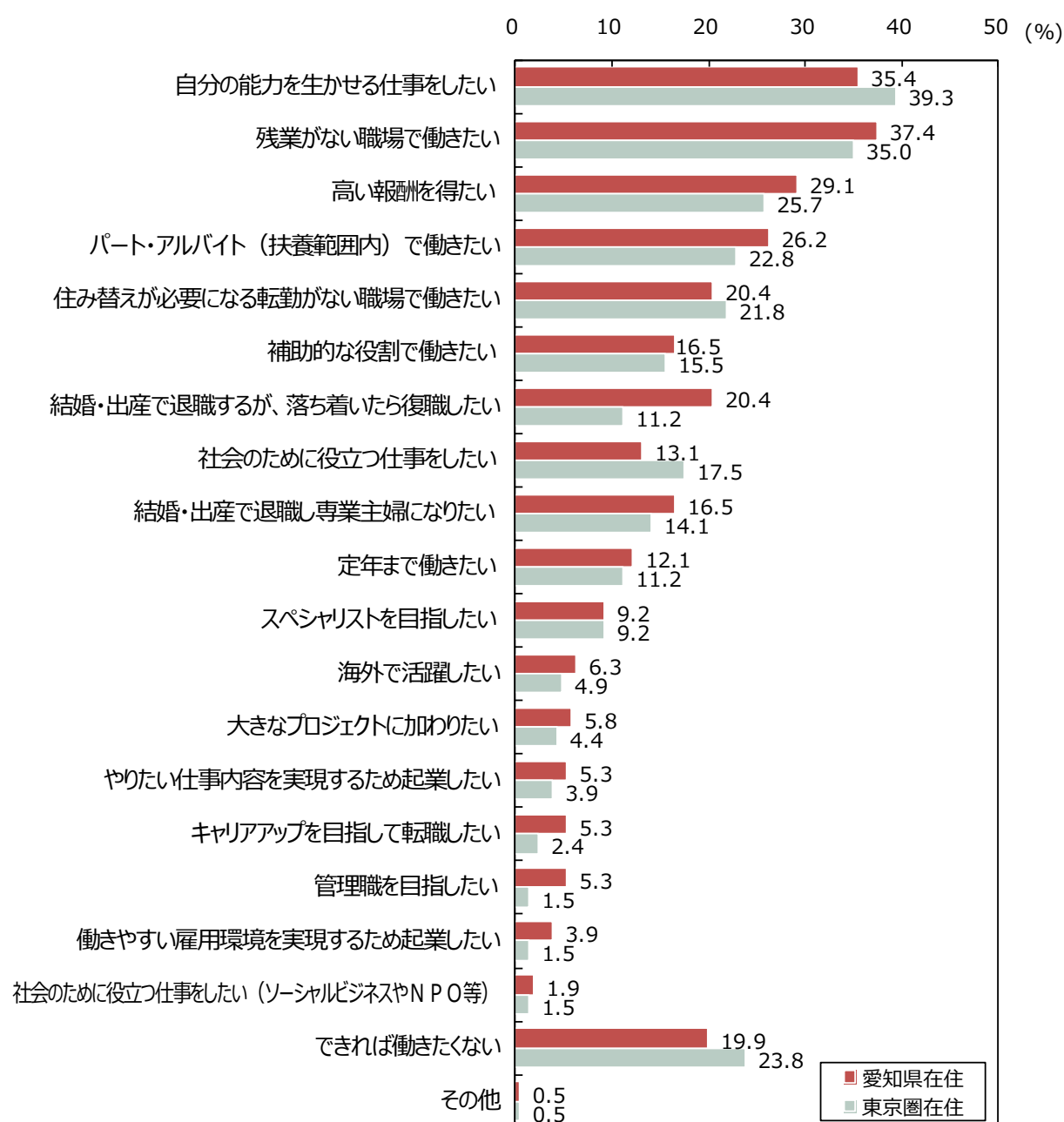
②働くことに対する考え方について

働くことに対する考え方をみると、愛知県在住は「残業がない職場で働きたい」が最も多く 37.4%、次いで「自分の能力を生かせる仕事をしたい」が 35.4%、「高い報酬を得たい」が 29.1%となっている。

東京圏在住は「自分の能力を生かせる仕事をしたい」が最も多く 39.3%、次いで「残業がない職場で働きたい」が 35.0%、「高い報酬を得たい」が 25.7%となっている。

愛知県と東京圏で比較すると、愛知県では「結婚・出産で退職するが、落ち着いたたら復職したい」が東京圏を 10 ポイント近く上回っている。

図表 14 働くことに対する考え方（希望・理想）について教えてください。（MA）



4. ワーク・ライフ・バランスの考え方

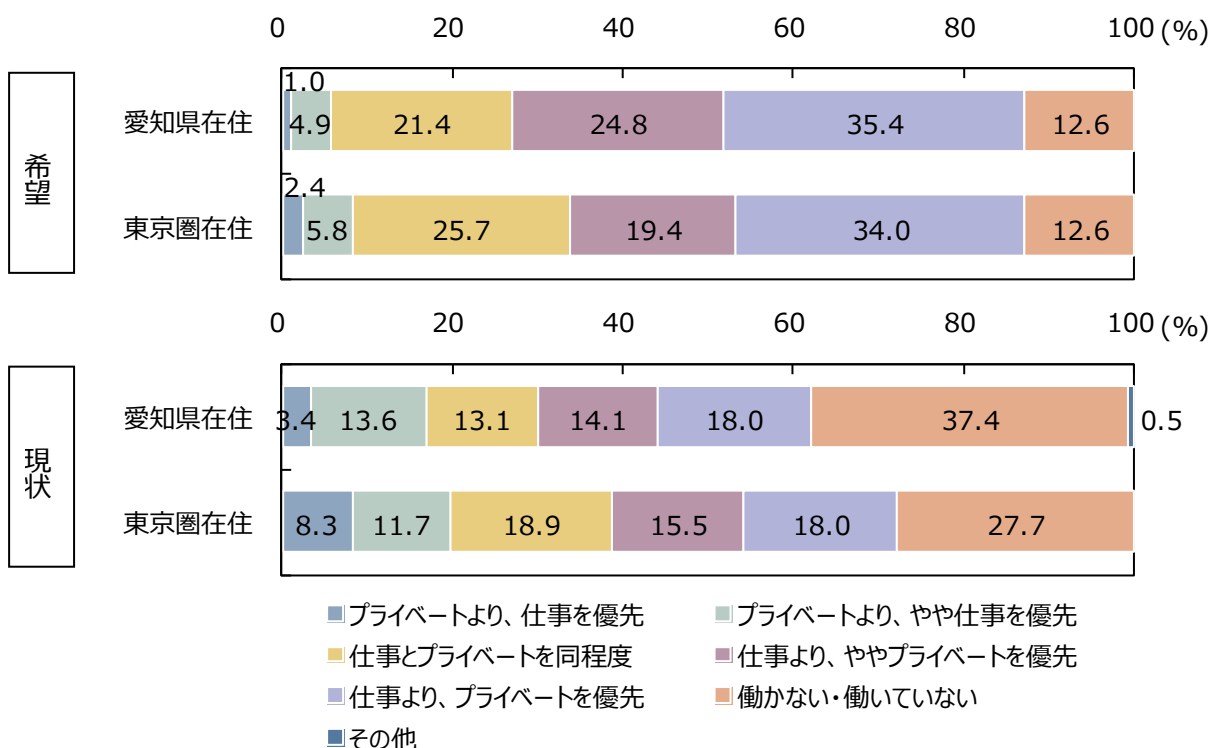
①ワーク・ライフ・バランスについて

希望のワーク・ライフ・バランスについては、愛知県在住は「仕事より、プライベートを優先」が最も多く 35.4%、次いで「仕事より、ややプライベートを優先」が 24.8%、「仕事とプライベートを同程度」が 21.4%となっている。東京圏在住も「仕事より、プライベートを優先」が最も多く 34.0%、次いで「仕事とプライベートを同程度」が 25.7%、「仕事より、ややプライベートを優先」が 19.4%となっている。

現状のワーク・ライフ・バランスとしては、愛知県在住は「働かない・働いていない」が最も多く 37.4%、次いで「仕事より、プライベートを優先」が 18.0%、「仕事より、ややプライベートを優先」が 14.1%となっている。東京圏も「働かない・働いていない」が最も多く 27.7%、次いで「仕事とプライベートを同程度」が 18.9%、「仕事より、プライベートを優先」が 18.0%となっている。

愛知県と東京圏を比較すると、働かないことを希望する割合が同じであるのに対し、現状として働いていない人が愛知県において 10 ポイント程度高くなっている。

図表 15 希望（理想）のワーク・ライフ・バランスと現状について教えてください。（S A）



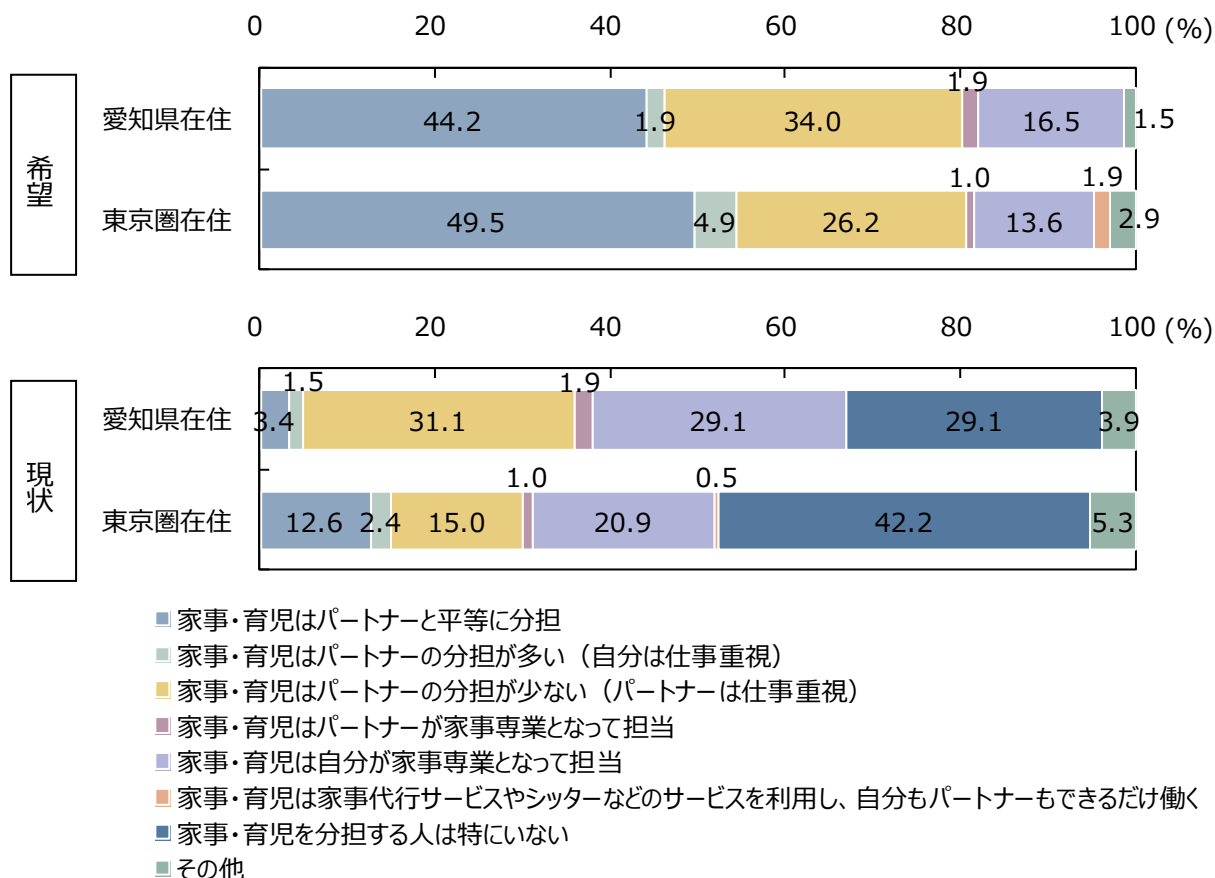
②家事・育児の分担について

希望の家事・育児の分担については、愛知県在住は「家事・育児はパートナーと平等に分担」が最も多く 44.2%、次いで「家事・育児はパートナーの分担が少ない（パートナーは仕事重視）」が 34.0%、「家事・育児は自分が家事専業となって担当」が 16.5%となっている。東京圏在住も「家事・育児はパートナーと平等に分担」が最も多く 49.5%、次いで「家事・育児はパートナーの分担が少ない（パートナーは仕事重視）」が 26.2%、「家事・育児は自分が家事専業となって担当」が 13.6%となっている。

現状の家事・育児の分担としては、愛知県在住は「家事・育児はパートナーの分担が少ない（パートナーは仕事重視）」が最も多く 31.1%、次いで「家事・育児は自分が家事専業となって担当」が 29.1%となっている。東京圏在住は「家事・育児は自分が家事専業となって担当」が最も多く 20.9%、「家事・育児はパートナーの分担が少ない（パートナーは仕事重視）」が 15.0%、「家事・育児はパートナーと平等に分担」が 12.6%となっている。

愛知県と東京圏を比較すると、両方とも「家事・育児はパートナーと平等に分担」を希望しているが、現状とのギャップは大きい。東京圏の方が、希望、現状ともに割合は高い。現状として、愛知県では「家事・育児はパートナーの分担が少ない」が東京圏を 15 ポイント程上回った。

図表 16 希望（理想）の家事・育児の分担と現状について教えてください。（S A）



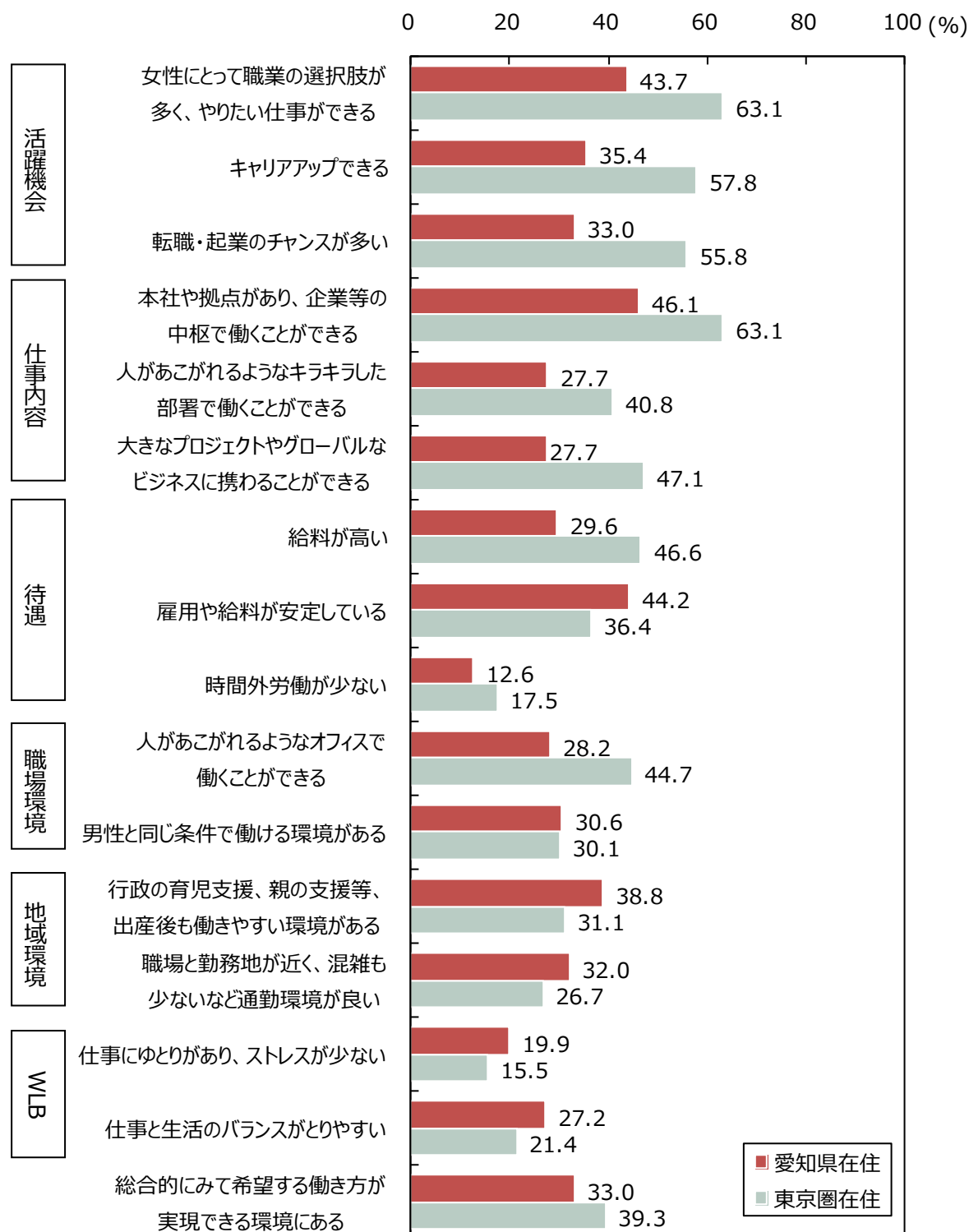
II. 地域の環境

1. 地域の雇用環境

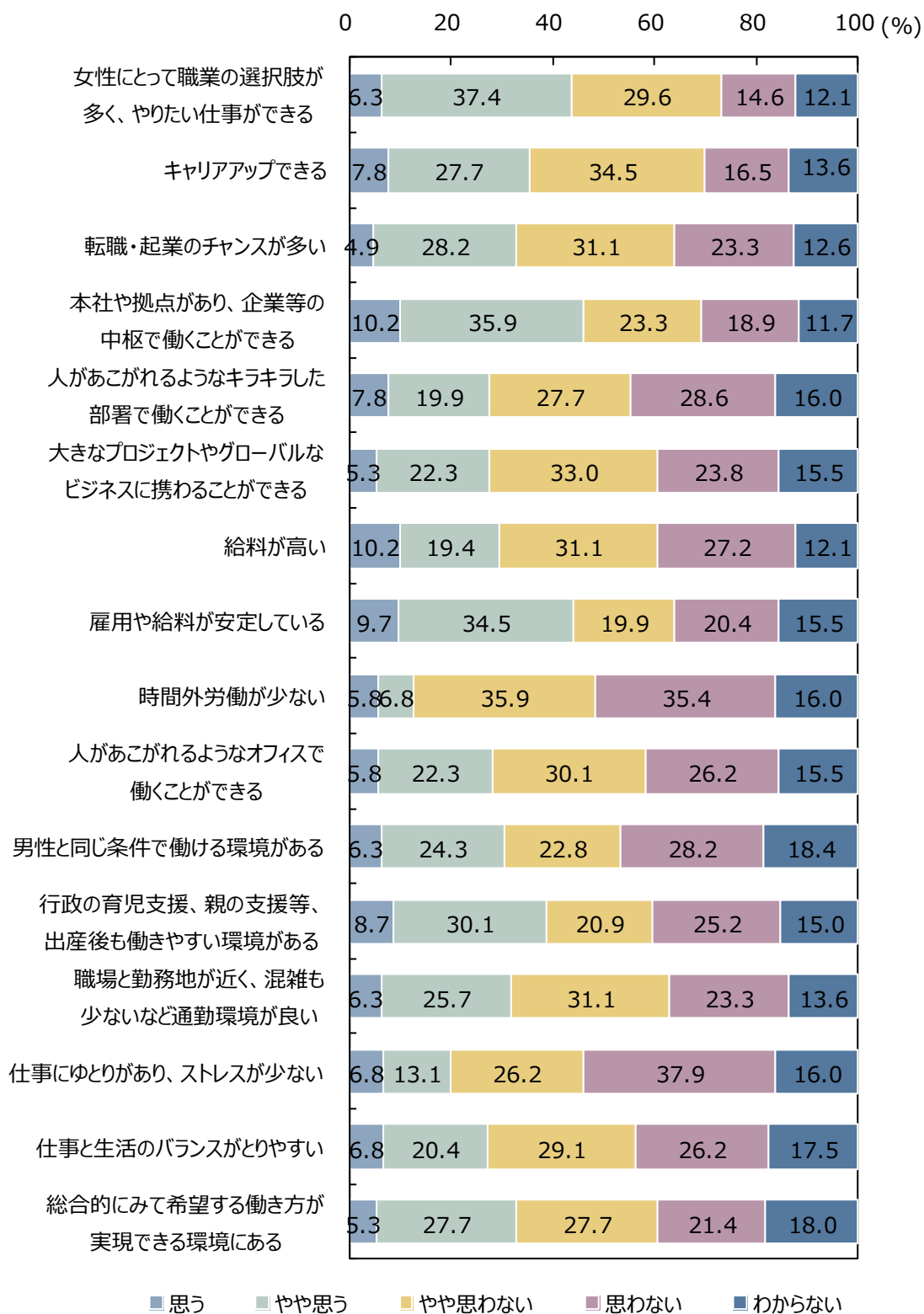
①希望する働き方が実現できる環境について

希望する働き方が実現できる環境として、「思う」「そう思う」の合計を、愛知県と東京圏と比較してみると、東京圏が職業選択の多さやキャリアアップ等の活躍機会、仕事の内容に関する項目について、愛知県より 20 ポイント以上高くなった。

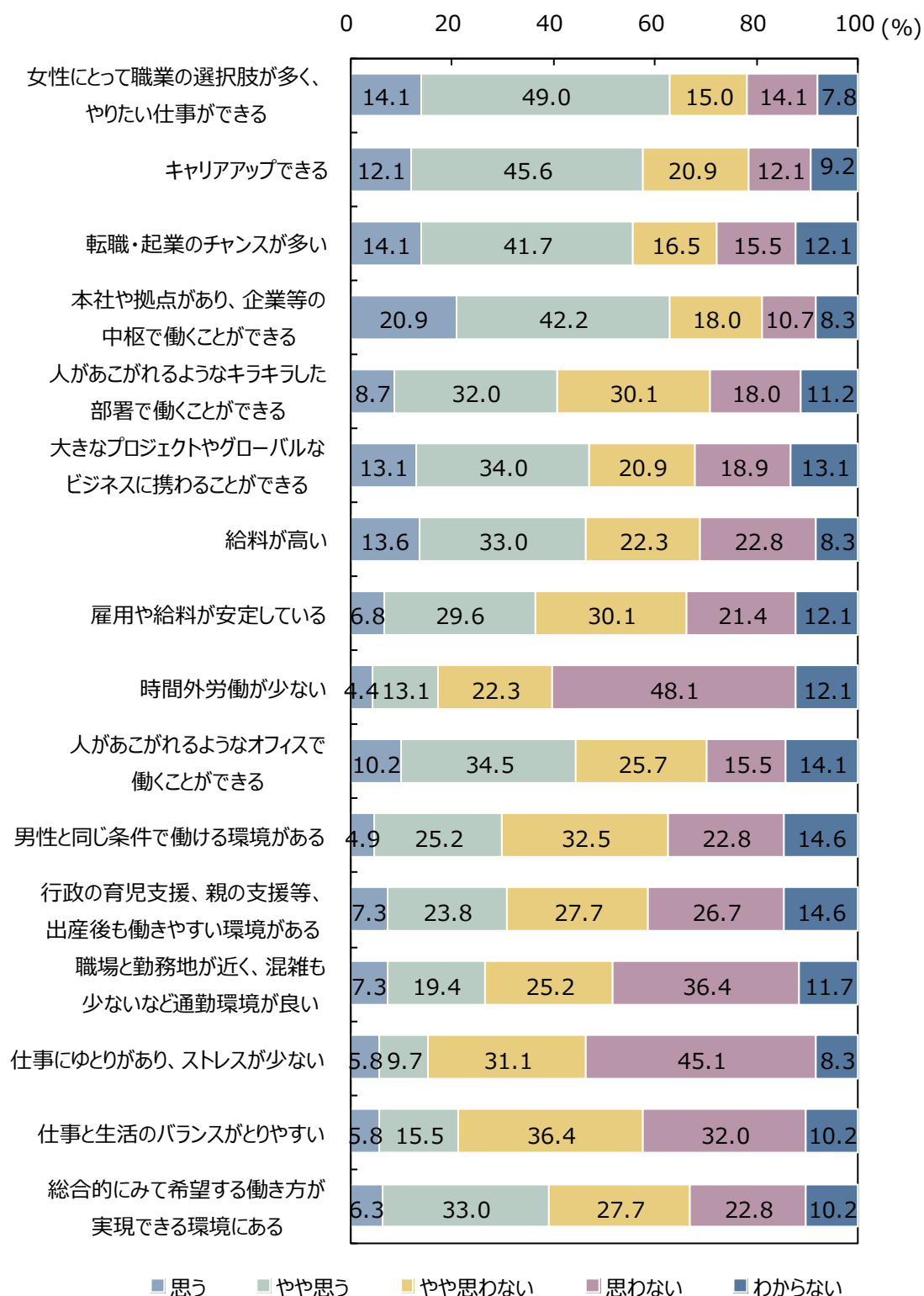
図表 17 愛知県／東京圏では、働くことに関する次の各項目について、実現できる環境が整っていると思いますか。(S A)



【愛知県在住】



【東京圏在住】

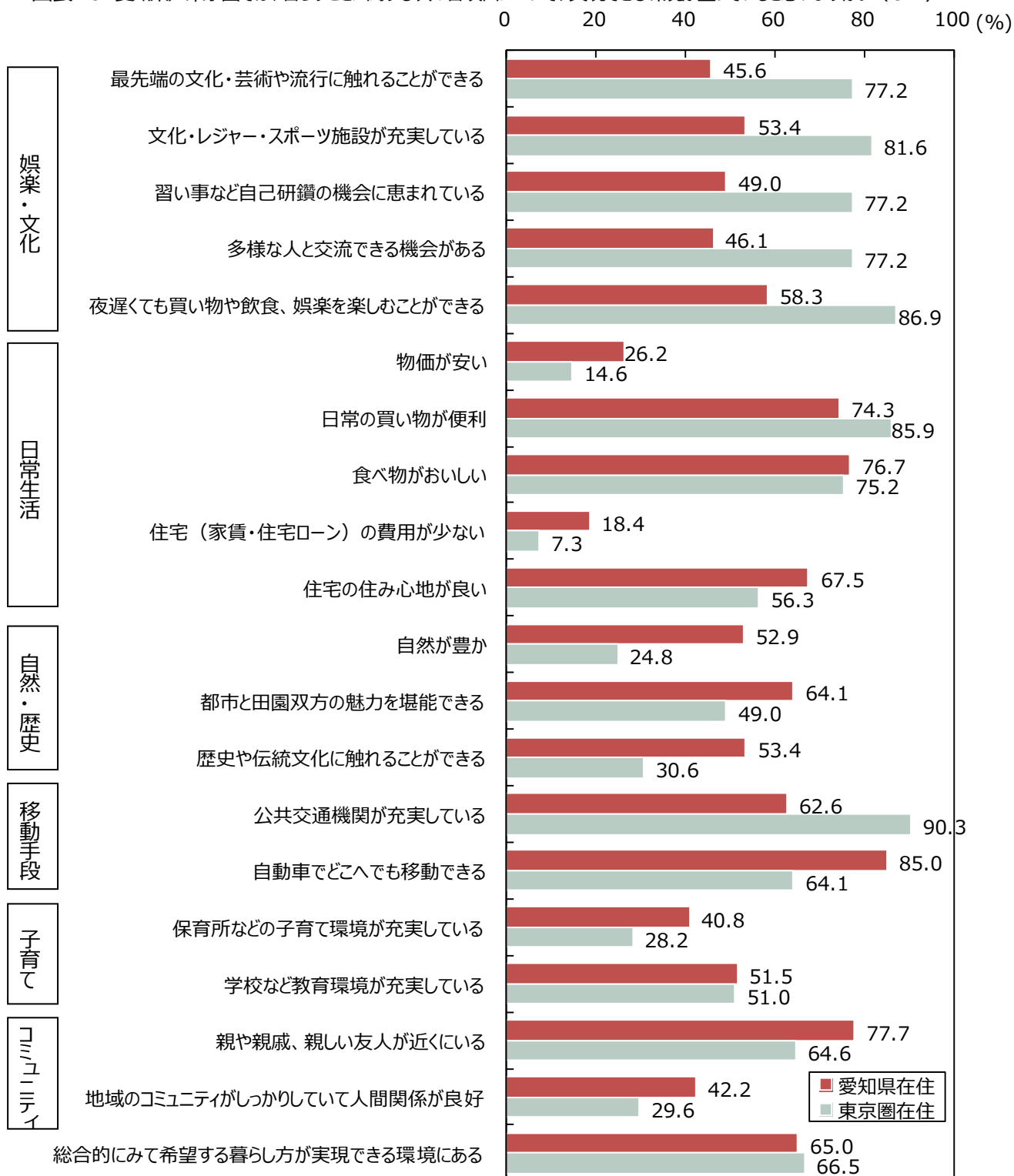


2. 地域の生活環境

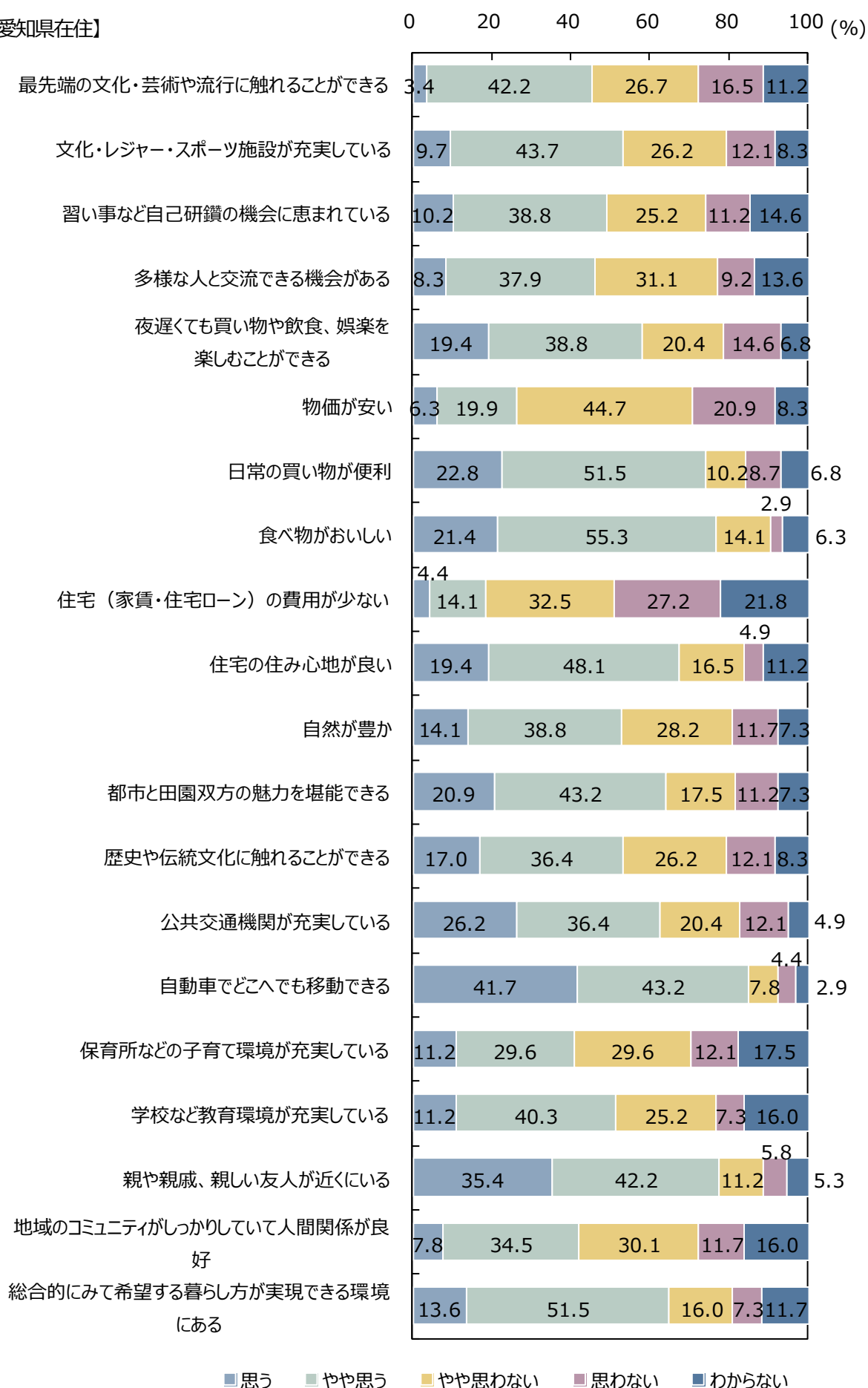
①希望する暮らし方が実現できる環境について

希望する暮らし方が実現できる環境としては、「思う」「そう思う」の合計を、愛知県と東京圏で比較してみると、東京圏では娯楽・文化に関する項目が、愛知県より 20 ポイント以上高い一方で、愛知県では自然・歴史においては 20 ポイント程、保育や地域コミュニティに関する項目は 10 ポイント程、東京圏より高くなっている。

図表 18 愛知県／東京圏では、暮らすことに関する次の各項目について、実現できる環境が整っていると思いますか。(S A)



【愛知県在住】



【東京圏在住】

