

















MURCの働き方/福利厚生支援



知的創造を行うためには、多様な個性を活かしていくことが不可欠です。
当社は、社員が個々の能力を発揮し、安心して仕事に取り組める環境を整えています。

<p>リベラルアーツ投資支援</p> <p>ジャンルを問わず自己研鑽に役立つと自身が考える書籍を自由に購入可能 <年間3万円/人まで></p> 	<p>自己投資支援</p> <p>業務に役立つと自身が考える自己研鑽費用を支援 <年間10万円/人まで></p> 	<p>MUFGオープンカレッジ</p> <p>有識者を招聘し、MUFG各社と最先端の研究動向等を学ぶ場を提供</p> 	<p>知見交流イベント</p> <p>イノベーション創出に向けた「知の探索」など社内の知見を深めるイベントを支援 <最大30万円></p> 	<p>社内学会</p> <p>互いの専門性の向上や知見の研鑽推進を目的に、部室や地区本部を跨いだ情報交換・交流を支援 <年間5万円/人まで></p>	<p>クラブ活動</p> <p>健康や社内交流を推進する各種クラブ活動補助（野球、サッカー、バドミントン、バスケットボール、テニス、フラ、ヨガ等） <年間2万円/人まで></p> 	<p>親睦会</p> <p>社内交流のイベント等の費用を会社が補助</p> 
<p>テレワーク/在宅勤務手当</p> <p>全社出社率は約25%。ワーケーションも可能。在宅勤務手当支給 <月1万円/人></p> 	<p>サテライトオフィス</p> <p>出張・外訪時等に各地の契約先サテライトオフィスが利用可能</p>	<p>裁量労働制</p> <p>業務により個人裁量での勤務時間管理が可能</p> 	<p>時差勤務</p> <p>育児、介護やその他の事情がある場合に利用可能</p>	<p>短時間勤務制度</p> <p>通常勤務者は子供が小学校6年生になるまで利用可能</p>	<p>積立休暇/年休</p> <p>年次有給休暇の失効分を累積し、長期傷病時等で利用可能 <上限60日>。 年次有給休暇は入社日より付与</p>	<p>留学休職</p> <p>国内外大学院等への進学時に利用可能 <最大3年> * 勤続2年以上</p>
<p>ダイバーシティ推進</p> <p>「えるばし」「くるみん」「ダイバーシティ経営企業100選」</p>	<p>育児休職・看護休暇制度</p> <p>【育児休職制度】 時間単位・中抜けの取得も可能 【育児休職制度】 子供が2歳に達するまで休職可能 <一部有給10日間></p>	<p>介護休暇・介護休職制度</p> <p>【介護休暇制度】 時間単位・中抜けの取得も可能 【介護休職制度】 体操家族1人につき、通算93日まで3回を上限に分割して休職可能</p>	<p>在宅保育（ベビーシッター）割引補助</p> <p>利用料金を割引</p> 	<p>帯同休職</p> <p>遠方勤務等になった配偶者同行時に利用可能 * 勤続2年以上</p>	<p>ボランティア休暇・ボランティア休職</p> <p>【ボランティア休暇】 <最大3日> * 勤続1年以上 【ボランティア休職】 <最大1年> * 勤続2年以上</p>	<p>福利厚生サービス会員</p> <p>ベネフィット・ステーション</p> 
<p>家賃補助</p> <p>借家・借間に居住する条件を満たす世帯主・準世帯主を支援</p> 	<p>高度健診補助</p> <p>上限5万円まで（満35歳以上の被保険者対象）</p> 	<p>災害特別貸付制度・奨学資金貸付制度</p> 	<p>財形貯蓄・利子補給制度</p>	<p>団体定期保険制度</p>	<p>企業型確定拠出年金制度</p>	<p>慶弔・見舞金</p> 

- 自己啓発、社内交流等に関連する項目
- ワークライフバランス等に関連する項目
- 資産形成、保険、慶弔等に関連する項目

※ 雇用条件等により対象外となる場合もございます