

アンケート調査のご案内

人的資本の測定・開示に関するアンケート

調査参加企業の回答結果から、人的資本の測定や社内外への開示の進捗、共通する課題を分析・報告します。
 (一般社団法人ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会との共同調査)

企業経営における人的資本の重要性が、近年とみに高まっています。米国を中心に企業の無形資産投資額は有形資産投資額を上回っており、知的財産とそれを生み出す人材を最も重要な投資先としてみならず人的資本経営に期待と注目が集まっています。日本国内においても、人材にまつわる無形資産の状況を社内外に開示するガイドラインや規制が整備され、投資家・求職者・従業員など、様々な関係者に対して自社の人的資本およびその投資対効果を説明することが経営課題になりつつあります。

本調査では、昨年度に引き続き、各社の様々な人的資本の測定・開示に関する考え方・取組状況を調査し、実態と課題についてご報告します。(昨年度の概要レポートは[こちら](#)からご覧ください)

下記のような悩みを抱えている企業担当者の皆様は、ぜひご参加ください。

こんなお悩み抱えていませんか？

開示を進めたい(進めている)が、指標、測定基準はどのように設定すればよいか...

どの程度開示を行えばよいか...

社内体制・システムが整備できていない...

他企業はどのくらい進んでいるの...



自社の人的資本開示の進捗度合いの把握

回答結果から、各社の「重視しているテーマ」「測定している指標」「ステークホルダーへの開示状況」「社内体制」「システム活用」等の取組状況や進捗を可視化。自社の現状を他社と比較できます。

人的資本の測定・開示推進の参考材料

先進企業や自社と同様の課題を抱える企業の取組を踏まえ、人的資本の測定・開示を進める際の参考として活用できます。

本アンケートの実施概要

<ステップ> ※アンケートへの参加は無料です

<レポートイメージ>

Step 1
アンケートへの
回答

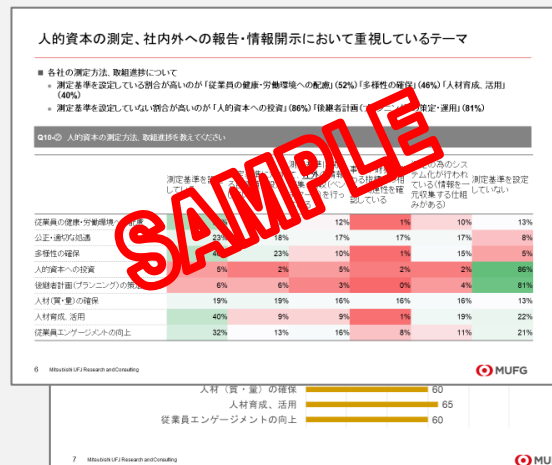
貴社における人的資本の測定・開示状況を、Webアンケートにて回答いただきます(30分~1時間程度)

Step 2
調査レポートの
作成

事務局にて回答を集計し、各社の人的資本の測定・開示の進捗、および回答企業共通の動向・課題を分析します

Step 3
フィードバック

詳細レポートを参加企業に、概要レポートをホームページ等で報告します(参加企業名が開示されることはありません)



以下URLまたはQRコードよりアクセスし、ご回答ください。

<https://questant.jp/q/COXNMCUN>



ご回答内容と個人情報の管理

- 本アンケートは、三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社と一般社団法人ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会による共同調査です。
- ご回答にあたり、ご連絡先として個人情報(氏名・貴社名・所属・連絡先等)のご記入をお願いしております。ご記入いただけない場合、本アンケートのフィードバックをご送付することができません。
- お預かりした個人情報につきましては、本アンケートの回答に関するご連絡、今後の当社からのセミナーのご案内、セミナー企画の参考、コンサルティングのご紹介、各種情報のご提供、アンケートやサーベイの調査のご案内の目的に限って利用し、三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社の「個人情報保護方針」(<https://www.murc.jp/corporate/privacy/>)及び、「個人情報の取り扱いについて」(<https://www.murc.jp/corporate/privacy02/>)に従って適切に取り扱います。
- ご回答いただきました内容につきましては、氏名・連絡先等の個人情報に該当する事項を除き、三菱UFJリサーチ&コンサルティングとピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会が下記の通り分析を行います。
 1. 個別企業の情報がわからないよう統計的に処理したうえで、三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社と一般社団法人ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会の調査レポートに活用いたします。調査レポートは、三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社のHP上で一般公開する他、三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社と一般社団法人ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会の各種講演や書籍等において、調査レポートの概要をご紹介させて頂く場合がございます。
 2. 三菱UFJリサーチ&コンサルティングおよびピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会が保有するデータベースに蓄積され、将来類似の調査を実施する場合の過去ベンチマークとして、集計、分析、報告書等に活用させていただく場合がございます。
- お預かりした個人情報は、アンケートの実施・集計・保管・分析のため、業務委託により当社以外の第三者に取り扱いを委託する場合がございます。そうした場合には、十分な個人情報保護の水準を備える者を選定し、契約によって個人情報の保護水準を守るよう定め、個人情報を適切に取り扱います。
- お預かりした個人情報の開示、訂正、利用停止等若しくは利用目的の通知のご請求、または個人情報に関する苦情のお申し出、その他の問い合わせにつきましては、下記のお問い合わせ先までご連絡ください。



【MURC組織人事コンサルティングのサービス】

MURC組織人事ビジネスユニットでは、「人的資本に関する開示」やそのための「人事データ活用・タレントマネジメント導入・運用支援」等に加え、顧客企業における組織と人材マネジメントに関する下記のような様々な問題解決をご支援しています

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| ■ 役員指名・報酬ガバナンス | ■ グローバル人材マネジメント |
| ■ グループ経営・グループ人材マネジメント | ■ 組織人材マネジメント戦略構築 |
| ■ M&A・組織再編における組織人材マネジメント | ■ 人事制度設計 |
| ■ 組織風土変革・チェンジマネジメント | ■ 人材開発・人材育成 |
| ■ 人材構造・人件費構造の最適化 | ■ ワークスタイル変革・働き方改革 |
| ■ 組織設計 | ■ その他、組織人材マネジメント課題全般 |

お問い合わせ

コンサルティング事業本部 組織人事ビジネスユニット HR第3部

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社

〒105-8501 東京都港区虎ノ門5-11-2 オランダヒルズ森タワー

E-mail: info-hr3@murc.jp