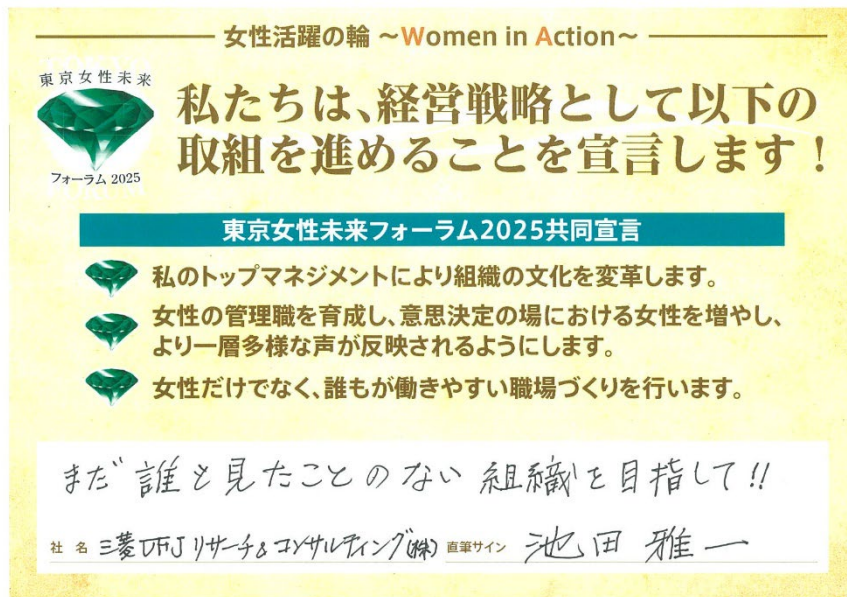


東京都主催「東京女性未来フォーラム」共同宣言に賛同 女性活躍・ダイバーシティをさらに推進

～D&I 推進計画を策定、「まだ誰も見たことのない組織を目指して」～

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長:池田 雅一)は、東京都が主催する「東京女性未来フォーラム」の共同宣言に賛同し、女性活躍・ダイバーシティ経営のより一層の推進に取り組むことを表明しました。



女性活躍の輪 ～Women in Action～

東京女性未来フォーラム 2025

私たちは、経営戦略として以下の取組を進めることを宣言します！

東京女性未来フォーラム2025共同宣言

- 私のトップマネジメントにより組織の文化を変革します。
- 女性の管理職を育成し、意思決定の場における女性を増やし、より一層多様な声が反映されるようにします。
- 女性だけでなく、誰もが働きやすい職場づくりを行います。

また「誰も見たことのない組織」を目指して!!

社名 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 直筆サイン 池田 雅一

当社はこれまでも、社員一人一人が多様な個性を活かして最大限に能力を発揮し、安心して仕事に打ち込めるよう、さまざまな施策に取り組んでまいりました。

今般、各種D&I施策をより具体的・計画的に推し進めるべく、2026年4月に「D&I推進計画」を策定し、これを機にD&I推進にかかる方針を示したスローガンを新たに掲げました。多様な人財が心理的安全性の高い組織で、自律的に積極的なキャリア形成を図ることができるよう、「尊重」と「共感」という2つのキーワードで方向性を共有しながら、取り組みをより一層進めてまいります。

【当社D&I推進スローガン】

“尊重”が働きやすさをつくる “共感”が働きがいを育てる
～まだ誰も見たことのない組織を目指して～

■東京女性未来フォーラムについて

東京女性未来フォーラムは、女性活躍・女性登用に向けた経営者の意識や職場の文化の変革を促す社会的なムーブメントを醸成することを目的として開催されるものです。この趣旨に賛同する企業が、具体的な行動に向けて共同宣言を行っています。

東京都はこの取り組みを後押しするため「東京女性リーダーズ応援ネットワーク」を組織し、賛同企業を募集してさらに活動の輪を展開しています。

(参考)東京女性リーダーズ応援ネットワークについて(東京都ホームページ)

<https://hataraku-josei.metro.tokyo.lg.jp/>

【本件に関するお問い合わせ】

三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング株式会社

コーポレート・コミュニケーション室 竹澤・杉本 E-mail : info@murc.jp