

オンライン開催

ダイバーシティ&インクルージョンの基本を学ぶ

D&I推進担当者のためのスタートアップ講座

第1回：D&Iの基本的な考え方〈総論〉

～ダイバーシティ&インクルージョンの基本をおさえ、“実効性ある取組”へ～

- ダイバーシティ&インクルージョン推進担当者に新たに就任された方や、「改めて基礎から学び直したい」というご担当者を対象に、D&I推進の基本的な考え方と実践のポイントを体系的に学べる無料セミナーを開催します。
- 「施策を実施しているものの期待した成果につながらない」「何から優先的に取り組むべきかわからない」「経営や現場を巻き込みながら推進する方法に悩んでいる」——このような課題をお持ちの方にもおすすめの内容です。
- 第1回目となる本講座では、D&I推進が求められる背景や最新の動向、推進担当者に期待される役割、効果的な取組の進め方などを、D&Iの基本的な考え方〈総論〉としてわかりやすく解説します。自社の現状を振り返りながら、今後の推進や実践に役立つ視点を持ち帰っていただけます。
- また、本講座はシリーズとして継続開催を予定しています。第2回目以降は「仕事と介護の両立」「共育時代働き方」「女性活躍推進」「SOGI／LGBTQ」など、テーマ別にD&Iの実務に直結する内容を取り上げ、具体的な施策のヒントをご提供いたします。
- 講義終了後には、希望者を対象とした質疑応答の時間をご用意しています。日頃の業務で感じている疑問や自社の課題について、講師へ直接ご相談いただける貴重な機会です。ぜひお気軽にご参加ください。

対象者

- D&I推進担当者、人事担当者の方

※本セミナーは企業・自治体等の人事担当者及び役員・経営者の方が対象です。恐れ入りますが、社会保険労務士、研修を専門とする方々のお申込は受け付けておりません。

日時・プログラム

- 下記の2日程でオンライン開催（Zoom）します。両日とも内容は同一ですので、ご都合のよい日程をお選びください。

開催日時	①2026年10月15日（木）15時～16時30分（申込締切：10月13日（火）まで） ②2026年10月21日（水）15時～16時30分（申込締切：10月19日（月）まで）
開催方法	オンライン開催（Zoom）
プログラム	1. ダイバーシティ&インクルージョンとは？ 2. 女性活躍課題の構造的把握とアウトカム指標の見方 3. 多様な人財が活躍できる組織への変革～真に必要な施策とは？～ 4. 日本社会に求められるさらなる変化
講師	C D I O（チーフ・ダイバーシティ&インクルージョン・オフィサー） 主席研究員 矢島洋子
定員	100名

申込方法

- 以下申込専用URLからお申込ください。

申込専用URL	https://murc-jimukyoku.smartcore.jp/diversity-seminar_1
---------	---

参加者特典

- ご参加いただいた方限定で、下記のテーマの推進について学べる無料セミナーをご案内いたします。

各セミナーの詳細は、第1回終了後にご案内します。

第2回：仕事と介護の両立（2026年11月20日（金）15時～16時30分）米村紀美

第3回：共育時代働き方（2026年12月2日（水）15時～16時30分）天野さやか

第4回：女性活躍推進（2026年12月17日（木）15時～16時30分）新井みち子、尾島有美

第5回：SOGI／LGBTQ（2027年1月22日（金）15時～16時30分）服部保志

C D I O (チーフ・ダイバーシティ&インクルージョン・オフィサー)
主席研究員

矢島 洋子

D&I推進、働き方改革等の調査研究、コンサルティングに従事。2004～2007年内閣府男女共同参画局分析官。厚生労働省「労働政策審議会」委員、関経連D&Iアドバイザー等を務める。また役員として自社のD&I推進を牽引している。



政策研究事業本部 社会政策部
上席主任研究員

尾島 有美

女性活躍、D&I推進、働き方改革等の調査・コンサルティング・講演に従事。政策立案から現場での実践まで幅広い経験を持ち、理論と実務に裏打ちされたわかりやすい解説に定評がある。亜細亜大学非常勤講師として、学生のライフプランニング教育にも携わる。



政策研究事業本部 社会政策部
主任研究員

天野 さやか

働き方改革やD&I推進をテーマとした調査・コンサルティングに従事。民間企業での勤務経験、労働法制に精通した社会保険労務士としての知見、幅広い業種での支援実績を融合したアプローチを強みとしている。



コンサルティング事業本部 HR第2部
マネージャー

米村 紀美

女性活躍推進、D&I推進、働き方改革、人材マネジメントのコンサルティングを担う。エビデンスに基づく組織診断と施策立案を強みとし、D&Iロードマップ策定から個別施策の実施まで幅広い支援を実施する。



コンサルティング事業本部 HR第2部
シニアマネージャー

新井 みち子

人材戦略や制度改革、D&I推進において幅広い企業を支援。理論と現場経験に基づく実践力を強みに、ダイバーシティ推進や組織変革を実現。経営課題の本質に寄り添い、持続的な成長をサポートしている。



政策研究事業本部 社会政策部
副主任研究員

服部 保志

D&I推進の1つとして、職場×性的マイノリティの調査研究を行う。理解増進法に関わる研究にも従事。職場×性的マイノリティに関する講演や企業内研修などにも携わる。早稲田大学SOGI調査研究所招聘研究員。



お問い合わせ先

三菱UFJリサーチ&コンサルティング（株）

女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室 セミナー事務局

E-mail:diversity@murc.jp

お申込み・開催に際しての留意事項

- ❑ 反社会的勢力に該当すると認められる場合は、お申込を受付することができません
- ❑ 本セミナーは企業・自治体等の人事担当者及び役員・経営者の方が対象です。恐れ入りますが、社会保険労務士、研修を専門とする方々のお申込は受け付けておりません
- ❑ お申込多数の場合、ご参加人数の調整をお願いすることがございます
- ❑ 止むを得ない事情により、予告なくプログラムに変更が生じる場合がございます
- ❑ セミナーの録音・撮影は固くお断りいたします

個人情報の取り扱いについて

- ご記入いただいた氏名、住所、電話番号、その他の個人情報は、当社の「個人情報保護方針」（<http://www.murc.jp/corporate/privacy/>）及び、「個人情報の取り扱いについて」（<https://www.murc.jp/corporate/privacy02/>）に従って適切に取り扱います
- お預かりした個人情報は、当社において、本セミナーの運営及び本セミナーに関するご連絡、今後のセミナーのご案内、セミナー企画の参考、コンサルティングのご紹介の目的に限って利用し、厳重に管理いたします
- お預かりした個人情報は、法令等に基づく場合を除き、ご本人の同意なく第三者には提供いたしません
- お預かりした個人情報は、業務委託により当社以外の第三者にその取り扱いを委託する場合がございます。そうした場合には、十分な個人情報保護の水準を備える者を選定し、契約によって個人情報の保護水準を守るよう定め、個人情報を適切に取り扱います
- 申込フォームの必須項目には必ずご記入ください。必須項目にご記入頂けない場合は、お申込みをお受けできない場合がございます。また、ご記入内容に不備がある場合は、改めて内容の確認をさせて頂く場合がございます。なお、必須項目以外のご記入は任意ですが、できるだけご記入いただけますようお願い申し上げます
- お預かりした個人情報の開示、訂正、利用停止等若しくは利用目的の通知のご請求、または個人情報に関する苦情のお申し出、その他の問い合わせにつきましては、上記の「お問い合わせ先」までご連絡ください

