

主なコンサルティング実績

女性活躍推進ロードマップ策定・ 関連施策の実施・定着

全社PJのもと、女性活躍推進に関するロードマップ策定、関連施策を5年計画で実施した。

【主な実施事項】

- 現状分析、女性活躍推進ロードマップ策定
- 女性管理職育成
- 育休復職者・短時間勤務者支援
- ダイバーシティ・女性活躍推進に関する意識醸成

管理職層の ダイバーシティマネジメント強化

多様な働き方、キャリア志向が多様化する中、管理職層のダイバーシティマネジメント力強化を図った。

【主な実施事項】

- 管理職向けマネジメント研修、目標設定研修
- 1on1ミーティング
- キャリアデザイン研修（上司向け、部下向け）

多様な働き方の導入・定着

ライフイベントに応じた柔軟な働き方ができるよう、多様な勤務形態を導入。また、働き方が多様化しても、一人ひとりが正社員としての役割を果たせるよう、業務体制・役割分担の見える化を図った。

【主な実施事項】

- 多様な勤務形態の導入
- モデル部署ワークショップ（働き方改革）

働き方改革

長年の長時間労働、年次有給休暇の取りにくさなど、働き方の課題を解決するため、モデル部署での取組を先行事例とし、全社に展開した。

【主な実施事項】

- 働き方改革ランドデザイン策定
- モデル部署ワークショップ（働き方改革）

女性の管理職育成

一般職・総合職の区分を廃止したものの、旧一般職の女性社員は、管理職昇進につながる経験が乏しかったため、職場の課題解決をメンバーを巻き込みながらリーダー経験を積むアクションラーニングを実施した。

【主な実施事項】

- 現状分析
- 女性の管理職候補向けアクションラーニング

女性の管理職育成

女性社員にリーダーシップを発揮する機会を提供し、管理職または管理職候補への引き上げを図ることを狙いとしたアクションラーニングを実施した。

【主な実施事項】

- 現状分析
- 女性の管理職候補向けアクションラーニング